

工作动态

第二期“人才测评与人才甄选”高级研修班圆满结束



人才测评作为选拔人才的重要手段,越来越受到用人单位的重视。为提高用人单位在人才测评与甄选工作中科学化与专业化的水平,中科院人力资源开发联合会、中科院人才中心于 5 月 21 日-22 日在中科院声学所举办了第二期“人才测评与人才甄选”高级研修班。来自院所、企业等 24 个单位的人力资源相关人员五十人参加了此次研修班。

21 日由北京师范大学心理学院首任院长、心理测量与人力资源所所长、博士生导师车宏生教授主讲“人事选拔和评价中心技术”。车老师从选拔与人力资源管理、人员选拔的理论依据、基本程序、选拔技术及系统性思考等方面进行了解。对于大家最关注的选拔技术,车老师讲述了标准化纸笔测试,包括职业能力测验、心理健康测验、职业兴趣测验,列举了霍兰德职业兴趣测验的例子;在结构化与非结构化面试方面,强调了面试时应考察的维度;在评价中心技术方面,详细介绍了无领导小组讨论和文件筐测验。

22 日进行了四个专题讲座。第一个专题由中科院心理所副所长张建新研究员主讲“心理测量的技术与工具”,阐述了心理测验的发展、分类、决策类型、测量量表以及心理测验的效用,并讲解了“明尼苏达多相人格测验”、“中国人个性测量表”等测评工具的作用。第二个专题由中国人事科学研究院董志超研究员主讲“结构化与半结构化面试的设计与应用”,从面试方法的对比、题目的编制、命题的原则到面试的实施、注意事项、面试的陷阱等内容进行了阐述。第三个专题由北京大学心理学系姚翔副教授主讲“常见心理测评工具在人力资源管理中的使用评鉴”,分别列举了“不科学的”和“科学的”测量工具,并分

析了 MBTI、DISC、Hogan、16PF 和五大人格测试在人才选拔中的适用范围。第四个专题由北京双高人才发展中心袁方主任主讲“人才选拔的胜任力模型与应用”，从素质与能力的概念解析切入，分析了胜任力模型的内涵与特征，讲述了胜任力模型的构建与应用实例。

经过两天的培训，五位老师的授课向大家全方位呈现了人才测评工具的理论知识和实际应用。老师们在讲课后与大家进行了互动，并解答与会人员在人才测评与甄选工作中的实际问题。大家认为本次课程内容丰富、指导性强，希望今后针对其中某一专题进行深入的学习和实践。（周静）

2015 年《HR 管理俱乐部》系列培训第二讲—— 《社保新政及社会保险法应对策略》顺利举办

随着新《社会保险法》及实施细则的出台和施行，国家社会保险制度逐步完善，国家社保政策、地方社保办理规定、企业社保管理实践等都发生了较大变化，这对各单位社保管理人员提出了更高的要求：不仅要掌握社保政策规定、具备社保实际办理技能，



还要能够解答员工政策咨询、提供各类服务。鉴于此，为加强各单位社保管理工作的规范化和专业化，我中心于 4 月 28 日在中科院过程工程所举办了《社保新政及社会保险法应对策略》培训，来自 60 家单位的近百人参加了培训。

28 日上午，北京市海淀区社保中心的赵老师针对社会保险相关法律体系、执法政策、操作难点等进行了系统解读，并与现场人员共同探讨了“机关事业单位养老保险制度改革”的相关问题，最后根据国务院 2 号文件等政策对今后的发展趋势进行了分析。

下午，来自北京市玄德律师事务所的彭律师针对社保管理工作中的实际案例从法律角度进行了详细解析，重点讲授了以下四方面：法院（劳动仲裁委）对社保争议的受理范围、养老保险法律纠纷与争议解决、工伤保险的司法认证、北京市法院对处理社会保险争议案件的特殊规定。在讲解法律规定的同时，列举了大量实际案例，为学员开拓了思路，提供了解决问题的方法。

经过一天的培训，两位老师理论联系实际，让学员系统了解了社保新政，掌握了管理工作中的应对策略，受到学员好评。（赵丽）

联合会动态

院人力资源开发联合会召开会长办公会

根据中科院人力资源开发联合会年度工作计划，5月14日下午，联合会第二届常务理事会会长办公会在院人才中心召开。会议由联合会常务副理事长周建伟主持，副理事长兼秘书长陈彬向与会人员汇报了“联合会2014年工作总结和2015年工作计划”。会议主要围绕联合会如何落实好各项工作计划、如何开好2015年年会进行了交流讨论。联合会理事长、人事局副局长苗鸿出席会议并讲话。出席会议的还有联合会副理事长黄康平、李猛力、张玮，以及副秘书长蔡宏志、王晓虹、邸乃力、姚萍、范秀芳。

