



人才中心改革再深入，新一轮组织机构调整 和人事任免全面完成

2016 年伊始，中国科学院人才交流开发中心新一轮组织机构调整拉开了帷幕。面对国家有关政策的调整、客户需求的变化以及日益激烈的市场竞争等诸多严峻的挑战，人才中心创新求变，果断迈出了改革转型的步伐。

此次改革是为了加快实现人才中心向现代人力资源开发转变，巩固传统人事代理服务，大力发展人事外包业务，加强部门联动合作，减少部门职能交叉与重叠，优化服务资源结构，提升整体服务品质。

本轮组织机构调整将原三里河分部、北郊分部统一并入人事代理部；新成立档案管理部；撤销了人才服务部，其学生接收业务划归人才招聘部，社保公积金业务划归人才派遣部；将行政管理和财务管理分开，成立综合管理部、财务管理部。调整后的部门及其主要职能和负责人如下：

一、人事代理部（三里河分部、北郊分部）主要负责为用人单位提供人事代理与人事外包服务。主任范秀芳，副主任高会焕（主持三里河分部工作）、郭元（主持北郊分部工作）。

二、档案管理部主要负责人事档案管理、维护及档案库（电子化）建设与

管理。主任杨向峰。

三、流动党员管理部主要负责党务管理、党总支日常工作及流动党员管理服务。主任张庆发。

四、人才派遣部主要负责人才派遣服务，同时为用人单位及个人提供社保、公积金代理服务。主任芮扬。

五、人才招聘部主要为用人单位和个人提供人才招聘、个人求职、学生接收以及人才培训等服务。主任赵丽。

六、中高级人才部主要负责职称评审、人才测评、人事咨询、中高级人才寻访、中高端培训以及心理咨询辅导等服务。主任汤忠杰。

七、综合管理部主要负责公司内部人事管理、文书档案、安全保卫、信息化建设以及对外协调宣传等工作。副主任舒扬（主持工作）。

八、财务管理部主要负责财务管理、财务核算和财务支出等工作。副主任杨华（主持工作）。

为配合此次组织机构调整，人才中心还启动了岗位竞聘工作，一批中青年骨干员工通过此次竞聘脱颖而出，走上了中层领导岗位。中心将认真总结这次竞聘的有关经验，形成长效机制，不拘一格选拔人才，打造健康向上的优秀企业文化，促进员工的自我提升和中心的业务发展。（舒扬）

人才中心人才派遣、招聘服务新大厅正式启用

3月18日，中国科学院人才交流开发中心人才派遣、招聘服务大厅正式搬迁启用，新址位于北四环西路25-1号二楼，原人才中心办公楼东侧。崭新的大厅宽敞明亮，功能更齐全，布局更合理，服务客户更方便。

为营造一流的服务环境，新大厅在环境、功能及公共设施等硬件方面有了明显的提升。新大厅营业面积 400 平方米，采用柜台式布局，开放式办公，将工位分为一线服务和二线辅助，并根据业务的关联性，合理划分服务窗口，同时悬挂“人才派遣”、“社会保险”、

“就业服务”、“人才招聘”、“人才培养”等指示标识，为企业事业单位及个人提供专项服务。大厅还设置了洽谈室、收银台、填单台、服务台、候办区、饮水机等设施，并配备专用计算机、复印机等便民设备，切实做到畅通服务。新的综合服务大厅的使用，标志着人才中心的管理和服务工作迈上了新台阶。



接下来，人才中心将以新服务大厅启用为契机，对原人事代理服务大厅和人事档案库进行升级改造，积极推进服务标准化建设，进一步规范服务标准，畅通办事渠道，提高工作效率，全面提升软件水平，为客户提供更加优质高效的服务。

（舒扬）

2016 年“HR 管理俱乐部”系列培训第一讲——

《档案管理实务与技巧》顺利开课

为适应人事制度改革不断深化及信息化建设新要求，帮助人力资源管理部门领导和档案业务人员进一步掌握人事档案管理政策依据以及工作流程、方法

和技能，提高业务素质和业务能力，2月26日，我中心2016年“HR管理俱乐部”第一期课程《档案管理实务与技巧》在中科院声学所举办，共有来自科研院所、高新技术企业共85人次参加了培训。



