



## 国家机关人才机构分会选举产生新一届理事会

中国人才交流协会国家机关人才交流机构分会 3 月 10 日召开会员大会, 42 家会员单位代表出席会议, 大会选举产生新一届理事会和常务理事, 常务理事会上选举住房和城乡建设部人力资源开发中心主任鞠洪芬为会长, 中科院人才中心主任周建伟为常务副会长。

会上, 周建伟常务副会长代表国家机关人才交流机构分会向第三届会员大会作了工作报告。报告指出, 三年来, 分会紧紧围绕部委人事人才工作总体目标, 本着为会员服务的宗旨, 不断增强分会的凝聚力, 发挥桥梁纽带作用, 了解掌握会员需求, 向上级部门提出意见和建议, 突出行业人才机构特色, 有针对性地开展了一系列活动, 推进横向联合, 加强业务指导, 在围绕振兴产业发展, 促进大学生就业; 开拓行业人才市场, 组建“中国人才联盟”; 参与北京人才服务地方标准的贯标和国家人才服务标准的起草工作等方面, 取得了很好的成效。报告还对分会今后的发展提出了以下建议: 下一届分会领导班子的指导思想和总体思路要全面落实科学发展观和科学的人才观, 深入贯彻国家人事人才工作方针、政策, 按照人力资源和社会保障部和中国人才协会的有关要求, 继续做好人才服务机构的等级评定工作, 开展公共就业专项活动, 继续扩大“中国人才联盟”, 加强横向联系和考察活动, 培育行业人才市场, 突出特色, 不断创新, 求真务实, 规范自律, 和谐发展, 努力打造国家机关人才交流分会的服

务品牌。

原国家人事部副部长、中国人才交流协会会长侯建良在会上强调，分会要发挥好桥梁纽带作用，了解会员需求，及时反映会员呼声，维护会员合法权益，有针对性地搞好各种服务活动；进一步优化人力资源服务发展环境条件，努力开创分会工作的新局面。人社部人力资源市场司副司长、中国人才交流协会副会长余兴安在讲话中也对第三届分会会员大会表示祝贺，希望新一届领导班子紧紧围绕实施人才强国战略和促进社会充分就业大局，在以往工作的基础上，坚持服务宗旨，深化服务内容，发挥职能作用，凸显行业优势，将国家机关人才开发服务工作推向新的高度，取得更大成绩。

## **我中心举办《在招聘过程中的心理沟通和素质测评讲座》**

在人力资源管理中，招聘面试是进行人员素质测评的重要途径，通过心理沟通和素质测评，不仅可以评价应试者的学识水平，还能评价应试者的能力、才智及个性心理特征等。只有真正了解应聘者的心理素质，才能真正做到选对人。为此，我中心特邀请资深人力资源管理与职业规划专家黄炜，于3月18日在工程热物理研究所，为大家带来一堂《在招聘过程中的心理沟通和素质测评讲座》，中科院各院所及企业80余位人事干部到场听课。

在一天的讲座中，黄老师给学员深入剖析了不同阶段应聘者的心理需求和变化，以及如何在招聘过程中与应聘者进行心理沟通，同时也传授给大家许多招聘中的技巧和实用工具。黄老师还积极与学员们进行互动，通过一个个案例，让大家进行角色尝试。黄老师热情洋溢的讲课风格，以及精彩实用的讲课内容，赢得了学员们的一致好评。

## **一年一度的社保缴费高峰圆满结束**

“今天缴费真快，不到几分钟就办完了。”今年在我中心缴纳社保费的存档人员经常会有这样的感慨，从开票到交款出票，不到10分钟就能全部办完。

为了能为前来缴费的人员提供方便快捷的服务，人才服务部、综合事务部及相关部门所有员工就全身心的投入到一年一度的社会保险集中收费工作中，针对往年工作存在的棘手问题，提出有效的解决方案。自 2010 年 2 月 20 至 2010 年 3 月 31 日，共计为 2000 余人的存档人员服务并收取社会保险费。在此期间，还为参保人员在第一时间发放社会保障卡共计 1763 人。由于大家的辛勤努力，今年圆满顺利地完成了的缴费工作，受到了参保人员的好评。

