



中国科学院人力资源开发联合会

第二届会员代表大会暨现代人力资源开发研讨会召开

9月2日-3日,中国科学院人力资源开发联合会在河北白洋淀华润公司管理培训学院召开了“中国科学院人力资源开发联合会第二届会员代表大会暨现代人力资源开发研讨会”。第一届联合会理事长黄海霞,常务副理事长周建伟及联合会主要领导出席了会议,人教局副局长苗鸿及73家会员单位130余人参加了会议。

2日下午,联合会秘书长陈彬在万众厅主持召开了“现代人力资源开发研讨会”。会上,全军心理卫生专家咨询与指导委员会副主任、空军心理教育疏导研究中心主任武国城教授受联合会邀请,为大家带来了以《心理健康与压力应



对》为题的主题讲座。为了使人力资源工作者将心理学应用到管理工作中,武国城教授分别从什么是压力、压力的来源和如何应对压力三个方面进行了阐述。最后,武教授用“积极应对压力!与压力共舞!在压力中锻炼成长!”三句话结束了讲座,使参会人员感受到了心理学知识在管理学应用中的巨大前景。

3日上午,常务副理事长周建伟主持了联合会第二届会员代表大会。首先,理事长黄海霞作了《开拓进取、推动中科院人力资源工作创新发展》的工作报告。她指出第一届联合会围绕人事人才和人力资源开发工作,坚持为会员服务,积极组织开展了各种丰富多彩的活动,加强了会员单位之间的协作与交流,为

大力推进会员单位人力资源开发和管理工作做出了贡献。报告对第二届联合会常务理事会提出了四点建议：一是关注大局，把开发现代人力资源作为工作之首；二是坚持宗旨，充分发挥联合会的桥梁和纽带作用；三是服务会员，搭建业务合作的平台；四是围绕自身建设，提高联合会工作水平。



这次代表大会的另一项重要议程是选举产生第二届常务理事会的领导人，在充分酝酿和征求第一届常务理事会提出

第二届 会员代表大会

部分会员意见后，第一了推荐人选。常务副理就换届原则、换届程了详细说明，并提交代

表大会选举通过，选举产生了中国科学院人力资源开发联合会第二届领导人及常务理事单位。领导人分别是：第一届理事长黄海霞为名誉理事长，苗鸿为理事长，周建伟为常务副理事长，黄康平、李猛力、张玮、陈彬为副理事长，秘书长由陈彬兼任，蔡宏志、刘娜、赵军、王晓虹、杨晶涛、姚萍、范秀芳为副秘书长。常务理事单位分别是：中国科学院人事教育局、中国科学院人才交流开发中心、中国科学院空间科学与应用研究中心、中国科学院电工研究所、中国科学院微生物研究所、中国科学院计算技术研究所、北京中科三环高技术公司、北京汉王科技有限公司、中生北控生物科技公司。



新任理事长苗鸿代表新领导班子讲话。她在感谢全体会员的信任和鼎力支持的同时，表示一定会不负众望，充分发挥联系会员的桥梁纽带作用，突出会员各自特色，为会员提供更好的服务，将联合会的工作提升到新的高度。

会员代表大会闭幕后，联合会邀请中国科学院人才交流开发中心陈彬副主任为大家做题为《人才派遣风险和防范》的主题讲座。她阐述了人才派遣给用工单位带来的好处、员工可见的益处及中科创嘉公司的人才派遣工作主要服务对象、服务内容以及风险防范与维权，并结合 8 年来工作中遇到的案例提出预防措施。（金鑫）

员工生活

云蒙山拓展活动记

8月5日我中心组织员工奔赴怀柔参加“生存岛拓展训练活动”。当晚，首先组织了KTV歌唱大赛，员工们积极踊跃报名，在欢乐的气氛中，经过激烈的比赛，最后评出了突出才艺奖、最佳合作奖、别出心裁奖、歌声嘹亮奖和出手不凡奖五项大奖，让大家彼此有了更加深入的了解。



6日，我中心员工前往生存岛拓展基地，进行残酷、考验意志力及团队合作精神的拓展训练。在教练的带领下，我们以歌曲“中国人”的手语版舞蹈作为热身运动，表达我们炽热的中国心，也体会到了更加深层的歌词含义。

