

## 工作动态

### 中国科学院人力资源开发联合会召开 2010 年年会

2010 年 9 月 10 日至 11 日，由中国科学院人力资源开发联合会主办的“中国科学院人力资源开发联合会 2010 年年会暨现代人力资源开发研讨会”在北京昆泰大酒店成功召开。



联合会理事长、中科院人事教育局原副局长黄海霞，常务副理事长、中科院人才交流开发中心主任周建伟及联合会主要领导出席了会议，人教局副局长苗鸿及 62 家会员单位 100 余人参加了会议。

会议由联合会秘书长陈彬主持，常务副理事长周建伟做了“联合会 2009 年总结及 2010 年工作展望”的报告。2009 年的主要工作有：召开 2009 年联合会工作年会暨现代人力资源开发研讨会、组织会员单位赴神

州数码公司考察学习、举办了各类培训讲座和多场人才招聘活动、召开“人才派遣”业务研讨会、举办单身青年联谊会等；2010 年联合会在上一年度工作的基础上，将继续提升人力资源开发与管理水平、组织有针对性的培训、开展中高级人才业务、组织优秀企业学习考察活动、完善会员咨询服务工作，全力为会员单位服务，增强凝聚力和向心力。

研讨会上安排了三场精彩的专家报告，得到与会人员的热烈反响与一致好评。第一讲由中科院图书馆原党委书记沈颖做了题为“学习与职业生涯”的报告。沈书记主要阐述了职业生涯的定义、职业生涯三个基本要素，以及职业生

涯六个重要阶段。他指出，人事干部需要树立坚定的信仰，明确个人的职业方向，结合工作能力、兴趣爱好和岗位需求，设计个人发展的职业规划，做到学以致用，才能达到事半功倍。沈书记还以多年养成的读书习惯，介绍了若干本对他影响较大的管理学著作，畅谈学习心得，使参会人员感悟到了“问渠哪得清如许，为有源头活水来”的意境。

11日上午，中科院计算技术研究所人力资源处处长王晓虹做了题为“研究所人力资源管理与规划”的主题演讲，深刻剖析了研究所人力资源方面的问题和困惑，系统总结了内部管理的经验和亮点。王晓虹指出，人力资源工作是战略层面上的工作，从人事管理到人力资源管理，再到人力资源战略管理，整个过程都是计算所人力资源部一直追求的目标。计算所巧妙运用百星计划、阳光计划、杰出人群培训计划，不断提升员工的忠诚度和主观能动性。最后，王处长还和大家分享了她在多年工作实践中积累的宝贵经验：一是终生学习，孜孜不倦；二是善于利用集体智慧，解决问题；三是要做有外部视野的内部人，全局视野的专业人；四是处理好人和内心、人和人、人和物之间的关系；五是要坚持和优秀的人员在一起工作，相互学习，相互进步。

北京中医药大学管理学院博士生导师、北京大学公共经济管理研究中心研究员黄炜也结合多年工作中的丰富经验和研究成果，为参会代表奉献了“组织发展与员工成长”的主题演讲。他指出，员工队伍的建设是每个单位人力资源战略层面的重中之重，员工的健康成长和组织的顺利发展融合起来，才能实现双赢。新员工应该积极理解与践行“先理解，后认同，再融合”的三个重要步骤，深刻认识责任比职责更加重要的含义。最后，他用“只要我们有对成功的极度渴望，富有激情并且专注的投入，我们终会体验到成功的结果”作为演讲的结束语，将会议气氛推向高潮，赢得了热烈的掌声。

中科院人力资源开发联合会 2010 年年会暨现代人力资源开发研讨会的成功召开，将联合会工作推向了一个新的高度。联合会将努力做到想会员所想，急会员所急，做会员所需，贴近实际，贴近市场，注重实效，发挥自身优势，持续为会员单位服务，推进人力资源管理实践与理论不断发展。

## 中科院人力资源开发联合会 2009 年工作总结及 2010 年工作计划（摘要）

2009 年中科院人力资源开发联合会根据总体工作要求，积极落实并组织开展了各种丰富多彩的活动，加强了会员单位之间的交流与合作。

### 一、召开了 2009 年联合会工作年会暨现代人力资源开发研讨会

会议于 2009 年 6 月 26 日至 27 日召开，共有来自 72 家会员单位的 120 余

人参加了会议。中科院人教局领导、联合会主要领导出席了会议。

## **二、组织会员赴神州数码公司考察学习**

2009年11月27日，中国科学院人力资源开发联合会部分会员在联合会秘书长陈彬带领下，赴神州数码公司考察，共有来自30多家单位的60余人参加了此次考察活动。

## **三、举办了各类培训讲座**

举办了《企事业单位内部管理潜在的法律风险讲座》、《人事干部公文写作与处理培训班》等11场专题讲座，共计1000余人次参加。

## **四、举办人才招聘活动**

2009年11月至2010年6月，组织相关单位成功举办系列招聘会共7场。通过毕业生专场招聘会搭建起就业学生和用人单位之间的沟通桥梁，在各高校及社会引起了广泛反响。

