

人才交流信息

第 58 期

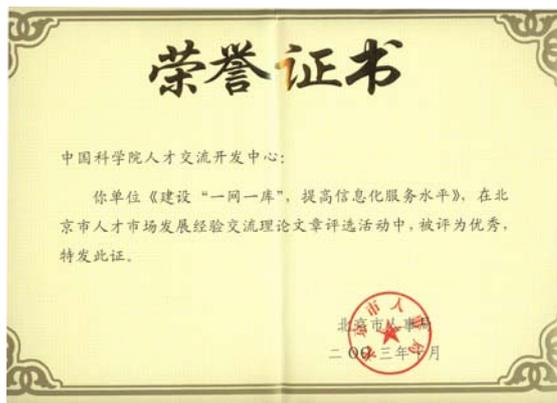
2003 年 11 月

REN CAI JIAO LIU XIN XI 中国科学院人才交流开发中心主办

工作动态

我中心《建设“一网一库”，提高信息化服务水平》 荣获经验交流理论文章优秀奖

10月27日，北京市人事局召开“人才市场建设与发展经验交流会议”，总结近年来我市人才市场建设与发展的新经验。中国科学院人才交流开发中心参加了会议。我中心的《建设“一网一库”，提高信息化服务水平》，并被评选为经验交流理论文章优秀奖。中心副主任黄炜参加了经验交流，介绍了随着中国科学院各项改革的不断深入，人才交流开发工作发生了一系列变化，迫切需要提高管理水平和信息化水平。中心领导将提高服务水平和面向市场发展高级人才服务确定为重要战略任务，通过开发建设“一网一库”即中国科学院人才交流开发管理信息系统和中心门户网站中科人才网（WWW.CASJOB.COM），为客户提供更为方便快捷有效的服务，并将更加有利于业务管理和自助服务，全面实现中心的信息化服务目标，为进一步优化首都人才市场发展环境，推动北京市人才市场健康有序发展作贡献！



中国科学院人才交流开发中心成功主办 2003 年北京金秋联合人才招聘大会

11月1日至2日，金秋的北京，由中国科学院人才交流开发中心主办的“2003年北京金秋联合人才招聘大会”在中国国际展览中心举行。来自京内外六百多家招聘单位提供了上万个职位，吸引了京城乃至全国各

地数万求职者前来应聘。

为配合中科院知识创新工程的深入开展，在院人教局的大力支持下，此次大会单独设立了“中国科学院知识创新工程人才招聘专场”，以推动中科院各单位人才招聘工作。此次知识创新工程人才招聘专场是继去年首次人才招聘会后的第二次，共有 32 个研究所、6 个高技术企业参加并提供了高级科研岗位及博士、硕士毕业生岗位近 600 个，引得招聘摊位前人头攒动，如电子所第一天就有 400 多硕士以上的人员应聘，场面非常火爆。这次大会为中科院创新单位的创新岗位对外招聘，包括一些高级科研或管理岗位，提供了与人才面对面信息交流平台。据初步统计，招聘效果较好，参展的研究所达成初步意向的副研究员以上岗位 35 人，助研 227 人；应聘中博士 221 人，硕士 2275 人，本科 933 人，合计 3429 人。



会后，我们将在中科人才网 (www.casjob.com) 上继续刊登各参展单位的招聘需求信息，将现场招聘大会延续到网络招聘。我中心的中高级人才部也竭诚为各研究所及高新技术企业服务，为各用户单位搜索和猎取中高级人才。

2004 年学生落户计划已上报人事部

至 2003 年 11 月 7 日，院 2004 年接收高校毕业生计划的申报工作已全部完成并上报人事部。按照接收计划应服从和服务于知识创新工程试点工作的总体需要的要求，2004 年计划接收的毕业生中硕士以上学历达到 64%，本科学历达 35%。总体来说，各单位对于人才的需求较去年有所增长。这也意味着各单位已经认识到人才资源对于科学创新和知识创新工程的发展是一个重要的基础。

2003 年专业技术职务任职资格评审工作接近尾声

我中心 2003 年度工程技术系列专业技术职务任职资格评审工作于 7 月下旬开始以来，经过第一阶段的参评申报、资格审验和第二阶段的专家初审、评议和高级职称答辩，现已进入后期制证工作。