培训邀请海淀人力社保局档案管理的资深专家老师，为学员全面讲解档案管理相关知识。老师首先从人员类别的划分着手，分析档案在流动中最容易出现的问题，随后结合相关政策规定，系统说明了退休审核档案相关的办事流程与常见问题的解决办法。本次课程重点讲解了学员们关注的机关事业单位工作人员养老保险制度改革的相关内容，并针对部分学员提出的工作中出现的实际问题进行分析解答。“HR管理俱乐部”系列培训第二期课程《科研项目标准化管理》将于4月底举办。（赵丽）

中科院系统单位 2016 春季校园系列招聘会拉开帷幕

为了满足中科院系统研究所及高新技术企业对高校应届毕业生的招聘需求，人才中心于3月17日至5月11日，全面启动“中科院系统单位2016春季校园系列校园招聘会”。

本次招聘会首站在北京交通大学举办。3月17当天交大的招聘会现场异常火爆，不仅吸引了交大学生的关注，附近其他高校的学生也闻讯赶来参加。同学们对中科院系统各个单位表现出浓厚的兴趣，除了与现场招聘单位进行交流沟通外，他们还对“中科院招聘网”线上服务平台、职业指导、技能培训等问题进行了咨询。



接下来，2016 春季校园系列招聘会将在北京工业大学、北京化工大学、北京科技大学、北京信息科技大学等多家北京高校，以及四川大学、华中电子科技大学、天津大学等外省市高校陆续展开。（赵丽）

“劳动用工风险”专题研修班圆满结束

3 月 25 日，中国科学院人才交流开发中心举办了“劳动用工风险”专题研修班。来自院内外 12 家企事业单位人力资源等相关负责人参加了此次研修班。

此次培训邀请了劳动法律实务经验丰富的律师以“劳动用工风险”为主题开展。讲师主要从“劳动合同签订与履行实务”、“规章制度建设实务”、“劳动合同解除疑难问题”及“实务中易混淆问题辨析”等四个方面为大家解析了劳动用工中典型的实务问题。其间穿插介绍了大量生动翔实的案例，使大家能更直观有效的了解与掌握相关法律风险规避的技巧。最后的交流互动环节，讲师对部分学员工作中遇到的实际问题 and 困惑进行了解答。



一天的培训，大家收益良多，纷纷表示希望可以延长授课时间，细化主题，能够更加深入的学习。（周静）

新政解读

上学那些事儿

2016 年，海淀区幼升小政策出现调整，将推行“一房 6 年一学位”的新规定，同时集体户口入学将不按划片进行。以下我们就带大家一探究竟，看看今年的政策到底发生了哪些具体的变化。

一、关于学区房的入学政策

海淀区今年的升学政策，会在房产方面进行政策突破：“一房 6 年一学位”。也就是说，同一房子六年内只允许一次登记入学使用（二孩除外）。说得再白话文一些就是：如果您买了海淀区的一个二手学区房，但是这个房子六年内已经被用过升学了，那么您这套学区房将不能再作为升学的划片依据。

二、关于集体户口的入学政策

对集体户口入学将进行规范，不按划片进行。集体户口的孩子，不对应在哪所学校上学，没有“划片”概念，由学区统一安排入学。哪个学校有学位，就安排在哪个学校入学。所以，不能保证就近，只能相对就近。

集体户口是什么概念呢？就是给孩子上户口的地方，并不是学校对应的住宅小区。通俗的解释就是，学校是住宅区配套建的，交由教委统一管理。但集体户口的孩子的户户籍是上在办公楼，非正常居民小区，并没有配套学校。

三、关于户口挂靠在非直系亲属家中的入学政策

比如户口挂在叔叔、大爷、大姨、舅舅、二姑三嫂家等非监护人的家中，而非爷爷奶奶、姥姥姥爷这种直系亲属的，肯定也不能享受就近原则。这类孩子将由户籍所对应学区统一安置入学。