## **五、举办2009年“人才派遣”业务研讨会**

联合会秘书处会同中科创嘉人力资源公司于9月举办了2009年“人才派遣”业务研讨会，共计21家单位约40位用工单位代表参加。京区已有32个研究所与中科创嘉公司签订了“派遣协议”，人事外包已被许多用工单位所接受。

## **六、举办单身青年联谊会**

2009年，联合会分别组织了两场中科院单身青年联谊会。据初步统计，参加2月份联谊会的人员已有三对青年喜结连理，另外已有20余对青年男女正在交往当中。

## **2010年工作计划：**

### **一、召开2010年联合会工作年会**

中科院人力资源联合会于2010年9月10日-11日在北京昆泰大酒店召开。

### **二、提升人力资源开发与管理水平**

联合会将努力为会员建立交流与合作的平台，分研究所和高新技术企业两个课题组，深入研究新时期人力资源开发与管理的理论和方法，不断提升会员的人力资源管理能力和专业水平。

### **三、推广中高级人才业务**

联合会将会同中科院人才交流中心，面向企事业及个人提供人才测评、中高级人才寻访与管理咨询等服务。

### **四、举办各种有针对性的培训**

充分利用人力资源开发联合会的平台和人脉资源，听取会员单位意见，了解实际需求，策划组织有针对性的培训。同时拟定能满足不同单位需求的内训课程和培训项目计划。

### **五、继续组织优秀企业学习考察活动**

2010年下半年将继续组织优秀企业考察学习活动，为会员提供扩大视野、

优势互补的机会，让会员单位在参观走访中加强沟通，取优择长，共求发展。

## 六、举办单身青年联谊会

联合会拟于农历七月初七和 2011 年 2 月 14 日情人节举办两场联谊会。

## 七、举办人才招聘活动

继续组织相关单位参加四场系列校园招聘会和五场人才招聘会，并做好外埠“中科院招聘团”的服务工作。积极参与团中央“毕业生实习基地”建设活动。利用“中科招聘网”，为广大会员单位提供优质便捷的服务。

## 八、继续努力做好咨询服务工作

重点做好如下服务工作：人事管理、人才网站、人才测评、中高级人才寻访、法律与政策咨询、企业内训、牵线搭桥等。

# 党讯

## 人才中心党总支举办“创先争优” 支部书记及骨干培训班

为进一步落实院党组科发党字（2010）15 号文件精神，确保“深入开展创先争优活动”扎实推进，2010 年 8 月 7 日，中心党总支在北京育新苑宾馆举办了“创先争优”活动支部书记及骨干培训班。党总支委员和支部书记及骨干共 40 余人参加了培训。

会议由党总支副书记舒伟同志主持。党总支书记周建伟同志对开展“创先争优”活动做了进一步动员，从五个方面对“人才交流开发中心党总支创先争优活动实施方案”进行了具体部署。会议还对党总支在“七·一”前夕评选出的先进基层党支部、优秀共产党员、优秀党务工作者进行了颁奖。

先进基层党组织代表在会上进行了经验介绍。同时配合“创建学习型党组织”的活动，会议还邀请了中纪委驻中科院原纪检组副组长、院监查审计局原局长沈颖同志作了“学习与职业生涯漫谈”的专题报告。

培训班通过传达文件，动员部署；表彰先进，经验交流；专题辅导等形式，对开展“创先争优”活动，进行了又一次的深入学习部署，增强了对开展“创先争优”活动的认识，达到了预期的效果。

## 《如何有效沟通才能建立高效团队及 良好员工关系》培训班成功举办

2010 年 9 月 16 日，我中心在电子学研究所，举办了《如何有效沟通才能建立高效团队及良好员工关系》培训班，中科院各院所及企业共 60 余人参加了培训。

### 活动纪实

沟通是一门艺术。生活、工作中无处不在，若想有效的沟通，就必须懂得如何运用。高级人力资源师陶娟老师以多年的经验和研究成果，用小道理、小案例，从启发心智、改良思维、稳定情绪、改善关系等多角度多方面进行了阐述和引导。使与会人员在游戏互动和生动讲解中，提升了对沟通的感悟。