今年的专业技术职务任职资格评审工作是新一届评审委员会组成后的首次评审，本届评审委员会在专家委员的专业构成、年龄结构以及参评人员的范围和专业，均作了较大的调整。此次评审共收到申报材料 160 余份，经过初步资格审验，确定报送评审委员会参评人员 145 人，其中：申报高级职务 23 人，申报中级职务 62 人，申报和认定初级职务 60 人。另有部分转正定级人员认定初级职务的工作尚在进行之中。

参评人员材料经评审委员会专家们的认真审阅，专家本着对参评人员高度负责的态度进行了认真讨论，最后以无记名投票方式，评审确认了 118 位同志的专业技术职务任职资格。整个评审过程公开、公正、公平。

目前，专业技术职务任职资格评审工作已进入第三阶段工作，即：整理、归档、制证过程，预计本年度评审工作于十一月底结束。

转变观念，上门服务

为方便集体立户单位的各项人事代理业务，减轻其人事部门的工作负担，用更多的时间和精力去关注单位内部人力资源规划和决策。中科院人才交流中心人事代理部于 2003 年 10 月 27 日、31 日两天，主动上门到中科实业集团(控股)公司和中科物业公司等单位审阅存档人员的档案材料。对部分人员材料不全的档案，经与人事部门共同协商，进行了有关材料补充。经过两天的查阅，使上述单位一百多份人事档案顺利接收，节省了人事部门工作人员往返、查阅、运送的很多时间。

随着年终逐渐来临，各所将有部分档案进入人才中心。为了更好地为研究所服务，请各所人事部门在送档前与我中心人事代理部联系，我们将上门服务。(联系电话：62572688)

培训合作

我中心成功举办 国家人力资源职业资格认证培训

为了配合劳动部颁布的国家人力资源职业资格认证，我中心与中国劳动学会达成协议，作为培训试点面向中科院各企事业单位人力资源管理人员，举办中科院第一期国家职业资格人力资源管理师认证培训班。此次培训得到了院人教局和各所人事处的大力支持和响应，共有京区近 50 多家研究所和公司的人事干部参加了为期 6 天的培训。此次认证培训我们特别邀请了北京各大院校知名讲师、教



授和知名企业咨询师分别针对人力资源战略规划、员工招聘选拔、绩效考核、薪酬福利管理、激励、培训与开发、劳动关系协调等方面进行了系统的讲解，并得到学员的普遍好评和认可。

在人力资源逐步得到重视和规范的今天，职业化是完全必要的。我中心也将在院人教局指导下，继续同劳动部加强联系，为进一步规范中科院人力资源行业作出贡献。

我中心成功举办 “成功总经理的企业管 理”高级培训班

中国科学院人才交流开发中心和中国进出口商品检验技术研究所于 2003 年 9 月 15 日至 19 日在北京湖北大厦为检验检疫系统卫生处理单位的总经理和高级管理者举办了“成功总经理的企业管 理”高级培训班，以适应我国市场经济的深入发展和加入 WTO 带来的挑战，帮助该系统内各单位提高管理水平，形成新的营销观念，巩固现有业务并拓展新的业务，更好地参与市场竞争，高质量地服务于检验检疫事业。

培训期间，讲师通过互动式的教学方式，讲授了现代企业管理和现代市场营销，并结合了大量的案例，使学员们充分感受了企业高层管理人员的工作生活，使其观念发生了重大的变化，从而对如何管理企业产生新的感悟和启发。

通过这次培训合作，为今后双方的进一步合作发展打下了坚实的基础。

我中心成功举办中国人力资本与企业发展高层论坛 IT 及培训专场

中国人力资本与企业发展高层论坛于 2003 年 9 月 26-28 日在北京亮马河饭店成功举办。其间，由中国科学院人才交流开发中心负责举办的 IT 及培训专场，从会议内容策划到演讲嘉宾的确定与邀请，从招生工作到会场布置，以高效优质的工作确保了论坛的顺利召开！

IT 专场邀请了来自中国人民大学公共管理学院组织与人力资源研究所所长吴春波等四位嘉宾阐述了对 IT 行业人力资源管理的看法，在会场内引起了强烈的反响。培训专场邀请了来自留美华人企业家协会教育中心副主任吴兆颐等三位嘉宾，就培训现状和存在的问题进行了详尽的阐述，给与会者以很大的启发，并积极提问，踊跃交流。