## 2010 年中科院单身青年联谊会落下帷幕

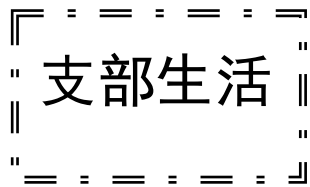


由中国科学院人才交流中心和中科院人力资源开发联合会共同主办的中国科学院单身青年联谊会于 2010 年 3 月 13 日再次召开。来自中国科学院各院所、下属公司和院人才中心人事代理单位的近 200 名单身青年，汇聚工程热物理研究所主楼多功能厅。

我中心副主任陈彬的热情致辞为本次活动拉开了序幕。一些在去年单身联谊会上相识相恋的青年男女向本次会议发来贺信，一对已步入婚姻殿堂的恩爱夫妻还专门托人送来了他们甜蜜结婚照，这一切令现场的单身青年在分享他们幸福的同时，更增添了积极追求个人美好家庭生活的渴望和向往。

本次活动内容丰富，气氛热烈，高潮迭起，笑声不断。各式各样的新颖游戏激发了年轻人的活力和热情，大家在这些精心编排的游戏中，彼此相识，擦出火花。现场还穿插了互动提问环节，大家纷纷参与，把对心仪者的问题写在纸条上，由主持人现场提问，进一步加深了解。此次活动也为优秀的单身青年提供了展示才艺的平台，许多遇到心仪对象的青年男女，向对方发起攻势并索要对方的联系方式，有些害羞的年轻人则根据对方的号牌向主办方索取其联系方式。活动结束后，工作人员仍不断接到参会者的电话和短信，询问心仪者的联

系方式及相关资料。经初步统计，目前已有 20 余对青年男女在单身联谊会上找到了意中人。祝愿他们都能够相识相知、有情有缘。



## 人才中心党总支 2010 年工作计划

人才中心党总支 2010 年在主要任务是：认真贯彻党的路线、方针、政策和中央有关精神，做好流动党员的管理；继续探索流动党员的管理办法；加强对流动党员的理想信念教育，营造和谐氛围；加强支部建设，在创新活动上下功夫，使流动党员在新时期发挥先锋模范作用；同时做好今年总支换届选举工作。今年的主要工作如下：

### 一、做好换届选举工作

目前，人才中心流动党员已达 2500 多人，为加强对流动党员的管理、准备在五月份进行换届选举并对部分党支部书记进行调整。

### 二、加强学习，提高素质

根据京区党委部署，积极搭建学习平台，适时组织党员收听收看有关辅导报告，继续做好预备党员转正前的教育工作

### 三、继续探索流动党员管理办法

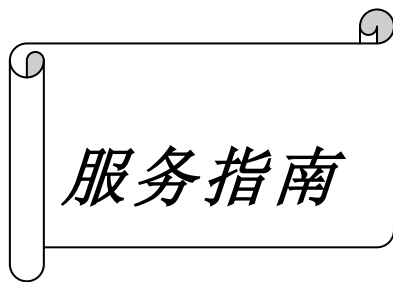
换届改选后，我们要定期对支部书记、委员进行培训，创新支部工作模式，加强对各支部的考评工作，年终根据考评结果，对先进支部和书记进行奖励。