2014年，在各会员单位的共同努力和支持配合下，联合会围绕学习、贯彻党的群众路线教育实践活动，配合国家就业优先战略、人才强国战略实施，在服务会员、参与院人事制度改革、搭建交流沟通平台等方面做了大量工作。本次会议在听取陈彬副理事长的汇报后，与会人员分析讨论了会员关注热点和联合会工作重点，就如何增强活动针对性、实用性、实效性提出了建议。同时结合今年“人才测评与人才甄选”年会主题，如何精选培训内容、创新研讨会方式、提高会员参与积极性，与会人员开展了热烈讨论。

经过充分交流，会议讨论通过了2015年工作计划，初步确定了2015年联合会年会的时间、地点、形式和内容。与会人员表示，将根据本次会议的研讨情况，围绕主题，结合实际，进一步深入调研，协力合作，尽快落实相关工作。通过丰富多彩的活动，加强为会员服务，发挥联合会桥梁纽带作用，推进我院人力资源开发和管理工作的。（范秀芳）

员工活动

我中心召开“五四青年节”座谈会



为弘扬“五四”精神，了解青年员工对工作和生活的态度，加强与青年员工的交流沟通，我中心于5月4日中午召开了30岁以下青年座谈会，中心副主任陈彬、综合事务部主任范秀芳出席座谈会。

陈主任首先向青年员工致以节日的祝贺，随后她就“五四”青年节的设立、“五四”运动的导火索、“五四”精神的核心内容等问题进行了提问，并对踊跃发言的员工给予表扬。随后，陈主任就现实工作、生活中如何保持青春热情，继续发扬“爱国、进步、民主、科学”的“五

四”精神，请员工谈自己的理解感受。员工纷纷发表了自己的看法。最后，陈主任向青年员工提出了几点要求：一是保持爱国热情，珍惜宝贵青春，做好人生规划；二是学会工作中消除不良情绪，兢兢业业工作；三是工作中多沟通，及时解决问题，加强自我管理，提升业绩能力，做有能力、有担当的有志青年。

会后每位参加座谈的青年人分别就“五四”青年节的由来、“五四”精神的核心内容、如何在实际工作生活中继续发扬“五四”精神做了书面回答。在节日气氛中大家缅怀历史，纪念“五四”运动，增强了奋发向上、创造美好未来的信心和勇气。（陈世新）

我中心举办青年励志报告会

为向青年人传递正能量，提升青年人交流沟通能力、加强自我管理、做好人生规划，中心邀请了中科集团党委副书记秦怡以“做人做事的态度和方法”为主题做励志报告会。中心 35 岁以下青年员工及人才中心党总支部分青年党员近 50 人参会。人才中心副主任陈彬、党总支副书记张庆发、综合事务部主任范秀芳出席了报告会。



秦怡书记以“如何看待 80 后”和“什么是成功”两个问题开场与青年人互动，引导青年人思考自身的优缺点、学会认识自己，懂得成功是多元化的，并展示了“成功同心圆”，让大家认识到取得成功的三要素：正确的价值观、积极的人生态度以及脚踏实地的付诸行动。在明确了精神层面的认知后，秦怡书记通过古今中外名人的励志故事和她丰富的阅历经验，从二十六项“做人做事的态度和方法”为大家讲解职场的智慧和人生的艺术，并总结出领导心目中的优秀员工所具备的品质和能力，最后寄语青年人努力成为优秀职业经理人。随后，秦怡书记向大家介绍了中科集团开展“青春党建”的成功做法和实践经验，在开展青年活动方面给我们很多启发。



报告会上，秦怡书记平易近人的态度、充满哲理的话语和殷切的希望，让在场的青年人深受鼓舞、动力倍增，纷纷表示会将学到的知识进行梳理并深入思考，争取运用到今后的工作和生活中。（李晨曦）

人才中心举办踏青健步走比赛

为丰富员工生活，锻炼身体，缓解压力，激发工作热情，我中心在奥林匹克森林公园举办了员工“踏青健步走比赛”。为了保证工作的正常开展并让全体员工能够参加，比赛于4月23日、24日上午分批进行。



春日的奥林匹克森林公园绿意盎然，鲜花盛放，一派生机勃勃的景象。为了鼓励员工发扬团结互助的精神，赛前在综合考虑性别、年龄等因素下，将全体人员分为3人一组，以组为单位开展健步走比赛。比赛开始后，大家在5公里健步道上结伴而行，相互鼓励，你追我赶，一边阔步行进，一边欣赏公园春日的美景，不仅锻炼了身体、亲近了自然，更加深了沟通交流、增进了感情。