会后许多参会单位的代表表示这次会议的内容和形式都很新颖，从中

看到了中科院人才中心的实力，并愿与中科院人才交流开发中心进行全面的业务合作。

猎头服务

中科猎头又结硕果



常言道春华秋实，在全体同仁的努力下，中高级人才部度过了一个收获颇丰的季节：对客户需求的准确把握和扎实稳重的工作作风赢得了老客户的高度认可，某集团公司与我中心再次签定了合作协议。与上海某润滑油公司签定并完成了其多名高管职务的猎头，成功的运作了跨区域的猎头服务。更可喜的是由于不断的努力和专业程度的提高，中高级人才部的工作不但得到了院外企业的称赞，也得到了院内企业的认可。不久前我中心中高级人才部与院内某知名大公司签定了多个中高层职位的猎头协议，目前项目正在运作中，该公司领导对项目的进展情况非常满意。我们坚守以客户为导向的原则，为客户提供满意的服务是我们工作的方向；为客户提供超价值的服务是我们追求的目标。

党讯

学会议精神，看农村变化 ——记中心流动人员党总支一次党员组织活动

11月8日，人才中心流动人员党总支组织书记及部分党员结合贯彻十六届三中全会文件的学习，到丰台区南宫村进行了学习和考察活动。

原中科集团党委副书记、现京区党委聘任组织员李云言同志首先为我们作了题为《新时期党员在企业中如何发挥作用》的报告。她结合自己从事党的工作经历和人才中心流动党员独有的特点，把三中全会精神贯穿在其中，深入浅出的传达了全会的主要思想，并从六个方面清晰扼要的讲述了流动党员在新时期中应该发挥的作用。在报告后，大家热烈的畅谈了与会感想，纷纷表示要结合自己的实际岗位，与时俱进，把三中全会精神贯彻到自己的日常工作中去。接着京区党委张宏伟同志对报告会给予了极大评价，认为中心组织流动党员的活动值得发扬。最后，人才中心党总支书记周建伟同志对此次会议作了总结性发言，重申了党总支在党的管理方面的两个指导思想：即如何对流动党员做好优质服务和如何对流动党员进行有效管理，同时提出希望和要求：今后要及时组织党的指导方针、路线的学习，与时俱进，使流动党员的组织活动更加丰富多彩。

为了更加深刻的领会会议精神和改革开放给农村带来的巨大变化，我们又来到南官进行参观。南官村的考察活动极大的教育和鼓舞了广大党员，使我们深切感受到，作为共产党员，在国家处于经济建设伟大复兴的历史时刻，一定要继往开来，与时俱进，在自己的岗位上，为全面建设小康社会，加快和推进建设中国特色社会主义建设，贡献自己的力量。

服务指南

职场人生——职场需要什么样的人

一. 适应性强

适应能力包括尽快适应岗位工作，实际工作中主动性、创造性强，能很快地融入工作环境、人际关系之中。

二. 踏实自信

选择岗位后，以提高技能、获得知识、提升自己为前提，踏实肯干，虚心学习，将自己地发展，包括薪酬、福利、升迁与单位地整体利益结合起来，才能在忠诚地内涵下自信地运作。

三. 团结合作

任何一个单位地成功、光辉不是一个人独来独往所为，是一个优秀团队团结协作配合，共同贡献的结果。团队合作在很大程度上是维系企业发展的命脉。

四. 大胆创新

企业更钟情对自己职业生涯和所在岗位有设想和展望的人才，会规划大胆设想的人，工作才会有目标和活力。



业务问答

基本医疗保险统筹基金支付哪些费用？

1. 住院治疗的医疗费用；
2. 急诊抢救留观并收入住院治疗的，其住院前留观 7 日内的医疗费

- 用；
3. 恶性肿瘤放射治疗和化学治疗、肾透析、肾移植后服抗排异药的门诊医疗费用。



基本医疗保险统筹基金不支付哪些费用？

1. 在非本人定点医疗机构就诊的，但急诊除外；
2. 在非定点零售药店购药的；
3. 因交通事故、医疗事故或者其它责任事故造成伤害的；
4. 因本人吸毒、打架斗殴或者因其它违法行为造成伤害的；