## 我中心受邀参加北京邮电大学世纪院校企联谊会

受北京邮电大学世纪学院的邀请，我中心作为优秀实习就业基地代表，参加了该校9月17日举办的校企联谊会。人才中心副主任陈彬等一行四人赴该校参会，并在联谊会上做了精彩的发言。由此，我中心组织的2011届毕业生校园招聘活动拉开帷幕。

北京邮电大学世纪学院2011届毕业生共有5个系别，13个专业，1383人。其中，通信与信息工程系毕业生396人；电子与自动化系251人；艺术与传媒学院245人；经济管理系249人；计算机科学与技术系242人。2011届毕业生从今年11月份可以离校实习，如各单位有招聘实习生的需求，请与我中心联系（联系电话：62560538，联系人：刘鑫、李斌）。

## 秋风初起时，渤海湾听涛看海 -----记人才中心北戴河秋游活动

9月3日下午，人才中心工会组织员工51人乘上旅游车，奔向秦皇岛，开始了北戴河秋游之旅。大家怀着激动的心情期待着北戴河“蓝天白云、碧海金沙、海涛拍岸、青松翠柏”的美丽景色。

晚上9点，大家相伴前往海边欣赏夜景。沿途两侧，各式风格的建筑灯光闪烁，与天海交相辉映，更加衬托出夜色中大海的寂静和神秘。

9月4日，秋高气爽，天公作美。清晨，大家乘坐了“长城号”双体游船，徜徉在渤海之上，享受海风习习，欣赏海天一色的胜景。浪花在脚下飞溅跃动，海鸥在头顶盘旋，大家纷纷合影留念，记录这诗情画意的美景。欣赏了渤海风光，我们又坐车前往中国唯一的海上长城——老龙头。登上老龙头，面对波涛汹涌、云水苍茫的大海，饱览“长城万里跨龙头，纵目凭高更上楼，大风吹日云奔合，巨浪排空雪怒浮”的壮观美景，不由得对当年镇守边关，驱逐外敌，保家卫国的战士们产生了深深的敬佩之情。

下午，大家驱车来到著名的黄金海岸——金沙湾沙雕大世界，各种栩栩如生的沙雕作品与蔚蓝浩瀚的大海、宽阔金黄的海滩和谐地组合在一起，构成一幅壮美的自然生态景观。让我们不禁为祖国景色之秀美而自豪。

两天的旅程虽然短暂，但是丰富多彩，使大家感到受益颇多。。。。。

## 招聘会预告——北京金秋国贸人才招聘会

由中国科学院人才交流开发主办，八家部委人才中心协办的“北京金秋国贸人才招聘会”，将于10月10至11日在中国国际贸易中心（1、2号馆）召开。本次招聘会拟设200余个展位。咨询电话：82610729 联系人：赵丽

## 培训班预告——《养老保险跨省转移接续》讲座

国务院常务会议决定2010年1月1日起施行《城镇企业职工基本养老保险关系转移接续暂行办法》。为了让各单位更好的了解和运用新政策，我中心将于10月下旬特举办“养老保险跨省转移接续”讲座。此次培训内容新而全，特聘请北京市社保权威专家主讲，涉及最新政策、规定及具体经办业务。



### 毕业后不当“弃档族”

据相关调查显示，在1568名被调查的高校毕业生中，62.49%的人对档案表示“无所谓”，另有22.27%认为“工作中注重的是能力，档案没用”，只有15.24%的人认为“择业自由，但档案不能遗弃”。

“弃档族”对档案的处置一般有以下几种情况：毕业生报到后，将档案留在人才服务中心，不再过问；没有报到的，完全不知道档案放在哪里；有的则干脆把档案“私藏”在家。

“弃档族”普遍认为，在外求职只需带上毕业证及相关证书足矣，考察档案不如考察现实的人，只要自己有完成某项工作的能力，档案里的记录并不重要。

目前，根据国家政策，没有档案最直接的影响是无法办理退休，也领取不了养老金。因为退休年龄是以档案中记载的出生年龄来决定。

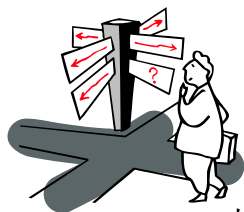
除此之外，在报考公务员和研究生时，档案也会发挥作用。特别是在国有企业、事业单位在工资调整、职称评定、转正定级、党团关系调查时，都需要出具以人事档案为依据的各种证明。