经过近一小时的时间，所有小组完成了5公里的赛程，赛后大家都意犹未尽、兴致勃勃。通过此次活动，充分展现了员工团结互助的精神，锻炼了意志和体魄，增强了员工之间的交流与情感，提高了凝聚力和向心力。（李晨曦）

我中心举办员工篮球赛



为丰富员工业余文化生活，增强员工投身体育运动的热情，增强员工团队协作精神，我中心于5月15日下午在中关村体育场举办了员工篮球赛。

此次篮球赛采取“三对三”的比赛形式，分为三组进行循环赛。各队进行简单热身后比赛正式拉开帷幕，赛场上队员们个个身手敏捷、活力四射。

虽然天气炎热，但队员们丝毫不受影响，依然积极拼搏，挥洒汗水，不放过任何一个得分的机会。经过激烈角逐，由许岭带领的二队获得了冠军。

此次篮球赛发出通知后点燃了员工投身体育运动的热情，各队利用中午休息时间积极练习，展现出了青年员工朝气蓬勃的青春气息。（李晨曦）

人才中心举办员工广播体操比赛

为丰富员工文化生活，增强身体素质，缓解工作压力，培养团结协作精神，我中心于5月18-22日举办了第九套广播体操比赛。此次比赛以部门为单位参

赛，利用中午休息时间完成了比赛。

赛前两个多月，各部门在接到比赛通知后便开始学习、练习广播体操，每天中午的休息时间在人才中心掀起了学做广播操的热情，通过每天的练习，大家在掌握了体操的基本动作、锻炼了身体的同时，放松了身心，一定程度上缓解了紧张工作产生的疲劳感，从而更加精力充沛地投入工作。在掌握基本动作后，各部门抓紧练习队列和整齐度，都牟足了劲要在比赛中展现部门员工的精气神，取得好的成绩。



在比赛中，参赛队员们精神抖擞，以饱满的热情和准确规范、整齐划一的动作向大家展现了积极向上的精神面貌和强大的凝聚力、向心力。经过激烈的角逐，最终由综合事务部和人才派遣部并列获得第一名。

随着广播体操比赛的结束，人才中心上半年的体育活动策划基本告一段落，通过羽毛球比赛、踏青健步走比赛、篮球比赛和广播体操比赛这几项活动的开展，充分调动了员工积极参与体育健身运动的热情，养成锻炼身体的良好习惯，展现了员工团结互助的精神，提高了凝聚力和向心力，对营造健康、和谐的文化氛围起到了积极作用。下半年中心工会将陆续开展如棋类比赛、秋游等有益身心健康的员工活动。（李晨曦）

活动 预告

关于举办《HR 管理俱乐部》系列培训之 《公文写作金字塔原理的逻辑思维》培训的通知

公文是职场中必不可少的工具，公文常会写的死板僵化，让上级不满、下级不懂。金字塔原理能高效转变思考方式，帮助学员快速构建写作思路，形成结构化思维逻辑；运用金字塔原理，可以熟悉公文处理的要求和公文写作技巧，提高沟通技巧，提高工作效率；金字塔原理还可以培养精炼的写作风格，行文流畅，言简意赅。具体事项通知如下：

- 时 间：2015 年 6 月 26 日
- 地 点：北京·中关村
- 联系人：赵丽
- 电 话：010-82610729
- 邮 箱：zhaoli@casjob.com