大家被分为“巨蟹队”和“鱼队”两组。一声哨响，第一个项目空中登高赛开始了，队员们团结齐心，共同努力，通过第一轮比赛，巨蟹队凭借速度取得小胜。随后，队员们又分别迎来了横渡铁索桥、山地障碍赛、钻“地道”以及徒手攀岩赛、“太空行走”、“赛龙舟”等多个拓展训练项目。在每一次面对挑战的时刻，队员们发挥自身潜能，克服心理恐惧，挑战战胜自己，发扬了团队的团结协作精神。

上午的拓展训练即将结束，为了让我们缓解疲劳，享受轻松时刻，教练带员工们来到拓展基地的清凉天地，并宣布“巨蟹队”以优异的成绩获得了此次拓展训练的胜利。在大家的欢呼声中，两队各选出了一名优秀队员，分别是：“巨蟹队”的刘爽，



她不顾自身身体的不舒服，坚持完成整个训练过程，并与整个团队团结协作；“鱼队”的苗建，他在整个团队活动中，起到了团结指挥的作用。

在结束了上午艰苦的拓展训练后，全体员工们来到了被称为“小黄山”的云蒙山景区，它集泰山之雄，华山之险，黄山之奇，峨眉之秀于一体，是一座以峰、石、潭、瀑、云、林取胜，以雄、险、奇、秀、幽、

云蒙山拓展

旷见长的名山，景观优美著称于世。虽然员工们都感觉到身体非常疲惫，但是依旧坚持参加爬山活动，在巍峨的云蒙山中，体会到“青山掩映桃花红，激情荡漾碧波中”的意境，感受到大山的无穷魅力。人事代理部杨向峰副主任不顾劳累，坚持爬到云蒙山顶峰，这种勇于攀登，顽强拼搏的精神给我们年轻人树立了榜样。



经过这次拓展训练，每一个员工都经历了心理与生理的考验，增强了自信心，体会到了团队协作的重要性，锻炼了坚韧不拔的意志，增进了员工间的感情和了解，使每个人都感受到了大家庭的温暖。（赵悦）

工作回顾

“管理心理学俱乐部”系列活动 正在进行中

► 8月19日，由中国科学院人才交流开发中心高级人才部举办的第五次管理心理学培训《家庭系统排列——让爱流动》在北京物科宾馆6层会议室如期举行，来自10多家单位的30多名中层管理岗位负责人参与了此次活动。

“家庭系统排列”是心理咨询与心理治疗领域一个新的家庭治疗理念。德国心理治疗大师伯特·海灵格（Bert Hellinger）经25年的研究发展，已成为欧美临床心理学界一个热门的课题。作为社会性的生命，每个人都隶属于某些系统，这些大大小小的系统相互联系，构成一个完整的社会系统。每个家庭都有一股隐藏的动力，影响或控制着我们，家庭中的每一个成员都会受到这股动力的影响。我们难以觉察到它的存在，但家庭中发生的许多负面事件都是因抵触这股力量所致。家庭系统排列则可以帮助咨询师把家庭隐藏的动力寻找出来，并找到合适的解决办法，调整目前被干扰的家庭系统，让爱重新在家

家庭系统排列



庭中流动，从而最终帮助求助者解决自身的各种问题。

李俊老师运用自己深厚的心理学专业知识，利用家庭系统排列独特的方法，呈现出了不同求助者各种问题的症结，并对个案中的代表们在系统排列中所呈现出来的家庭成员关系进行巧妙地干预处理，现场气氛多次被推向高潮，让参与培训的学员们深刻地感触到了心理学的奇妙力量。经过一天的参与和亲身体验，学员们对家庭系统排列有了更深入的了解，并且深深体会到“爱”的伟大力量，同时，这对每个人、每个家庭来说也是一次更为独特的经历。

➤ 9月16日，由中国科学院人才交流开发中心高级人才部举办的第六次管理心理学培训《高效沟通》在声学所 DSP 大楼会议室如期举行，来自 10 多家单位的近 30 名中层管理岗位负责人参与了此次活动。

在高效沟通与行为管理课程中，徐科老师首先围绕高效沟通的基本原则来展开课程，帮助我们了解到沟通管道的搭建、NLP 回应术、PAC 沟通风格分析等方面的理论知识。通过对分析管理沟通的主要障碍及突破障碍的各种技巧，如与上司、部下的沟通技巧、不同



高效沟通

性格人的沟通技巧、肢体语言技巧、聆听技能、解决冲突管理技巧等进行综合分析、演练，充分调动大家的情绪，使参会人员投入到小组活动中，获得更多的学习体验。尤其在行为分析这个环节中，徐老师分别设计了不同情景，从每个小组中选出人物代表，来搭档饰演小短剧，参加培训的学员参与度很高。其中第二组角色扮演的是来自科技服务公司的胡滨和熊帆，分别扮演的强势部门经理和不断退缩的下属，他们在台上将人物性格体现的淋漓尽致，得到全场学员掌声。课堂上学员讨论热烈，积极发言，配合互动环节，有效地保证了学习效果。

