

人才交流信息

第 62 期

2004 年 07 月

REN CAI JIAO LIU XIN XI 中国科学院人才交流开发中心主办

工作动态

我中心领导走访人事代理单位

为深入探讨做好人事代理的有效途径，推进人事代理向纵深发展，6 月份我中心周建伟主任、黄炜副主任及各部门主任等一行 8 人，分别走访了中科院自动化所、中科院生物物理所、北京中科恒业中自技术有限公司、中生北控生物科技股份有限公司、北京北奥药业有限责任公司和中科三环高技术股份有限公司等人事代理单位，与有关领导及人力资源部负责人进行了座谈，了解企业的经营和人事管理情况，听取他们对人事代理的需求和建议，以改进我们的服务，进一步健全人事代理项目，同时宣传人事规划与咨询、人才派遣、人才培养、猎头服务等现代人力资源开发业务。

我中心领导走访的第一站是自动化研究所和中自公司、国家技术转移中心。副所长兼中自公司董事长乔均录等领导，详细介绍了自动化所创新工程实施情况和中自公司、国家技术转移中心的情况，希望能在现代人力资源管理与开发、院地合作等方面与我中心合作。中心领导介绍了人事代理和新开发市场的项目，双方就人才派遣、人才培养和技术转让咨询等业务达成合作意向。

中生北控的吴乐斌总裁介绍说，公司通过“百人计划”引进了大批人才，也通过招聘会、网站及猎头公司招聘一些项目聘用人员，目前公司在做人力资源的全面规划。主抓人力资源的姚副总介绍说，对招聘部长一级的中层管理人员进行背景调查比较难进行，希望将来在背景调查以及中高级人才猎聘、素质测评等方面与我中心进行合作，另外也



提出想进一步了解人才派遣业务的服务及流程。生物物理所的人事处仓处长说，研究所如何全面推动人事代理业务，完全靠自发和自觉还有一定的难度，希望人教局能加强调研，提出具体指导意见，人才中心应提供优质的配套服务。

百奥药业侯全民总经理向我们介绍了百奥的企业文化、团队、产品及战略规划等，人力资源部经理严冰说，只有得到公司领导层的大力支持，才能全面做好人力资源的管理工作，并希望在绩效、薪酬管理及人才的实习、招聘方面与我们联手合作。

6月19日我中心全体员工来到中科三环公司，观看了三环公司发展史的录像。张玮副总裁给我们介绍了公司从1985年成立到目前的发展经营状况，从中总结了公司发展依靠于领导班子的冷静决策、一批求真务实的团队和适合企业的价值体系等六条经验体会，并向我们介绍了三环公司发展的客户至上、工作第一、企业人的观念，使我们获益匪浅，部分员工还愉快地与张总就人力资源管理方面进行了交流与探讨。

通过对上述人事代理单位的走访沟通，使中心中层以上领导和全体员工受到一次深刻的教育，对中科院知识创新工程和企业的发展有了直观的感受。周建伟主任表示，作为人才服务机构，我中心将努力为人事代理单位做好配套服务，变坐等服务为上门服务，千方百计帮助解决疑难问题，了解客户的需求并提供方便快捷的“一站式”优质服务。今后这样的与客户面对面的沟通还要经常进行，以便随时了解客户的需求，改进我们的服务。

中科院人力资源开发联合会活动报道



为大力推进现代人力资源开发，更好地服务于人事代理单位、会员单位，搭建业务合作的平台，中科院人力资源开发联合会于7月15日和16日两天为各有关单位免费举办了“现代人力资源开发与管理业务”讲座。中国科学院人才交流开发中心副主任、中国科学院人力资源开发联合会秘书长黄炜作为主讲嘉宾，结合自身的从业经历，向大家介绍了人力资源、人力资源开发、人力资源管理、战略人力资源、如何借助外力开展人力资源工作等；中科院人才交流开发中心业务介绍以及联合会活动安排建议。这次讲座得到了院人教局、院研究所及所属公司、人事代理单位的积极参与，约80多名人事干部到会听讲。

大家都纷纷表示，希望联合会能多组织这样的活动，并对我中心的人才派遣、人才测评、人才背景调查、毕业生实习基地等业务产生了浓厚的兴趣，希望能与我中心加强这方面的业务合作。

2004 年夏季应届毕业生落户工作全面展开

根据院《关于做好 2004 年接收应届毕业生工作的意见》的精神，夏学院京区接收应届毕业生的相关工作已经全面展开。至 7 月 15 日，京区各单位已将夏季拟接收学生计划表及其补充材料上报完毕。并且根据日程表的安排，到 8 月 10 日各有关单位应将拟落户学生所有材料报我中心三里河分部，我中心将在 8 月下旬将落户学生明细上报人事部进行审批。