5. 因自杀、自残、酗酒等原因进行治疗的；
5. 在国外或者香港、澳门特别行政区以及台湾地区治疗的；
7. 按照国家和本市规定应当由个人自付的。



人才需求指南

岗位	专业	数量	学历	条件
总经理	经济管理 金融财务	1	本科以上	35-45岁，男性；具备5年以上外企或大型企业从业、运作的经验；具有系统的企业经营管理知识；熟练掌握投资管理方面的专业知识（财务、法律、公司治理等）。
常务副总	文科	1	本科以上	45岁以下，有3年以上相关行业从业经验；熟悉润滑油市场，能够组织制订企业的市场战略；具有很强的战略规划能力，经营决策能力，沟通协调能力。
常务副总	人力资源	1	本科以上	30岁以上，三年以上相关职位工作经验，具有极强的组织协调能力；在人力资源管理方面有独到的见解。
市场总监	医药 制药类	1	硕士	30--50岁，男性；大型制药企业五年以上市场管理工作（有海外市场拓展经验优先），优秀的从业素质；良好的计算机水平和英语水平。
策划总监	文科	1	本科以上	28-40岁；精通处方药和OTC市场运作的程序，担任策划总监职位2年以上，有优秀的策划案例。
报社总编	文科	1	本科以上	40岁左右；从事过多年的编辑工作，有丰富的管理经验；具有汽车方面相关知识者优先。
投资管理部 经理	财经 金融	1	硕士以上	男性，30岁左右；在外企或大型企业有3年以上工作经验；熟悉财务分析、市场分析和企业管理，具有审计、财经或法律等知识。
土地估价师	文科	2	大本以上	45岁以下，两年以上相关工作经验，有国家注册土地估价师资质。
VC++软件开发 项目经理	计算机	3	本科以上	精通C、C++、XML；熟悉JAVA、NT/UNIX系统；数据库要求熟悉Oracle、DB2、SQL Sever一种以上；有大型系统开发经验及OA工作经验者优先；3年以上开发经验，1年以上项目管理经验。
软课题研究	不限	1	本科以上	有较强的写作能力，具有较强的办事能力和交往能力，有一定的英语水平。（从事过软课题研究的人员优先）。
会计	会计	1	本科以上	二年以上工作经验。



人 才 举 荐

人才需求与举荐由经济协作部、中高级人才部提供 联系电话：62560538、62555170

编号	性别	年龄	学历	职称	专业特长	本人要求
R2003176	男	33	博士		环境安全工学 (日本横滨)	机械制造或化学工程相关工作
R2003177	女	29	博士		汉语言文学	与本专业相关的教学科研工作
R2003178	女	25	工学 硕士	助理工 程师	热能动力工程	从事机械设计、热能动力等方面的 工程设计工作
R2003179	男	29	硕士研 究生		教育经济与管理	人力资源管理、教学、新闻出版 工作
R2003180	男	33	硕士	工程师	经济法学、电机	管理类工作
R2003181	女	30	硕士		工商管理	教学或管理类的工作
R2003182	女	27	硕士		神经科学	与医学相关的行业管理、科研技 术工作
R2003183	男	26	硕士		环境工程	技术支持、销售代表、行政管理
R2003184	女	26	硕士		材料物理化学	研发、技术的工作
R2003185	男	24	硕士		动物遗传育种 与繁殖	农业、生物类的工作
R2003186	女	23	硕士		民商法	金融、证券业的工作
R2003187	男	24	硕士		劳动经济	人力资源管理、劳动关系类职位
R2003188	男	49	本科	高级工 程师	工业电气自动化	电器、电子类相关的工作
R2003189	男	23	本科		电子信息工程	电子工程师
R2003190	男	24	硕士		电力电子与 电力传动	电子工程师
R2003191	女	22	本科		经贸西班牙语	翻译或与专业相关的工作
R2003192	女	24	硕士		自然地理学	教育、环境等管理工作
R2003193	男	23	本科		科技管理	与本专业相关工作
R2003194	女	25	本科		经济法	人事助理、秘书

地 址： 北京海淀区北四环西路 25-2 号 **邮编：** 100080 **电话：** 62572638
北京西城区三里河路 52 号 **邮编：** 100864 **电话：** 68597084

网 址： <http://www.casjob.com>

责任编辑： 陈彬 芮扬 李旭晨