

人才交流信息

第 63 期

2004 年 09 月

REN CAI JIAO LIU XIN XI 中国科学院人才交流开发中心主办

工作动态

我中心与微生物所积极推进人才派遣工作

为了解决微生物所“临时工”的管理问题，所领导多次开会研究，决定采取我中心推行的人才派遣方式，并成立了由王大立副书记、程萍处长和刘瑛同志组成的工作小组，多次与我中心接洽，探讨“临时工”的管理问题，并制订专门的管理条例，配合该项业务的实施。

九月十六日，中心副主任黄炜和人才派遣工作负责人雷震鸣同志应微生物所的邀请，介绍了人才派遣业务，并针对各课题负责人所关心的问题进行了解答，产生了很好的效果。通过该活动，参会人员在使用人成本、用人风险、用人方便等问题上进一步统一了认识。



我中心与南开大学周恩来政府管理学院签订战略合作协议

我中心和南开大学周恩来政府管理学院为推进中国科学院的知识创新工程，促进院校合作，实现人才合理流动，加速大学生生涯规划师资培训，推动大学生就业，于近日签订了战略合作协议，建立起长期、全面的战略伙伴合作关系。双方将相互依托对方的人才优势、师资资源、需求信息等，通过高水平的学术报告和论坛、国家职业资格与证书培训、优秀与经典课程培训、学生就业指导 and 职业规划、国家计划内优秀大学生就业推荐等多种形式开展长期、全面合作。

2004 年学生落户工作已接近尾声

按照人事部《关于做好 2004 年中央在京单位办理接收高校毕业生落户手续的函》的精神，我院夏季接收应届毕业生工作顺利进行，到人事部和北京市公安局办理应届毕业生落户 624 人次。至 2004 年 9 月 15 日，今年夏季接收计划初步完成。同时，请各有关接收毕业生单位尽快到中科院人才交流开发中心三里河分部领取相关人员入户通知单及其他落户材料。联系人：王少妮；联系电话：68597082。

我中心举办人力资源管理师职业资格培训

为推进和执行国家职业资格考试制度，中科院人才交流开发中心被授权开展国家人力资源管理师职业资格培训、鉴定工作，已于 2003 年 11 月和 2004 年 6 月成功举办了两期人力资源管理师培训和考试。这项考试的目的是考察人事管理人员在相应的级别内应掌握的技能，包括薪酬管理、招聘、培训、劳动关系、职业道德等人力资源管理基本理论。

已结束的第二期人力资源管理师培训班有近 30 名京区科学院系统的人事干部参加，并取得了良好效果，通过率达到 78%，两门全部通过率也达到 70%。鉴于目前人力资源管理师社会认知度和需求度越来越高，目前我中心正在举办第三期人力资源管理师认证培训班。

2004' HRD 国际高峰论坛即将召开

2004 年 10 月 21 日至 24 日，由中国人才交流协会国家机关人才交流机构分会和中科院人才交流开发中心联合主办，中国国际人才开发中心、贸促会人才服务中心、亚洲风险与危机管理协会共同协办的 2004' HRD 国际高峰论坛即将在北京召开。本次会议将设人才强国战略与人事制度改革、人力资源战略与风险危机管理、企业核心竞争力与人力资源开发和经济转型期与人才中介的发展四个主题。

本次大会我们除邀请国家人事部、劳动部、中国科学院有关领导到会演讲外，来自美国明尼苏达大学人力资源开发和成人教育项目主任，著名国际人力资源开发专家学者 Gary McLean 将和与会代表们分享他在人力资源管理方面的最新研究成果；荷兰特文特大学职业教育与人力资源项目主任 Wim J. Nijhof 和美国管理协会亚太管理培训中心运营副总裁 William Chen 也将在本次大会上做主题演讲。

预知本次大会的详情，请登录www.cas.job.com或电话咨询 62560538。

我中心将主办 2004 年北京金秋人才招聘大会

为发展首都经济，促进人才交流，满足科研院所、高新技术企业、外资企业、国有及股份制企业各类人才的需求，并满足广大求职人才的应聘需要。由中国科学院人才交流开发中心主办的“2004年北京金秋人才招聘大会”拟于2004年11月5、6日在中国国际展览中心举行。本次人才招聘大会拟设展位690个。