四、关于非京籍的入学政策

今年非京籍的入学，五证要求更加规范，审核流程更加严格，学校也是由学区统一安排。非京籍五证包括：1、在京务工就业证明；2、在京实际住所居住证明；3、夫妻双方及孩子的户口薄；4、在京暂住证；5、户籍所在地乡镇（街道）出具的在当地没有监护条件的证明。五证缺一不可。（唐烨）

党建天地

怎样做好“两学一做”学习教育

2016年2月，中共中央办公厅印发了《关于在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育方案》，并发出通知，要求各地区各部门认真贯彻执行。开展“两学一做”学习教育，是面向全体党员深化党内教育的重要实践，是推动党内教育从“关键少数”向广大党员拓展、从集中性教育向经常性教育延伸的重要举措。

“两学一做”是党的十八大以来，继群众路线教育实践活动、三严三实专题教育之后的第三个专题学习教育。开展“两学一做”的根本目的就是以此再进一步深入学习党章党规、学习习近平总书记的系列讲话精神，推动从严治党向基层的延伸，巩固拓展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育成果。贯彻落实“两学一做”，首在学贵在做。

首先，学要入脑入心见行动。一是要带着问题学。通过学习统一思想认识，着力破解自身存在的理想信念模糊甚至动摇、党的意识淡化甚至缺失、道德行为不端等问题，真正让学习入脑。二是要结合起来学。结合对推进“四个全面”战略部署的贯彻学习，结合对“五大发展”理念的宣传学习，结合对党的历史、革命先辈和先进典型等的学习思考，真正让学习入心。三是要学以致用。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”，学习的目的在于运用。要切实做到学以致用、用以促学、学用相长，在学习中确保自身对党的忠诚度，提升自身敢于担当和履职尽责能力，真正让学习见行动。

其次，要在开展这次学习活动中做实做出成效。学习效果如何？教育成果怎样？最终还需在实践中去检验。做合格党员不是一句空话套话，需要有具体

的标准、实质的内容和丰富的内涵。必须以严与实的态度，用学习去指导工作实践。再从实践中不断探索总结，使自己的学习更切合实际，更加丰富充实，让自己的学习成果得到实践成效的检验。

只有善始善终，方能善做善成。通过“两学一做”专题学习教育在党员中的开展，有利于进一步加强对党员的教育服务监督，充分发挥党员在推进科技创新中的先锋模范作用。（高悦）



