

## 党务公开

### 人才中心党总支举办支部书记培训班



2013 年 5 月 17-18 日，我中心党总支在北京国际商会会馆举办支部书记培训班。中心党总支书记周建伟、副书记张庆发、舒伟，总支委员、部分支部书记等约 40 人参加了会议。会议特别邀请了科学出版集团党委书记刘培文同志上党课。培训班由总支书记周建伟主持。

17 日下午，总支副书记张庆发对党总支 2012 年工作进行了总结回顾、对 2013 年的工作做了部署，同时做了党务知识培训，就新时期党支部书记和党支部的基本职责、具备基本条件、应发挥什么作用等方面进行了深入细致的阐述和讲解。

会上，总支委员、各支部书记，就本支部一年来的工作进行了汇报交流。其中，新松佳和支部书记舒伟在公司开展“认识你身边的共产党员”的活动，向身边的人传递了正能量，提出“让党员成为骨干，让骨干成为党员”。中科专利支部书记刘小峰在去年公司搬家时，充分发挥党员的模范带头作用，保证了公司几十年的档案完好无损的搬到公司新址。曙光公司支部书记史新东提出党务工作要在公司发展和构建和谐企业中发挥作用，有为才有位。

18 日上午，科学出版集团党委刘培文书记给支部书记上了一堂生动的党课，他结合自己 20 多年来的党务经验与大家分享“怎样当好支部书记”的体会，同时对支部书记提出几点要求：向书本学习、向实践学习、向群众学习；做好领导首先要做好人；要有自己独特的工作方法；要在基础工作建设方面多发挥骨干的作用。



最后周建伟书记对会议做了总结，对流动党员的教育管理提出新的要求：支部书记首先要增强责任感和使命感；强化服务，创先争优，增加支部工作的凝

聚力和吸引力；健全组织、完善制度，推动流动党员管理规范化、制度化；抓好学习，做好表率，提升支部书记素质；开拓创新，增强支部和党员的生机和活力。周建伟书记还代表中科院人才中心党总支感谢各支部书记一年来的辛勤工作，肯定了各支部一年来的工作成绩。（吴涛）

## 人才中心党总支组织支部书记赴青岛考察学习

为了提高流动党员管理水平，中科院人才中心党总支书记周建伟带领部分支部书记 22 人于 5 月 26 日、27 日赴青岛市青岛啤酒公司、海尔集团、青岛人才市场进行考察学习。

26 日下午，考察团参观青岛啤酒公司，通过讲解和实地考察，了解了青岛啤酒 100 年的发展历程、品牌战略、营销模式的成功经验。

27 日上午，考察团赴海尔集团进行考察学习，在讲解员的带领下依次参观了海尔大学、三菱重工海尔、海尔生产车间、海尔产品陈列室、创业发展室。张瑞敏带领全体员工，从一个家电小厂迅速发展成为跨国集团，他们艰苦奋斗的创业精神和敢于创先争优的精神，深深地感动着每位参观者。



27 日下午，考察团赴青岛市人才中心考察学习，着重探讨对流动党员管理等方面的创新思路和创新做法。座谈会上，青岛市人才中心领导对周建伟书记一行表示热烈欢迎。董立勤主任就青岛人才市场的基本情况、未来发展思路进行了简要阐述，并强调双方具有良好的合作基础，希望进一步加强培训和中高级人才寻访的合作与交流。青岛人才

中心副主任和副书记，就整合市场资源，提高人事公共服务水平，加强流动党员管理，提高配套服务等进行了详细介绍。在听取有关领导介绍后，周建伟主任对青岛人才中心的热情接待表示感谢，并介绍了中科院人才中心的发展历史及主营业务，同时表示此次考察，重点是找出对流动党员管理方面存在“五难”问题的解决方法。青岛市人才中心对流动党员的创新管理政策、健全管理制度、完善管理机制等做法给了我们很大启发：一是创新管理政策，成立大型联合党支部，人才中心有关处室领导任支部书记；二是健全管理制度，实现网络收费，给流动党员提供缴费平台，减少拖欠党费问题；三是完善管理机制，成立党员志愿者服务队，设立专职人员为流动党员提供服务。

会后，考察团一行在青岛市人才中心领导的陪同下到招聘大厅、档案室进行了参观，青岛市人才中心的软硬件建设，以及管理人员的敬业精神给考察团

成员留下了深刻印象。(吴涛)

## 工作动态

### “人才招聘新平台”研讨会成功召开

2013年5月20日下午,在院人事局机构与岗位管理处的组织下,院属12个研究所及人才中心相关人员,在中科院过程工程研究所召开如何建立“人才招聘新平台”研讨会。机构与岗位管理处蔡宏志处长出席并主持了会议。