性格人的沟通技巧、肢体语言技巧、聆听技能、解决冲突管理技巧等进行综合分析、演练，充分调动大家的情绪，使参会人员投入到小组活动中，获得更多的学习体验。尤其在行为分析这个环节中，徐老师分别设计了不同情景，从每个小组中选出人物代表，来搭档饰演小短剧，参加培训的学员参与度很高。其中第二组角色扮演的是来自科技服务公司的胡滨和熊帆，分别扮演的强势部门经理和不断退缩的下属，他们在台上将人物性格体现的淋漓尽致，得到全场学员掌声。课堂上学员讨论热烈，积极发言，配合互动环节，有效地保证了学习效果。

这次培训是前几次活动的良好延续，为了更加了解和满足学员们的需要，我们特准备了《培训效果反馈表》，请学员们在课程、讲师、培训安排等各方面做一个较全面的反馈和评价，这将有助于全面评估工作效果、合理安排将来的课程，从而能够更好地满足学员们的需求。（余红卫）

这次培训是前几次活动的良好延续，为了更加了解和满足学员们的需要，我们特准备了《培训效果反馈表》，请学员们在课程、讲师、培训安排等各方面做一个较全面的反馈和评价，这将有助于全面评估工作效果、合理安排将来的课程，从而能够更好地满足学员们的需求。（余红卫）

搭建就业服务平台，举办秋季招聘大会

为进一步促进大学生就业，经过细致周密的准备，8月27日-28日，我中心在中国国际贸易中心成功召开了“2011年北京秋季人才招聘会”。大会参会企业150家，所提供岗位数量约1800个，两天到会人数约4500人，其中学生参会人数约2000人。



此次招聘会的举办正值学生开学之际，超过1/3的参会企业为学生提供了就业或者实习岗位。为积极贯彻上级有关促进大学生就业的精神，本次招聘会，我们围绕促进学生就业，采取多项措施，搭建

良好就业平台：一是向各大院校发送了4000张赠票，并且为大学生们提供了现场凭学生证免费入场的机会；二是在场馆内增添打印设施，为学生打印简历等资料提供了便捷；三是向每一个求职者免费赠送一份会刊；四是场馆内设休息区，为求职者提供了休息场所，改善了应聘环境，提供了招聘求职的良好氛围。

(赵丽)

**招聘
预告**

2012届毕业生校园招聘系列活动、 中国科学院知识创新工程专场招聘会即将拉开帷幕

为帮助各企事业单位做好2012届毕业生招聘工作，并在各大院校宣传自己(专业、产品、文化等)，我们将组织一系列走出去请进来的招聘活动。

- ◇ 2011年11月3日将举办“中科院系统研究生专场招聘会”
- ◇ 2011年11月4日将举办“清华大学中科院专场”
- ◇ 2011年11月5日-6日，中国科学院人才交流开发中心将举办“第十五届国家部委人才联合招聘会暨中国科学院知识创新工程专场招聘会”

届时请及时关注中科人才网www.casjob.com、《北京人才市场报》等多家媒体信息宣传，衷心欢迎您的光临，为您的单位发展补充优秀人才！联系电话：82610729。