大会将设“中国科学院知识创新人才交流招聘专区”，为中国科学院及其下属单位招聘所需专业技术和管理人才，并邀请具有一定规模和实力的知名企业参加；同时，大会将设立就业指导、职业规划和招聘求职培训专区，提供就业指导 and 就业咨询活动，为求职个人提供全方位的服务。所有参会单位的招聘信息在大会指定网站中科人才网www.casjob.com上发布。



招聘大会咨询电话：62560538 联系人：雷震鸣

欢迎关注“首届中国大学生就业高级研讨会”

为促进国内外社会人才服务机构、教育机构、企业与高校进行广泛的沟通和交流，共建就业平台，促进大学生就业，中国科学院人才交流开发中心将于2004年11月22~26日在云南昆明举办“首届中国大学生就业高级研讨会—构建大学生就业服务体系”，在高校与用人单位之间搭建一座桥梁，以更好地为用人单位和高校服务。

用人单位通过此次研讨会，根据自己的需求有目的的去了解各高校毕业生的专业信息和生源信息，并可当场与学校达成初步招聘意向。

研讨会咨询电话：62560538。

中科人才网竭诚为广大用户服务

中科人才网（www.casjob.com）是中国科学院人才交流开发中心的门户网站，是以加大人力资源开发力度为目的，为优秀企业和人才搭建高效便捷的服务交流平台。中科人才网本着“以人为本、客户至上”的理念，以市场需求为导向，以人力资源为基础，以服务社会为宗旨，以用户满意为目标，利用我们多年从事人才服务行业、经验丰富的特点，竭诚为广大用户提供服务。近期我们还将继续为新老客户提供免费在线发布职位服务和其它优惠的相关服务，欢迎致电62560538。

中科猎头

我中心中高级人才部，凭借经验丰富的资深猎头顾问，丰富的中高级人才数据库积累，专业化的工作流程等强大的服务优势，涉猎行业不断扩大，到现在已为全国多家知名企业服务，建立了长期客户的关系，优质的服务受到客户的好评。尤其是在“汽车”这一新涉足领域中，先后与多家知名汽车企业建立了合作伙伴关系，并为其推荐数名高级管理人才。满足客户的需求，提供最贴心的服务是我们的服务宗旨。中高级人才部将继续坚持“诚信、专业、优质、高效”的经营理念，一如既往的为客户提供超值服务。联系电话：62555170。

党讯

党员先进性教育通知

根据中科院京区党委 2004 年 6 月 14 日京党字 [2004] 24 号“关于调整变更党组织隶属关系的通知”，中科院人才中心党总支划归京区党委管理，作为京区党委直接领导的独立单位的党总支，经京区党委授权，可以审批接受新党员。

另根据中央部署，将于今年第四季度在全党进行“保持共产党员先进性教育活动”。为配合这一活动的开展，党总支在做一些必要的准备工作，目前急需了解党员的联系地址、单位、电话等情况，希望全体党员配合，互相转告，抓紧时间与党总支联系。

党总支联系电话：68597170 联系人：赵胜玲

服 务 指 南

用人单位看中毕业生六种素质

企业录用员工最看重的六种素质是：综合素质、敬业精神、专业技能、沟通与表达能力、团队精神、诚信。

第一，今天的用人单位不再看重求职者的单一技能，更看重综合素质，包括品行、态度、技能等人际关系方面，尤以两点最重要：诚信和敬业精神。诚信应该说是品德的最基本方面。敬业精神体现在责任感、主人翁意识、为

做好工作而主动学习、注重细节、先付出后回报等等。

第二，企业需要复合型人才。企业希望能以最小的人力成本获得最大的经济效益，因而掌握多方面知识与技能的人才会成为企业的“抢手货”。

第三，学习能力是最重要的能力。不论个人的专业是不是兴趣所在，是不是与事业目标一致，但



都必须有极强的学习能力。广义的学习包括及时更新观念、尽快掌握知识与技能。

第四，健康的身体与良好的心理素质。竞争使当代人承受着越来越大的压力，没有身心健康就没有一切。

规划职业生涯六大主题

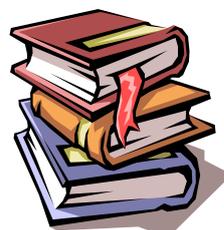
职业经理人在成熟阶段转换职业乃至行业，意味着离开自己熟悉的领域，重新跨入社会。职业指导专家建议，在制定事业计划时应着重考虑以下几方面：