蔡处长首先向大家介绍了召开此次交流会的目的:旨在围绕提高各研究所招聘工作的效率和效度,整合资源,建立网络发布新平台。希望参会的各所人事处处长介绍各所的方法和经验、发表需求和建议,以便更好更快地推进工作的落实。

中心陈彬副主任对人才中心网络改版及网络招聘情况进行了简单介绍,并表示将不负人教局厚望,积极参与院新招聘平台工作的建设,力所能及发挥作用。之后,人才中心人才招聘培训部主任赵丽,通过PPT向与会人员介绍并演示了中科人才网招聘求职系统,并向大家阐述了新改版后的人才中心招聘求职平台的几个特点:“专业化中科系统招聘平台、线上线下资源整合共享、独自管理资源共享原则、快速高效定位并提高实效、专业化运作降低人力成本”。

会上,各所人事处处长、参会人员对院人事局建立网络发布新平台的举措表示很高的热情和期待,并结合自己实际工作,提出很多需求和建议。主要集中在中高级人才招聘过程中,遇到的招聘压力与风险、资源的有效利用、提高招聘效率等方面。交流会现场讨论热烈、大家畅所欲言,为新平台的建设提出很多宝贵的意见,取得很好的效果。(李海华)



### 2013年春季专业技术资格职称评审圆满结束

我中心于2013年5月25-26日顺利召开了春季工程系列专业技术职称评审工作。今年春季报名参评人员共有392人,其中任职资格审查符合参评条件的387人,通过评委会任职资格评审的328人(其中初级26人、中级262人、高级40人)。评审分计算机组、电子电力及自动化组、建筑工程组、生物化工组四个小组进行。对于每一位参评人员,专家评委都认真审阅了参评人员提交的



材料，并聆听了参评高级工程师现场答辩。经过所有专家充分讨论后，在评委主任的主持下，由评委依次介绍各专业组答辩评议情况。每位评委本着“客观、公正、公平”的原则，将评议组申报人的评议结果向评委会汇报并投下自己庄严的一票，整个过程严肃、有序、真实、可靠。（马晓辉）

## 人才中心组织“为四川芦山灾区献爱心捐款”活动

4月20日上午四川省芦山地区发生7.0级强烈地震，造成重大人员伤亡和严重财产损失，地震再一次给我们的同胞造成巨大创伤。一方有难，八方支援，灾害无情，人间有爱，全国人民心连心，我们感同身受。在灾害发生后，中心领导始终关注灾情和受灾同胞的情况，积极响应党中央、中央国家机关党工委、院党组以及京区党委的号召，按照《关于积极支援四川芦山抗震救灾工作的通知》有关要求，第一时间组织了中心“为四川芦山灾区献爱心捐款”活动。中心员工积极参与，自觉自发地为灾区人民送温暖、献爱心，为支援灾区同胞重建家园贡献自己的一份力量。中心党总支下属中科泛华公司、新松佳和公司、曙光公司等企业党支部也积极响应号召，组织党员为灾区捐款。

短短几天时间，人才中心募集第一批捐款人民币42805元，并已全部交至中科院京区党委办公室。希望灾区人民能够尽快战胜这场地震灾害，早日恢复生产，重建美好家园！（李晨曦）

## 我中心召开计划生育工作培训研讨会



由北京分院举办的“2013年中科院京区人口计划生育工作培训研讨会”上，我中心被评为“2012年中科院京区人口和计划生育目标管理考核优秀单位”，是对我中心2012年计生工作的充分肯定。

为了学习落实“培训研讨会”上的最新精神和要求，中心于2013年4月17日召开了“计划生育工作培训研讨会”，中心计划生育工作办公室全体成员参加了会议，会议由中心副主任陈彬主持。

会上，计划生育专管员杨莉同志传达了“京区计生工作培训会”上的领导讲话、会议精神及文件内容，对计划生育业务办理中难以准确把握的问题进行明确界定，并介绍了工作中遇到的大量典型案例的处理方法。大家结合工作中遇到的疑难问题，进行了充分研讨交流。

最后，陈彬副主任再次强调了计划生育工作作为



一项基本国策的重要性，并要求各位计生工作人员准确把握政策，严格审核把关，为代理人员提供服务的同时以确保零出错率，使中心 2013 年计划生育工作能够顺利开展。（李晨曦）

## 中国科学院大学校园双选会圆满落幕



2013 年 4 月 20 日，由中科院人才中心主办的“2013 届高校毕业生校园双选会”在中国科学院大学教学楼一层成功举办。至此，“2013 年春季校园双选会”系列活动画上了圆满句号。

此次双选会参会单位共 40 家，其中包括中科院下属的高新技术企业以及其他科研单位。据统计，本次参会各用人单位共提供岗位 590 个，计划引进人才 1000 多名，涉及计算机、信息工程、机械、理化、经管等各类专业，高层次人才需求依然是主流。