### 四、努力为流动党员服务

主动关心流动党员的工作学习和生活，及时为他们排忧解难。进一步完善“查询”和“在线交流”功能，真正把《党员之家》办成流动党员的交流园地。

### 五、加强对积极分子培养

随着向党组织提出入党申请的积极分子的逐年增加，各支部要加大对积极分子的培养工作，及时了解他们的情况，并制定个性化的培养计划。



## 社会保障卡相关政策解释 持卡就医仍以选定医院为准

实行持卡就医后，个人就医的定点医疗机构仍以医保手册选定的定点医疗机构为准，A类、中医、专科医院可以直接就医。

### ◆就医不带卡不能报销

领到社保卡的参保人员在已开通持卡就医结算服务的定点医疗机构就医，须出示社保卡。未出示社保卡的，所发生费用由个人全额负担，医保基金不能支付。

参保人员因急诊、计划生育手术、企业欠费、补换卡期间、参保后未发卡等情况就医的，发生的医疗费用可由个人现金垫付后按原流程再到医疗保险经办机构进行报销。

### ◆社保卡补办过程中就医须带《补（换）卡证明》

在社保卡补办的过程中，如果您病了，也不用着急。在补办新卡时，社保卡服务网点会为您开具一张《补（换）卡证明》，您可以拿着《补（换）卡证明》到定点医院就医，并保留处方明细、收费单据，按原规定报销。

### ◆持社保卡就医后现行门诊起付线政策不变

参保人员持卡就医后，门诊起付线标准和原来规定一样，即参保人员门诊费用一个年度内只扣一个起付线：在职人员 1800 元，退休人员 1300 元。政策规定门诊起付线以下的医疗费用由个人帐户资金支付，我市的个人帐户资金已划入银行存折自由支取，因此起付线以下的医疗费用个人就医时需要全额付费。超过起付线的部分，按照政策规定的报销比例，个人只负担应自付部分的医疗

费用。

参保人员在使用社保卡之前应尽早将手中已发生的门诊医疗费用单据报销。如持卡就医前发生的门诊医疗费用尚未申报的，持卡就医时在起付线以内的门诊医疗费用需要交全费，超过起付线部分的费用，只需交纳自己自费和自付部分。领卡前未申报的门诊医疗费用需到区医保经办机构按原流程报销，报销时不会再次扣除起付线。

### ◆持卡就医后个人帐户管理方式不变

目前个人帐户管理的政策没有调整。持卡就医后参保人员的个人帐户金额仍按月划入参保人在北京银行的医保专用存折中，个人帐户资金仍可在银行自主支取。

### ◆门诊挂号诊疗费用定额支付 2 元

自 2009 年 6 月 1 日起 门诊诊疗费由医疗保险基金定额支付 2 元，其余费用由参保人员现金交纳。

### ◆社会保障卡内的信息到哪儿进行查询？

答：1、可拨打社会保障卡服务热线“96102”；

2、可到社会保障卡服务网点查询；

3、也可到设置在社会保障卡服务网点、定点医疗机构的社会保障卡自助服务终端机（电子触摸屏）上进行自助查询。

### ◆社会保障卡丢失后怎么处理？

答：应先进行预挂失。预挂失有三种方式：

1、可拨打社会保障卡服务热线 96102（24 小时服务）进行电话预挂失；

2、可持本人身份证到社会保障卡服务网点进行书面预挂失；

3、也可在社会保障卡自助服务终端机上进行自助预挂失。

# 人才需求指南

| 岗位      | 专业               | 数量  | 学历   | 条件  |
|---------|------------------|-----|------|---|
| 人力资源主管  | 人力资源管理、经济等社会科学类  | 1   | 本科以上 | 1.大学本科及以上学历，人力资源管理、经济或社会科学类专业。<br>2.年龄在 35 岁以下，具有一年以上相关工作经验者优先。<br>3.具有较强的写作及文字编辑能力。<br>4.具有良好的人际沟通和协调能力。<br>5.品德端正，严谨细致，思维敏捷，处事干练，能够承受较大工作压力。  |
| 土建专业工程师 | 建筑、工民建、土木工程      | 2   | 本科以上 | 1.学历和专业要求：本科及以上学历，建筑、工民建、土木工程等建筑类相关专业；<br>2.年龄和性别要求：45 岁以下，男女均可<br>3.工作经验要求：5 年以上工作经验；<br>4.熟悉国家及地方相关法规、政策，熟悉施工图、施工管理和有关的施工规范及要求，有设计院工作经验优先。  |
| 项目经理    | 热能动力、电力、自动化及土建专业 | 4-5 | 本科以上 | 1.学历和专业要求：本科及以上学历，热能动力、电力、自动化及土建专业或其他专业从事过电厂建设管理的，发电行业 10 年以上工程建设、管理经验的优先考虑，具有建造师（一级项目经理）证书的优先。<br>2.年龄和性别要求：35-45 岁，男性。<br>3.工作经验要求：10 年以上工作经验；<br>4.遵纪守法、廉洁自律、责任心强、吃苦耐劳、有敬业精神和团队合作精神；处事果断、责任心强，作风稳健，身体健康，能长期驻外。 |
| 总经理秘书   | 经济、管理类专业         | 1   | 本科以上 | 1.正规大学本科及以上学历，经济、管理类专业。<br>2.年龄在 30 岁以下，品貌端正，性别不限。<br>3.文笔好，具有很好的文字写作及编辑能力。   |