人才需求指南

岗位	专业	数量	学历	条件
软件架构师	软件工程相关专业	2	本科及以上	1、4 年以上 J2EE 开发经验； 2、熟知大数据量、高并发互联网 B/S 项目架构设计经验，以及对应的技术、运维解决方案； 3、熟悉 web 集群、分布式缓存、数据库集群技术； 4、精通 Spring、ibatis、struts、Hibernate 等主流开源框架和技术； 5、精通面向对象的分析和设计技术，包括设计模式、UML 建模等，有设计通用框架及模块的能力； 6、精通数据库 ORACLE； 7、熟悉 J2EE 应用服务器 Weblogic、WebSphere； 8、熟悉 Ajax、jquery、Javascript、XML 技术、web services； 9、具备较好的沟通表达和技术方案编制能力； 10、拥有国网大型项目的研发经验者优先。
电子研发工程师	电子类相关专业	1	本科及以上	1、1 年以上工作经验； 2、从事过仪器仪表硬件开发； 3、熟悉模拟电路、数字电路应用开发； 4、熟练使用 Protel、Keil、ADS 等设计软件； 5、至少熟练使用 MSC51、MSP430、ARM7、ARM9 其中一种单片机的开发； 6、逻辑思维清晰，有集体合作精神。
电气工程师	电气工程及其自动化相关专业	1	本科及以上	1、理工类基础学科背景，电气工程及其自动化相关专业； 2、能够熟练使用 AutoCAD、Inventor、SolidWorks 等制图软件； 3、英语四级以上，能熟练读写和口语交流； 4、有很好地动手能力； 5、能独立出差、安装、培训； 6、有一定文字功底，具有书写完整方案能力； 7、熟练驾驶车辆者优先。
网站编辑	新闻、网络相关专业	若干	本科及以上	1、文字功底扎实，较强的网站专题策划和信息采编能力，对新闻敏感； 2、熟悉互联网资讯产品，熟练使用常用办公软件，熟悉 html 代码者优先； 3、对互联网操作熟练，会使用 Dreamweaver，Photoshop、HTML； 4、对建材市场了解者优先； 5、略懂 seo 知识和网络营销者优先； 6、工作细致、耐心，有较强的抗压能力，良好的沟通能力，具有团队合作精神。
文案策划	新闻、广告、市场营销等相关专业	2	本科及以上	1、1 年以上公关或互动营销行业相关工作经验，具有新媒体互动营销经验者优先； 2、文字功底扎实，熟练应用各种网络营销手段，如：微信、微博、论坛、博客、视频等； 3、善于发现和获取不同资讯，并具有一定的撰写稿件和方案的能力； 4、具有团队合作精神和良好的组织协调能力和良好的表达能力； 5、具有良好的沟通能力，学习能力强，有责任心、有进取心、有韧性。
会计主管	财务/审计/税务相关专业	1	本科	1、具有注册会计师执业资格，3 年以上事务所工作经历； 2、具有良好报税经验及处理所得税纳税经验； 3、具有承担大型审计项目负责人工作经历的优先； 4、具有良好的团队合作精神； 5、有较强的组织、领导与协调能力。



人才推荐

人才需求与举荐由人才招聘部提供 联系电话：82610729 62560538

编号	性别	年龄	学历	专业特长	本人要求
RC08010551	女	26	博士	信息安全	项目经理
RC08010552	男	30	硕士	动力学, 控制与仿真	导航制导与控制
RC08010553	男	26	硕士	机械工程自动化	机械工程
RC08010554	女	24	硕士	数理统计	数据分析
RC08010555	女	24	硕士	控制科学与工程	测试项目经理
RC08010556	男	25	硕士	光学工程	研发与维护
RC08010557	男	26	硕士	测试技术与自动化装置	系统\软件设计
RC08010558	男	23	硕士	控制科学工程	智能工业设计
RC08010559	男	24	硕士	环境工程	环保研究实习员
RC08010560	男	25	硕士	测试技术与仪器	助理研究员
RC08010561	男	26	硕士	应用数学	研究实习员
RC08010562	女	25	硕士	统计专业	金融业务
RC08010563	女	25	硕士	光学专业	研究中心
RC08010564	女	26	硕士	物理学	研发部
RC08010565	女	26	硕士	电磁场与微波技术	助理研究员
RC08010566	男	26	硕士	软件工程	软件工程师
RC08010567	女	25	硕士	财务	财务助理
RC08010568	女	23	硕士	电子与通讯工程	信息研究员
RC08010569	男	24	硕士	电子与通讯工程	数据挖掘
RC08010570	男	35	MBA	工商管理	职业经理人
RC08010571	女	23	本科	文秘	行政助理
RC08010572	女	33	本科	人力资源	董事助理
RC08010573	女	22	本科	旅游、英语双学位	英语导游
RC08010574	男	27	本科	法律	法务专员
RC08010575	女	26	本科	人力资源	招聘专员
RC08010576	女	22	本科	旅游、英语双学位	英语导游
RC08010577	男	27	大专	市场营销	销售主管、市场拓展
RC08010578	女	25	大专	会计	会计师
RC08010579	男	26	本科	广告学	市场营销
RC08010580	男	30	硕士	电子商务	网络营销

地 址：

中关村总部：海淀区北四环西路 25-2 号

邮编：100190 电话：82610681

三里河分部：西城区三里河路 52 号

邮编：100864 电话：68597084

北 郊 分 部：朝阳区大屯路科学园南里三区综合楼三层

邮编：100101 电话：64839800

网 址：<http://www.casjob.com>

责 任 编 辑：范秀芳 美术编辑：李晨曦