(1) 生活方式，你想从生活中得到什么？(2) 有何特长？选择 3 种最重要的才能。(3) 你的追求是什么？(4) 什么环境让你感到如鱼得水？什么样的工作和生活环境最适合你发挥才能？(5) 判断现状。尽量以“局外人”身份进行判断，然后对原计划做出相应调整。(6) 确保你的目标在任何时候都适用。当你明确你的目标后，就能更加容易地规划时间和找出优先顺序。

见习期与试用期的区别

问答 业务答

档案管理中，经常遇到存档人员混淆见习期与试用期，将《见习期考核鉴定表》中的“见习试用期起止时间”一栏误填为劳动合同中试用期的起止时间，其实，见习期与试用期是两个不同的概念，不应混为一谈。



见习期是我国针对高等院校应届毕业生进行业务适应及考核的一种制度，适用于用人单位招收应届毕业生的情况。见习期满，经考核合格，可办理转正手续，核定定级工资，初定专业技术职务任职资格；见习期满，如果达不到见习要求的，可延长见习期半年到一年或者降低工资标准，表现特别不好的，用人单位可予以辞退。

试用期是用人单位和劳动者建立劳动关系后为相互了解、选择而约定的考核期，适用于初次就业或再次就业时改变劳动岗位或工种的劳动者。

《劳动法》第二十一条明确规定：“劳动合同可以约定试用期。试用期最长不得超过六个月。”

大中专、技校毕业生新分配到用人单位工作的，执行为期一年的见习期制度，见习期内可以约定不超过半年的试用期。

劳动合同需要包括哪些内容？

《中华人民共和国劳动法》第十九条规定：劳动合同应当以书面形式订立，并具备以下条款：（一）劳动合同期限；（二）工作内容；（三）劳动保护和劳动条件；（四）劳动报酬；（五）劳动纪律；（六）劳动合同终止的条件；（七）违反劳动合同的责任。劳动合同除前款规定的必备条款外，当事人可以协商约定其他内容。

政
策
解
读

四类特殊人群低保标准提升 10%

北京市将全面提升四类特殊人群的救助标准，其具体做法为按当年城市低保标准上浮 10%。

这四类特殊人群是“三无”人员，享受城市低保待遇的归侨和因公致残返城知青；享受城市低保待遇和生活困难补助的 70 岁以上老人；享受城市低保待遇的 16 岁以下儿童、中小學生（含 16 岁以上在读生）；享受城市低保待遇的重残人和家庭月人均收入低于本市当年最低工资标准、高于本市当年城市低保标准的，具有本市正式非农业户口，持有《中华人民共和国残疾人证》、生活不能自理的重残人。



人才需求指南

岗 位	专 业	数 量	学 历	条 件
总经理	金融经济	1	本科以上	熟练掌握投资管理方面的专业知识；具备五年以上的企业中高层管理岗位工作经验；沟通能力及对事务的判断力强，综合能力强。
副总	MBA	2	本科以上	有过副总的经历，具有决策、策划、领导的能力，在教育界有丰富的资源。
生产副总经理	经济管理	3	本科以上	从事机械制造企业生产及技术管理工作八年以上，对机械加工业及钢结构等相关行业生产技术管理熟悉；有丰富的基层管理经验，熟悉现场管理，能够通过绩效考核等多种方式迅速提升生产能力；有敬业精神，富有责任心，有较强的管理能力。