# 人 才 举 荐

人才需求与举荐由人才招聘部提供 联系电话：62572691 、62555170

| 编号         | 性别 | 年龄 | 学历 | 专业特长      | 本人要求         |
|------------|----|----|----|-----------|--------------|
| RC09050105 | 男  | 30 | 硕士 | 电气自动化     | 电气工程师        |
| RC09050106 | 女  | 28 | 本科 | 高级文秘      | 前台、文秘        |
| RC09050107 | 女  | 23 | 大专 | 市场营销      | 销售主管、市场拓展    |
| RC09050108 | 男  | 35 | 大专 | 驾驶        | 司机           |
| RC09050109 | 男  | 26 | 本科 | 计算机应用技术   | 软件工程师        |
| RC09050120 | 女  | 25 | 本科 | 环境监测、环境工程 | 科研人员         |
| RC09050121 | 男  | 33 | 硕士 | MBA       | 职业经理人        |
| RC09050122 | 女  | 28 | 硕士 | 法律        | 法律顾问、律师      |
| RC09050123 | 男  | 27 | 大专 | 物流管理      | 物流主管         |
| RC09050124 | 女  | 32 | 本科 | 平面设计      | 广告设计制作       |
| RC09050125 | 男  | 24 | 本科 | 水处理专业     | 环境工程师、水处理工程师 |
| RC09050126 | 男  | 35 | 硕士 | 机械工程      | 机械设计、维护      |
| RC09050127 | 女  | 25 | 本科 | 计算机网络     | 网络编辑         |
| RC09050128 | 女  | 27 | 本科 | 临床医学      | 医学           |
| RC09050129 | 男  | 28 | 硕士 | 市场营销      | 企业管理         |
| RC09050130 | 女  | 25 | 硕士 | 教育经济与管理   | 教师           |
| RC09050131 | 女  | 24 | 本科 | 多媒体艺术     | 平面设计、漫画绘制    |
| RC09050132 | 男  | 33 | 本科 | 景观设计      | 园林景观设计       |
| RC09050133 | 男  | 40 | 本科 | 工民建       | 工程项目监理       |
| RC09050134 | 女  | 26 | 本科 | 财务管理      | 会计           |
| RC09050135 | 女  | 28 | 本科 | 日语        | 翻译           |
| RC09050137 | 男  | 38 | 本科 | 电子信息工程    | 设计研发类、管理     |
| RC09050138 | 女  | 24 | 大专 | 文秘        | 前台、行政、文员     |
| RC09050139 | 男  | 31 | 本科 | 人力资源      | 人力资源管理       |
| RC09050140 | 女  | 24 | 本科 | 法学        | 法务人员         |
| RC09050141 | 男  | 28 | 本科 | 机电一体化     | 电气工程师        |
| RC10013042 | 女  | 30 | 本科 | 旅游、英语双学位  | 英语导游         |
| RC10013043 | 男  | 36 | 硕士 | 精细化工      | 研究所科研人员      |
| RC10013044 | 女  | 32 | 硕士 | 国际贸易      | 证券分析师、媒体分析师  |

## 地 址：

中关村总部： 海淀区北四环西路 25-2 号

邮编：100190 电话：82610681

三里河分部： 西城区三里河路 52 号

邮编：100864 电话：68597084

北 郊分部： 朝阳区大屯路科学园南里三区综合楼三层

邮编：100101 电话：64839800

网 址： <http://www.casjob.com>

责任编辑： 余红卫 美术编辑： 李 旭