双选会一开始，同学们便秩序井然地进入会场，各个展位前也渐渐热闹起来。一些用人单位展位前的咨询者不断，如中国科技出版传媒有限公司提供岗位 80 个，计划引进人才 100 多名；中国科学院大连化学物理研究所招聘科研岗位 60 个，计划引进人才 140 多名。用人单位表示，通过与中科院人才中心的合作走进校园，既能为企业招到真正合适的人才，也能使学生找到发挥所长的平台。通过中科院系统校园招聘会的成功举办，中心也更多地了解到校方与企业的需求，我们将会与更多高校合作，建立更大的中科院系统校园招聘平台，更好的为用人单位和学生服务。（赵丽）

### 活动 预告

## 关于召开中国科学院人力资源开发联合会年会暨现代人力资源开发研讨会的通知

为推动人力资源管理与开发创新发展，中国科学院人力资源开发联合会将召开 2013 年年会暨现代人力资源开发研讨会。现将会议有关事项通知如下：

- ★ 时 间：2013 年 6 月 21 日下午-22 日上午
- ★ 地 点：中国国际商会会馆（怀柔区雁山路甲 15 号）
- ★ 会议内容：

1、联合会年会：联合会常务理事会 2012 年工作总结及 2013 年工作展望（中国科学院人力资源开发联合会理事长 苗鸿）

2、培训研讨：

（1）人力资源激励技术（中国人事科学研究院学术咨询中心主任、研究员；华夏基石管理咨询集团合伙人，人力资源与企业文化首席咨询师 甄源泰）

(2) 人力资源管理体制初探(中国检验检疫科学院 人力资源部 主任 相宁)

(3) 人才评鉴技术在组织中的应用(中科大洋公司人力资源部 总监 李亮)

★ 联系人: 李晨曦 范秀芳

★ 电话/传真: 62572691, 82610681

★ 电子邮件: lcx@casjob.com

### 关于举办单身联谊会的通知

为了促进各单位年轻人之间的交往,提供他们喜结人生伴侣的机会,中科院人力资源开发联合会与中科院人才中心将定期举办单身联谊会。

➤ 时 间: 2013年7月6日(周六)14:00

➤ 地 点: 中关村片区

➤ 联系人: 陈婷

➤ 电话/传真: 82610731-2806

➤ 电子邮件: chenting831115@163.com

### 关于举办“2013年人才识别、新员工管理与人才激励研讨会”的通知

人才识别、人才管理和人才激励对人才竞争优势的形成具有举足轻重的作用。针对这一系列人力资源管理问题,我中心将主办“2013年人才识别、新员工管理与人才激励研讨会”。

◇ 时 间: 2013年6月20日-21日上午

◇ 地 点: 中国科学院文献情报中心

◇ 联系人: 余红卫

◇ 电话/传真: 62625510

### 关于举办“职业基本素质——正向沟通”培训的通知

专业研究不仅需要具备较高的专业素养,更要学会用高效的沟通方式在交流中获取经验、灵感、指导等信息,同时,在管理层面与上下级以及其他同事沟通品质的优劣,影响个人工作的微环境,更间接的影响到整个组织运行的效率。本课程以丰富的心理学理论为基石,通过体验式学习的方式培养学员开拓积极正向的视角,着重关注员工心理资本的提升。