关于举办《HR 管理俱乐部》系列培训之 《科研项目标准化管理》的通知

时 间：4 月下旬

地 点：中关村

联系人：赵丽

邮 箱：zhaoli@casjob.com

电 话：010-82610729

传 真：010-82610731-8088

关于举办人才测评高级研修班的通知

时 间：5 月下旬

地 点：中关村

联系人：周静

邮 箱：zhouj@casjob.com

电 话：010-58490378

传 真：010-62572691

人才需求指南

岗位	专业	数量	学历	条件
Ruby on Rails 开发工程师	互联网软件工程师	5	本科以上	<ol style="list-style-type: none"> 1.熟悉 Ruby 语言编程，具备良好的代码书写规范； 2.熟悉 Ruby on Rails 框架，1 年以上 Ruby on Rails 项目开发经验； 3.有 Web 系统的开发经验； 4.熟悉 Linux/Unix，熟悉常见关系型数据库，如 MySQL、PostgreSQL 等； 5.了解 MongoDB、SOLR 等 NoSQL； 6.熟悉 Redis、MemCached 等缓存框架； 7.掌握设计及开发工具的使用，如 UML、GIT 等； 8.熟悉 HTML 5、CSS 3、jQuery、Bootstrap 及数据库安全知识，并在设计开发中落地； 9.有 Java、C++、Python 语言编程经验者优先；
运维工程师	互联网/电子商务/网游相关专业	2	本科以上	<ol style="list-style-type: none"> 1.两年以上基于 linux/unix 平台的系统运维经验。 2.熟练使用 linux 下各种常用命令，能够熟练编写 shell 脚本。 3.熟悉 Windows 服务器系统操作和维护。 4.熟悉网络架构，具备基本的网络故障排错能力，对网络安全有一定的了解。 5.良好的学习能力和沟通能力。
Java 高级软件工程师	计算机软件/系统集成	15	本科以上	<ol style="list-style-type: none"> 1、大学本科或以上，计算机及相关专业，1 年以上 Java 工作经验； 2、性别不限，年龄范围：30 岁以下； 3. 熟悉 J2EE 架构设计，精通 java 编程，熟悉 SSH 等架构，有实际开发经验； 4. 熟练掌握 XML、HTML、CSS、JavaScript、Ajax、jQuery 、Ext 等开发技术； 5、熟练使用 MyEclipse 9 或更高版本； 6、熟悉 Oracle、DB2 或 SQL Server 数据库，熟练使用 SQL 语言、视图、存储过程和触发器等； 7、精通设计模式，熟悉 UML 及相关工具，熟悉面向服务架构（SOA）以及其它常用软件架构思想，并且要善于设计可重用组件和可定制化产品。 8、熟悉 J2EE 应用服务器（Bea Weblogic AS、IBM Websphere AS 或 Tomcat）的安装、调试、配置及使用； 9、熟悉工作流原理，掌握 JBPM 或 OS Workflow 工作流引

				<p>擎开发技术，有 workflow 实际开发经验者优先。</p> <p>10、熟悉 Linux 或 Unix 操作平台，熟练配置应用服务器和数据库服务器者优先；</p> <p>11、乐于团队合作，具有良好的沟通能力和快速反应能力、学习能力；</p> <p>12、具备熟练的计算机专业英语读写能力，较强的语言表达和文档撰写能力；</p> <p>13、有 HIS 开发经验者优先。</p>
文案策划专员	广告媒体相关专业优先	15	外语本科以上	<p>1. 外语本科以上学历，广告媒体相关专业优先。</p> <p>2. 如有医学媒体从业经验优先，具备一定的采编能力。</p> <p>3. 具备德语或英语能力优先，尤其书面翻译能力。</p> <p>4. 对互联网及移动互联网有较好的认知。</p> <p>5. 从事互联网文案、编辑工作 2 年以上。</p> <p>6. 思维敏捷，文字功底深厚，能够恰如其分的进行文字表达。</p> <p>7. 细致认真，做事有条理，善于发现，有很强的创意能力。</p>
网站内容编辑	影视传媒行业，编辑、新闻、中文等相关专业优先	10	本科以上	<p>1、熟练操作常用的网页制作软件和网络搜索工具，了解网站开发、运行及维护的相关知识；</p> <p>2、良好的文字功底，较强的网站专题策划和信息采编能力；</p> <p>3、精通 Photoshop,Flash,Dreamweaver 等网页设计和制作的软件；</p> <p>3、较高的职业素养、敬业精神及团队精神，擅于沟通。；</p>
测试主管	计算机软件/系统集成等相关专业	5	本科以上	<p>1、本科及以上学历，计算机或通信类相关专业，三年以上软件测试经验，一年以上测试管理工作经验；</p> <p>2、计算机及软件、网络相关基础知识扎实，熟悉 oracle、shell；</p> <p>3、熟悉 C 或 C++、JAVA 等，有脚本编写能力，具备软件工程理论知识，精通软件测试理论，高度了解各类测试方法；</p> <p>4、具备较强的逻辑思维能力，能够根据各类规划方案书写测试用例；</p> <p>5、具有较强的观察能力，具备一定的系统分析能力，对自动化测试框架有一定研究；</p> <p>6、熟练书写测试脚本、测试用例，熟练使用各种测试工具；</p> <p>7、热爱软件测试工作，工作细致认真，有耐心，具有较强的沟通能力和团队协作精神，具备一定的管理能力，保障测试团队稳定系统地工作。</p>