运营副总经理 (OEM)	工商管理	1	本科以上	多年大中型制造型或 OEM 型企业高层管理实务经验，熟悉生产运作、供应商管理、外贸操作、员工管理、客户服务等领域。
财务副总裁	财务管理 审计	1	本科以上	高级会计师职称（有注册会计师资格者优先考虑）；从事大型机械制造企业财务管理工作 8 年以上，熟悉机械加工业及其相关行业（精通股份公司财务管理者优先）。
人力资源 总监	管理	1	本科以上	四年以上人力资源工作经验，有丰富的人力资源开发、管理经验和 IT 行业从业经历，熟悉劳动人事政策法规。
汽车销售 总监	市场营销 经济	1	本科以上	五年以上工作经验，具有两年以上管理经验，具有汽车行业工作背景，销售业绩突出。
财务总监	财政 金融	1	本科以上	五年以上相关工作经验，三年以上高层管理工作经历，熟悉家具建材；精通财务管理的具体流程和操作，并对全过程实施控制管理。
市场部总监	市场营销 经济	1	硕士以上	曾全程参与 2—5 个较大 IT 产品项目的全国性策划及媒体投放工作，对 IT 市场有敏锐的感觉和判断力，善于把握客户的心理；具有丰富的媒体资源（国际、国内传媒）。
总工程师	热工自动化 热动力工程	1	硕士以上	具备大型高科技企业副总工程师以上工作经历；熟悉产品研发流程与现代高科技企业项目管理体系；具有良好地沟通能力、技术指导、与行业技术产品分析判断能力；对火力发电厂测量、优化、控制与经济运行有独到的见解和阅历。
研发工程师	应用化学 化学工程 石油炼制	2	硕士以上	从事相关专业科学研究或机械行业设计工作三年以上，具有航油、工业油、化工、水及气体行业工作经验者优先；能独立开展科研工作，有较强的技术创新能力、技术信息分析能力和必要的计算机辅助设计技能。
投资管理部 经理	财政 金融	1	硕士以上	外企或大型企业三年以上工作经验，熟悉财务分析、市场分析和企业管理，具有审计、财经或法律等知识；具有团队合作意识，并能承受工作压力；有对创业企业规律的认识。
高级策略 指导	媒体 传播	1	本科以上	大型广告公司客户服务(整合传播策略)三年以上；有优异的客户沟通能力，有极强的策略性与文字表达能力，有成功案例者优先。
广告策划部 经理	媒体推广	1	本科以上	五年以上工作经验，具有三年以上媒介策划管理工作经历。
软件开发人员	计算机	10 名	本科以上	大专学历，美术功底好，有良好的审美能力和创意，色彩感强；能独立设计网站整体布局和网面风格；有和客户沟通能力和较好的语言表达能力；对工作具有主动性，肯吃苦，有相关网站建设设计者优。



人 才 举 荐

人才需求与举荐由经济协作部、中高级人才部提供 联系电话：62560538 、62555170

编号	性别	年龄	学历	职称	专业特长	本人要求
RC040719044	男	30	博士		计算机科学与技术 电子信息工程	学术/科研/艺术, 电子技术, 计算机/互联网/通讯科研人员, 系统工程师, 高级硬件工程师
RC040508045	男	28	博士		信息与计算数学 计算机科学与技术	计算机/互联网/通讯科研人员, 信息技术主管
RC040508046	男	27	硕士		自动化 电气工程及其自动化	加工/制造(工业自动化、设备、零部件), 计算机/互联网/通讯, 非盈利机构/政府科研人员, 公务员, 技术支持经理
RC040508047	男	28	硕士		电气工程及其自动化	加工/制造(工业自动化、设备、零部件), 计算机/互联网/通讯, 学术/科研/艺术应届毕业生, 科研人员, 高级软件工程师
RC040508048	男	25	硕士		自动化	计算机/互联网/通讯, 电子技术, 加工/制造(工业自动化、设备、零部件) 软件工程师, 科研人员
RC040508049	男	23	硕士		电子信息科学与技术	计算机/互联网/通讯, 快速消费品(食品、饮品、化妆品), 咨询业
RC040508050	男	25	本科		市场营销与企业管理	销售代表, 经理助理, 市场助理, 咨询业 计算机/互联网/通讯, 学术/科研/艺术
RC040508051	男	23	本科		计算机应用	计算机/互联网/通讯, 交通/运输/物流, 贸易 网站运营经理/主管, 硬件工程师, 市场分析/调研人员
RC040719052	男	24	本科		电子信息科学与技术	软件工程师, 电子工程师, 科研人员
RC040508053	女	28	本科		计算机应用 工商管理	计算机/互联网/通讯, 电子技术, 快速消费品(食品、饮品、化妆品) 销售代表, 经理助理, 市场助理
RC040508054	女	23	本科		通信工程	计算机/互联网/通讯, 电子技术, 金融/银行/风险基金 硬件测试工程师, 网络工程师
RC040508055	男	25	本科		计算机科学与技术	计算机/互联网/通讯, 金融/银行/风险基金, 咨询业软 件工程师, 市场专员
RC040508056	男	25	大专		绘图、艺术设计 交通运输	广告业, 交通/运输/物流, 娱乐/体育 公关人员, 打字员, 公务员

地 址: 北京海淀区北四环西路 25-2 号
北京西城区三里河路 52 号

邮编: 100080 **电话:** 62572638
邮编: 100864 **电话:** 68597084

网 址: <http://www.casjob.com>

责任编辑: 陈彬 芮扬 李旭晨