◆ 时 间: 2013年7月下旬

◆ 联系电话: 陈婷 82610731-2806 18910285926

◆ 电子邮件: chenting831115@163.com



## 人才需求指南

岗位	专业	数量	学历	条件
弱电工程师	工程类、计算机类、自动化控制类或	2	本科以上	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、本科以上学历，工程类、计算机类、自动化控制类或建筑类专业，能够熟练运用 CAD 设计；</li> <li>2、三年以上智能化工程经验，具备大中型智能化工程投标业绩，能够独立完成小区、写字楼等智能化工程的设计方案及技术方案，熟悉招投标工作环节，能够独立编写标书；</li> <li>3、熟悉弱电工程项目设计、施工管理工作流程和规范；</li> <li>4、品行端正，有良好的职业素质和优秀的敬业精神，具有专业能力；</li> <li>5、具有助理工程师及建造师证者优先。</li> </ol>
项目经理	计算机、电子、自动化	1	大专以上	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、计算机、电子、自动化等相关专业大专及以上学历；</li> <li>2、8年以上丰富的工程项目设计施工管理经验，其中3年以上大型弱电工程管理经验，具有一级建造师任职资格优先考虑；</li> <li>3、具有现场施工的各方关系协调能力、工程进度、成本、质量的全面控制能力；</li> <li>4、其他要求：品行端正、责任心强、善于倾听；</li> <li>5、能适应出差。</li> </ol>
工程技术人员	弱电、自动化类	3	本科以上	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、有全面的弱电专业领域技术工作经验，包括按要求提交：子系统投标方案、施工组织计划、预算书、系统图纸设计等；</li> <li>2、有现场分管技术部分的协调管理、系统调试和技术资料进行整理工作经验；</li> <li>3、大学本科学历须5年（含）以上弱电行业工作经验，具有二级建造师任职资格及以上者优先考虑；</li> <li>4、品行端正、责任心强、善于倾听；</li> <li>5、能适应出差。</li> </ol>
经营合约部主管	公共管理类	1	本科以上	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、本科以上学历，5年以上经营、合约、市场等相关工作经验，具有相关岗位证书（具有中级以上职称者优先）；</li> <li>2、熟悉建筑智能化各工作环节及工作流程，有相关管理工作经验；</li> <li>3、熟悉施工工艺及施工现场、熟悉智能化相关产品设备的市场价格及行情；</li> <li>4、熟悉合同法、经济法等相关法律知识并能够运用到合约管理中，为企业规避风险；熟悉国家标准合同范本和其他各种合同版本并能够独立起草合同文本；</li> <li>5、丰富的合同谈判经验；</li> <li>6、强烈的责任感和使命感及责任心。</li> </ol>
财务总监	财务或相关专业	1	本科以上	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、熟悉工业会计相关流程、财务或相关专业大学本科以上学历；</li> <li>2、熟悉财务相关法律法规、投资、进出口贸易、企业财务制度和流程；</li> <li>3、熟悉税法政策、营运分析、成本控制及成本核算；</li> <li>4、具有丰富的财务管理、资金筹划、融资及资本运作经验；</li> <li>5、工作细致、严谨，并具有战略前瞻性思维；</li> <li>6、具有较强的决策能力、人际沟通和协调能力、计划与执行能力；</li> <li>7、可以出差。</li> </ol>
总经理助理	高分子化学、石油、合成橡胶	1	本科以上	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、知名院校本科及以上学历，5年以上相关工作经验；</li> <li>2、从事高分子化学、石油、合成橡胶等相关专业者优先；</li> <li>3、性格开朗，待人热情，为人正直，有较强的责任感；</li> <li>4、良好的写作、口头表达、阅读能力，良好的组织、沟通、协调能力；</li> <li>5、年龄在38岁以下。</li> </ol>



## 人才推荐

人才需求与举荐由人才招聘部提供 联系电话: 82610729 62560538

编号	性别	年龄	学历	专业特长	本人要求
RC08010280	男	35	大专	司机	汽车驾驶员
RC08010281	男	25	本科	西班牙语翻译	翻译
RC08010282	女	28	硕士	生物工程	科研人员
RC08010283	女	23	大专	会计	会计相关工作
RC08010284	男	32	本科	股权管理	管理部经理
RC08010285	男	38	硕士	人力资源	人事经理
RC08010286	女	25	本科	旅游	导游
RC08010287	女	29	本科	工商企业管理	行政管理
RC08010288	男	25	本科	计算机科学与技术	网络管理员
RC08010289	男	28	本科	电子信息科学与技术	网络维护
RC08010290	女	30	本科	市场营销	销售
RC08010291	男	36	博士后	地球探测与信息技术	讲师
RC08010292	女	24	本科	商务英语	人事、文秘
RC08010293	男	25	本科	视觉传达与艺术设计	设计
RC08010294	女	23	本科	应用化学	实验室科研人员
RC08010295	男	28	本科	国际经济与贸易	办公室文员
RC08010296	女	33	硕士	历史	教师
RC08010297	男	42	硕士	计算机	IT 系统工程师
RC08010298	女	23	大专	新闻	出版社编辑、记者
RC08010299	男	29	本科	物流管理	物流主管
RC08010300	男	30	本科	电气自动化	电气工程师
RC08010301	女	36	硕士	国际贸易	证据分析师、媒体分析师
RC08010302	男	26	本科	机械工程	机械维护
RC08010303	男	30	本科	工民建	工程项目监理
RC08010304	女	25	本科	俄语	翻译
RC08010305	男	24	大专	计算机网络	网络编辑
RC08010306	女	31	本科	临床医学	医生
RC08010307	女	26	本科	行政管理	前台
RC08010308	男	28	硕士	MBA	职业经理人
RC08010309	女	26	本科	汉语言文学教育	广告策划经理
RC08010310	男	35	大专	司机	汽车驾驶员

### 地 址：

中关村总部：海淀区北四环西路 25-2 号

邮编：100190 电话：82610681

三里河分部：西城区三里河路 52 号

邮编：100864 电话：68597084

北 郊 分 部：朝阳区大屯路科学园南里三区综合楼三层

邮编：100101 电话：64839800

网 址：<http://www.casjob.com>

责任编辑：范秀芳 美术编辑：李晨曦