审计主管	审计、会计相关专业	4	本科以上	<ol style="list-style-type: none"> 1、组织开展对公司本部、各分子公司的内部控制评价及风险管理评价工作，并指导分子公司开展相关工作； 2、组织开展对公司本部、各分子公司经营效率与效果的审核； 3、组织开展公司经营管理重大风险事件的专项审核； 4、组织开展公司国际业务项目的决算审计工作，组织开展国际业务项目的经济效益审计工作，参与公司级项目的项目立项评审与项目启动评审，发表专业意见与建议，对国际业务项目的结算进行抽样审核； 5、开展公司重大基建、技术改造项目的结算审计、建设期间过程跟踪审计、以及竣工决算审计等工作，对上述工作中提出的审计建议落实情况进行跟踪、督办和检查； 6、开展审计事务所外包管理工作； 7、组织开展对拟并购、重组、转让单位的审计工作； 8、组织开展对公司本部领导、分子公司领导、境外平台负责人和项目经理的定期经济责任审计，跟踪落实审计意见的整改情况。
医学运营部经理	传媒、医学等相关专业	10	本科以上	<ol style="list-style-type: none"> 1. 传媒、医学等相关专业本科及以上学历； 2. 5 年以上文字工作及内容生产管理经验，2 年以上医疗媒体及医疗类杂志编辑经验； 3. 有心血管类医院、专家、医生及医疗媒体资源者优先； 4. 熟悉网络新闻传播的特点，新闻敏感性强； 5. 有随时把握新媒体动态的能力，结合品牌做内容编辑和报道； 6. 新闻采编能力强，能够独立完成专家访谈等相关工作； 7. 英文阅读能力佳，能顺畅阅读英文资讯。



人才推荐

人才需求与举荐由人才招聘部提供 联系电话: 82610729 62560538

编号	性别	年龄	学历	专业特长	本人要求
RC08010671	女	30	博士	信息安全	项目经理
RC08010672	男	30	硕士	动力学, 控制与仿真	导航制导与控制
RC08010673	男	27	硕士	机械电子	设计与制作
RC08010674	女	24	硕士	数理统计	数据分析
RC08010675	女	25	硕士	控制科学与工程	测试项目经理
RC08010676	男	25	硕士	光学工程	研发与维护
RC08010677	男	26	硕士	测试技术与自动化装置	系统、软件设计
RC08010678	男	23	硕士	控制科学工程	智能工业设计
RC08010679	男	24	硕士	环境工程	环保研究实习员
RC08010680	男	25	硕士	测试技术与仪器	助理研究员
RC08010681	男	30	硕士	电子商务	市场营销
RC08010682	女	25	硕士	信息与电子	图像处理
RC08010683	女	23	硕士	电子与通讯工程	信息研究员
RC08010684	男	25	硕士	电子与通讯工程	数据挖掘
RC08010685	男	32	MBA	工商管理	职业经理人
RC08010686	男	26	本科	应用数学	研究实习员
RC08010687	女	25	本科	统计专业	金融业务
RC08010688	女	25	本科	光学专业	研究中心
RC08010689	女	26	本科	物理学	研发部
RC08010690	女	26	本科	电磁场与微波技术	助理研究员
RC08010691	男	26	本科	软件工程	软件工程师
RC08010692	女	23	本科	文秘	行政助理
RC08010693	女	33	本科	人力资源	董事助理
RC08010694	女	26	本科	旅游、英语双学位	英语导游
RC08010695	男	27	本科	法律	法务专员
RC08010696	女	33	本科	人力资源	董事助理
RC08010697	女	22	本科	旅游、英语双学位	英语导游
RC08010698	男	26	本科	广告学	市场营销
RC08010699	男	27	大专	市场营销	销售主管、市场拓展
RC08010700	女	25	大专	会计	会计

地 址:

中关村总部: 海淀区北四环西路 25-2 号

邮编: 100190

电话: 82610681

三里河分部: 西城区三里河路 52 号

邮编: 100864

电话: 68597084

北 郊 分 部: 朝阳区大屯路科学园南里三区综合楼三层

邮编: 100101

电话: 64839800

网 址: <http://www.casjob.com>

责任编辑: 舒 扬