因此在现行制度下，人事档案还没到“下岗”时候，不要随意丢弃档案，以免给自己以后的工作生活带来不必要的麻烦和损失。



## 人才需求指南

岗位	专业	数量	学历	条件
弱电工程师	工程类、计算机类、自动化控制类或	2	本科以上	1、本科以上学历，工程类、计算机类、自动化控制类或建筑类专业，能够熟练运用 CAD 设计； 2、三年以上智能化工程经验，具备大中型智能化工程投标业绩，能够独立完成小区、写字楼等智能化工程的设计方案及技术方案，熟悉招投标工作环节，能够独立编写标书； 3、熟悉弱电工程项目设计、施工管理工作流程和规范； 4、品行端正，有良好的职业素质和优秀的敬业精神，具有专业能力； 5、具有助理工程师及建造师证者优先。
项目经理	计算机、电子、自动化	1	大专以上	1、计算机、电子、自动化等相关专业大专及以上学历； 2、8 年以上丰富的工程项目设计施工管理经验，其中 3 年以上大型弱电工程管理经验，具有一级建造师任职资格优先考虑； 3、具有现场施工的各方关系协调能力、工程进度、成本、质量的全面控制能力； 4、品行端正、责任心强、善于倾听； 5、能适应出差。
工程技术人员	弱电、自动化类	1	本科以上	1、有全面的弱电专业领域技术工作经验，包括按要求提交：子系统投标方案、施工组织计划、预算书、系统图纸设计等； 2、有现场分管技术部分的协调管理、系统调试和技术资料进行整理工作经验； 3、大学本科学历须 5 年（含）以上弱电行业工作经验，具有二级建造师任职资格及以上者优先考虑； 4、品行端正、责任心强、善于倾听； 5、能适应出差。
经营合约部主管	公共管理类	1	本科以上	1. 本科以上学历，5 年以上经营、合约、市场等相关工作经验，具有相关岗位证书（具有中级以上职称者优先）； 2. 熟悉建筑智能化各工作环节及工作流程，有相关管理工作经历； 3. 熟悉施工工艺及施工现场、熟悉智能化相关产品设备的市场价格及行情； 4. 熟悉合同法、经济法等相关法律知识并能够运用到合约管理中，为企业规避风险。熟悉国家标准合同范本和其他各种合同版本并能够独立起草合同文本； 5. 丰富的合同谈判经验； 6. 强烈的责任感和使命感及责任心。



# 人 才 举 荐

人才需求与举荐由人才招聘部提供 联系电话：62572691 、62555170

编号	性别	年龄	学历	专业特长	本人要求
RC10013102	男	35	大专	司机	汽车驾驶员
RC10013103	男	25	本科	西班牙语翻译	翻译
RC10013104	女	28	硕士	生物工程	科研人员
RC10013105	女	23	大专	会计	会计相关工作
RC10013106	男	32	本科	股权管理	管理部经理
RC10013107	男	38	硕士	人力资源	人事经理
RC10013108	女	25	本科	旅游	导游
RC10013109	女	29	本科	工商企业管理	行政管理
RC10013110	男	25	本科	计算机科学与技术	网络管理员
RC10013111	男	28	本科	电子信息科学与技术	网络维护
RC10013112	女	30	本科	市场营销	销售
RC10013113	男	36	博士后	地球探测与信息技术	讲师
RC10013114	女	24	本科	商务英语	人事、文秘
RC10013115	男	25	本科	视觉传达与艺术设计	设计
RC10013116	女	23	本科	应用化学	实验室科研人员
RC10013117	男	28	本科	国际经济与贸易	办公室文员
RC10013118	女	33	硕士	历史	教师
RC10013119	男	42	硕士	计算机	IT 系统工程师
RC10013120	女	23	大专	新闻	出版社编辑、记者
RC10013121	男	29	本科	物流管理	物流主管
RC10013122	男	30	本科	电气自动化	电气工程师
RC10013123	女	36	硕士	国际贸易	证据分析师、媒体分析师
RC10013124	男	26	本科	机械工程	机械维护
RC10013125	男	30	本科	工民建	工程项目监理
RC10013126	女	25	本科	俄语	翻译
RC10013127	男	24	大专	计算机网络	网络编辑
RC10013128	女	31	本科	临床医学	医生
RC10013129	女	26	本科	行政管理	前台

## 地 址：

中关村总部： 海淀区北四环西路 25-2 号

邮编： 100190 电话： 82610681

三里河分部： 西城区三里河路 52 号

邮编： 100864 电话： 68597084

北 郊分部： 朝阳区大屯路科学园南里三区综合楼三层

邮编： 100101 电话： 64839800

网 址： <http://www.casjob.com>

责任编辑： 范秀芳 美术编辑： 李 旭