我中心与济南人才进一步推进人才智力服务合作

2004 年 6 月 2 日，应济南市人事局人才交流中心邀请，中科院人才交流开发中心副主任黄炜一行赴济南，就济南市人才智力服务中心下半年项目合作事宜进行业务洽谈，并在驻济高校开展大学生就业指导工作。济南市人事局领导与我中心领导就在新形势下如何开展人才智力工作进行研讨，对“科学的发展观、人才观”和“国家宏观经济政策对企业发展影响”等课题达成共识，并在人才和技术交流活动、大学生就业指导方面制定了具体的活动计划。在济期间，黄主任在山东大学、山东财政学院作了大学生就业指导方面的报告，引起广大师生的浓厚兴趣。



我中心开展“拓宽大学生就业渠道国际研讨会”前期调研

今年 2 月中旬，在各方面的支持和配合下，中国科学院人才交流开发中心联合北京高校毕业生就业指导中心在海南三亚成功地举办了“全国首届拓宽大学生就业渠道高级研讨会”，并得到国家有关部委的高度关注和有关机构、高校的好评。会后，中国科学院人才交流开发中心联合北京世纪博才文化交流中心具体开展了大学生就业指导和就业支持工作，先后与北京、天津、山东、河北等地 30 余所高校合作开展就业指导和支持活动，并得到学校师生的广泛认可。为进一步为大学生就业事业作出贡献，我中心将继续举办“拓宽大学生就业渠道国际研讨会”。为进一步了解各高校大学生就业指导工作的实际问题和参会需求，我们开展会前调查工作，通

过问卷形式详细了解全国各高校最关心的问题，得到全国广大高校的积极响应。

中科猎头

我中心中高级人才部在全体顾问的共同努力下，成功为中远实业集团推荐中层管理人员，优质的服务受到客户的好评。此项目的成功运作，为我们敲开了汽车行业的大门，积累了一定的行业资源，使“汽车”这一新领域变的不再陌生。



为了更加专注于我们所涉猎之行业（IT/通信、医药、房地产、消费品、投资、汽车），为客户提供专业、优质、高效的服务，我们先后发展兼职顾问数名，使个人的闲置资源得到有效的整合。兼职顾问充当伯乐，不仅使更多的人才找到自我发展的舞台，使企业获得优秀人才有了方便快捷的途径，同时自身也获得了多方面的收获，真正实现了三赢。我们的团队欢迎有资源的专业人士成为我们的朋友，我们期待您的加盟！（联系电话：62555170）

服务指南

企业补充医疗保险工作的重要性

医疗保险改革是国家社会保障体系改革中的重要组成部分。各单位认真贯彻落实医疗保险改革的文件精神，建立企业补充医疗保险，确保职工及退休人员的医疗保障待遇，是医疗保险改革的顺利进行和社会稳定的保证。海淀区劳动和社会保障局医疗保险科为协助各单位搞好此项工作，将各部门关于企业补充医疗保险工作的文件及讲话进行了摘录，具体内容请见 www.casjob.com（中科人才网）政策法规频道/医疗保险/《致参保单位领导一封信》，或咨询我中心人才服务部 62635061。

机要传递档案注意事项

流动人员在办理档案调转时，经常会遇到单位要求档案由“专人送取”或者“机要传递”，不允许个人自带。而许多人对于“机要传递”缺乏必要的了解。

“机要传递”是将档案以机密件通过机要通信方式转送到接收单位。机要通信是较普通邮政更为保密、安全、准确的档案转递渠道。办理“机要传递”档案需要注意以下事项：1、“机要传递”有一定范围，“机要

地址”不等同于“邮政地址”。凡接收单位不属于“机要转递”范围的中小企业以及县区以下单位，应提供准确的属于“机要转递”范围的上级主管单位的“机要地址”。2、档案寄出后，应留心向接收单位查询到达情况。万一发生错投，要在机要局规定的查询时间内及时查询和纠正。

我中心的“机要地址”是：北京市西城区三里河路 52 号中科院人教局转人才中心（中关村），邮编：100864。

设计职业应掌握的要领

第一，要有准确的人生定位。以一种什么样的姿态、形象来度过你的职业人生？目标一旦定下来就应该有一定的稳定性。选定了之后要注意储备资源，然后为之而努力。

第二，应该有一种投资意识。这种投资指的是智力资本的投资。投资的定义可能很广泛，包括培训，学历的提高，甚至是化妆、礼仪的投入等，另外还要灵活，比如这一单位的机会少了，我可以迁移，换一个单位或者是换一个地方。

第三，要有一种把握机遇的概念。情况瞬息万变，在这些变化中，不见得都是对你不好的，其中肯定

有的对你有利，有了前面的一条，你时刻都在准备着，时刻都在投资，你要善于把握机会，要知道自己的兴趣在哪里，善于把握自己身边的资源。

第四，要围绕自己的兴趣来选择职业。从心理学的角度讲，人们对自己感兴趣的东西往往能做得比较好。然后，你要在职业选择中不断地丰富、提升、扩张或者发挥自己的兴趣和能力。