人才需求指南

岗位	专业	数量	学历	条件
国外矿业 简讯编译	英语或矿业、 地质	2	本科 以上	<ol style="list-style-type: none"> 1、大学本科及以上学历； 2、年龄 25 - 70 岁； 3、身体健康；有较强的责任心，能长期坚持从事相关工作； 4、熟练掌握英语，笔译能力强；较高的中文水平和综述能力； 5、能熟练地利用和使用网络资源； 6、对矿业有一定了解，有地质专业背景，境外矿业工作优先。
境外地质矿产 资料编译	英语、西班牙 语、葡萄牙 语、法语、 地质	2	本科 以上	<ol style="list-style-type: none"> 1、大学本科及以上学历； 2、身体健康；有较强责任心，能长期坚持从事相关工作； 3、年龄 25 岁以上； 4、熟练掌握至少一门外语，笔译能力强；小语种优先（如：西班牙语、葡萄牙语或法语）； 5、有较高的中文水平； 6、有地质相关专业背景优先。
境外地质矿产 数据库建设	计算机及相 关专业、地质	3	本科 以上	<ol style="list-style-type: none"> 1、身体健康；有较强的责任心，能长期坚持从事相关工作； 2、年龄 25 - 45 岁； 3、大学本科及以上学历； 4、熟练掌握数据库和计算机技术，能熟练操作 ArcGIS 或 MapGIS 等相关 GIS 软件； 5、有地质相关专业背景及懂外语者优先。
软件开发 工程师	计算机及相 关专业	10	硕士 以上	<ol style="list-style-type: none"> 1、本科以上学历； 2、1-2 年项目开发经验，有 3 个以上项目经验； 3、熟悉面向对象分析设计方法； 4、掌握 Java 语言开发，掌握 SSH 等框架开发技术； 5、熟悉 SqlServer、ORACLE、MySQL 等常用数据库； 6、熟练使用 JBoss、Tomcat、WebLogic 等应用服务器； 7、对流行的 JS 框架有一定了解，能够使用 jQuery 进行展现层开发； 8、有很强的学习能力和沟通能力，责任心强，诚实可靠，有良好的团队合作精神。
高级软件开发 工程师	计算机软件 开发	3	本科 或 硕士	<ol style="list-style-type: none"> 1、本科或硕士学历； 2、3 年以上项目开发经验，有 5 个以上项目经验； 3、熟悉多种 J2EE 开发的相关技术和流行框架，对 SSH 架构有深刻的认识并能够熟练应用及改良； 4、熟悉 ORACLE、MySQL 等常用数据库；数据库的查询、视图、存储过程有较为深刻的了解； 5、对面向对象技术及抽象数据类型有较为深刻的理解能够熟练使用多种 JS 框架； 6、有基于 java 的报表框架（jfreechart, jasper 等）使用经验者优先； 7、基于 java 的全文搜索引擎（lucene 等）使用经验者优先。
销售经理	计算机相关 专业	5	本科	<ol style="list-style-type: none"> 1、计算机相关专业； 2、至少三年以上的市场销售经验； 3、有相关行业背景者优先。



人才推荐

人才需求与举荐由人才招聘部提供 联系电话: 62572691、62555170

编号	性别	年龄	学历	专业特长	本人要求
RC10013247	女	25	本科	文秘	行政、文员
RC10013248	男	32	本科	热力动学	机械研发
RC10013249	女	23	大专	图书馆学	图书编目
RC10013250	男	32	博士	微生物	科研人员
RC10013251	女	24	大专	市场拓展	外联、销售
RC10013252	男	35	大专	司机	司机
RC10013253	男	28	本科	物流管理	物流主管
RC10013254	女	22	大专	环境监测与治理技术	实验员
RC10013255	男	29	本科	计算机科学与技术	网络管理员
RC10013256	男	38	硕士	电气自动化	电气工程师
RC10013257	女	35	博士	地球探测与信息技术	讲师
RC10013258	女	25	本科	多媒体艺术	平面设计、漫画绘制
RC10013259	女	23	本科	英语	翻译或讲师
RC10013260	男	30	本科	计算机应用	系统管理员
RC10013261	男	26	大专	市场营销	销售经理
RC10013262	女	23	本科	人力资源管理	人力资源助理
RC10013263	男	36	硕士	环境工程	水处理人员
RC10013264	女	25	大专	法律	法律顾问
RC10013265	女	28	大专	计算机网络	网络编辑
RC10013266	男	30	本科	数学	大学教师
RC10013267	女	33	本科	公共管理	行政经理
RC10013268	男	39	硕士	会计	财务总监
RC10013269	男	26	本科	广告学	电脑游戏制作
RC10013270	女	29	硕士	农产品加工及储藏工程	科研人员
RC10013271	男	25	大专	计算机控制技术	网管
RC10013272	女	27	本科	动物医学	实验室员
RC10013273	男	30	硕士	水资源与环境	科研人员
RC10013274	男	25	本科	计算机软件开发	软件研发工程师
RC10013275	女	28	本科	工商管理	行政
RC10013276	男	23	本科	微波与电磁场专业	机电技术岗位

地 址：

中关村总部：海淀区北四环西路 25-2 号

邮编：100190 电话：82610681

三里河分部：西城区三里河路 52 号

邮编：100864 电话：68597084

北 郊 分 部：朝阳区大屯路科学园南里三区综合楼三层

邮编：100101 电话：64839800

网 址：<http://www.cas.job.com>

责任编辑：范秀芳 美术编辑：金鑫