第五，调动你周围的资源。这个资源包括信息、知识的积累，还包括人的资源。

业务问答

社会保险业务问答

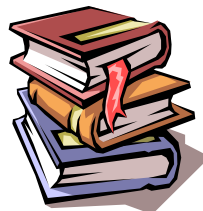
◆ 目前北京市的用人单位必须为员工上的社会保险有哪几种？

答：目前本市出台的社会保险险种为四个，分别是养老、医疗、失业、工伤保险。如果是企业，四个险种必须要上，如果是事业单

位，则需上失业、医疗保险。

◆ 外地员工在北京上失业保险但档案在外地能领取失业保险吗？

答：外地的城镇职工在北京参加失业保险，与用人单位解除劳动关系



后，可一次申领失业保险金，也可将失业保险关系和失业保险费转移到本人户口所在省市，在当地领取失业保险金，与档案没有关系；外地农民合同制工人在北京参加失业保险符合条件的可领取一次性生活补助费。

◆ 外地人员的养老金如何转入北京？

答：户口未进京，原籍的养老保险关系不应转入北京；户口已进京的，可进行转移和衔接；外地人员来京后就业的可通过单位参加北京市的养老保险，建立基本养老保险个人

帐户。

◆ 外地城镇户口人员在北京按照缴费年限缴满养老保险后，按规定每月支取的养老保险费由哪几部分组成？

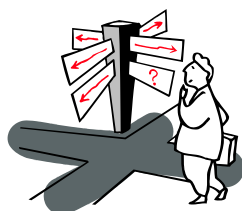
答：外地城镇户口的由两部分组成：一部分是上一年月社会平均工资的20%，另一部分个人账户储存额的一百二十分之一；由北京市户口的人分新人和中人，新人待遇同上述两部分，中人由四部分组成，另加两部分，一为过渡性养老金；二为综合补贴 147.5 元。农民工是一次性清算。



人才需求指南

岗 位	专 业	数 量	学 历	条 件
研发工程师	应用化学 环境工程	2	硕士以上	从事相关专业科学研究或机械行业设计工作三年以上，具有航油、工业油、化工、水及气体行业工作经验者优先；能独立开展科研工作，有较强的技术创新能力、技术信息分析能力和必要的计算机辅助设计技能。
财务总监	会计 财务管理	1	硕士以上	高级会计师职称，注册会计师资格，在资本市场和财务会计领域具备较广阔的国际视野；具有良好的职业道德；八年以上财务（审计）工作经验、五年以上大型企业财务（审计）高级管理人员工作经历，对金融企业内部控制、投融资管理有着丰富的经验和独到的见解；有较强的综合工作能力和战略分析能力。
企划总监	市场营销 工商管理	2	硕士以上	5 年以上相关行业品牌战略、市场推广工作经验，三年以上中高层管理工作经历；思维活跃、有强烈创新意识；有敏锐的观察和市场洞察能力；较强的组织、管理、协调能力。

硬件系统部部长	计算机硬件 计算机网络	2	硕科以上	三年以上相关工作经验，两年以上中高层管理经验；熟悉计算机网络系统及商业 MIS 系统；精通计算机及硬件设备的维护工作；有小型机房使用维护经验和局域网建设经验。
软件系统部部长	计算机软件 计算机网络	2	硕士以上	三年以上相关工作经验，两年以上中高层管理经验；熟悉流通业基本业务流程和通用商业管理信息系统；熟悉 UNIX 操作系统和 Oracle 数据库，有大型数据库管理经验。
投资管理经理	金融/财务	2	硕士以上	硕士或以上学历；30 岁左右；外企或大型企业 3 年以上工作经验，熟悉财务分析、市场分析和企业管理，有审计、财经或法律等知识。
总经理	建筑专业	1	本科以上	大型建设公司有多年同等职位的工作经历；精通现代企业运作，熟悉建筑企业管理的新思想和新方法，尤其是对成本控制管理有独到见解；良好的营销策划能力，擅长与各政府相关部门及合作单位协调关系，具有敏锐的市场洞察力及高超的沟通和谈判技巧；有 8 万平方米以上大型建筑项目的管理经验。
人力资源总监	人力资源 行政管理	1	本科以上	4 年以上人力资源工作经验，2 年以上大中型 IT 企业相当职位工作经验。有丰富的人力资源开发、管理经验和 IT 行业从业经历，对 IT 企业岗位要求、业务流程及绩效管理有深刻体会和实践，熟悉行业人力资源分布状况与招聘渠道，熟悉劳动人事政策法规。有较强的沟通、协调和处理能力。有著名外企工作经验者优先。
执行总裁	计算机 工商管理	1	硕士以上	10 年以上的 IT 行业从业经历，五年以上在知名大公司担任总经理或副总裁以上职位的经验；具有对市场的状态及发展趋势的敏锐的洞察力；在 IT 行业有较高的知名度和较好的正面影响，有有目共睹的经营业绩。
物流总监	物流	1	本科以上	五年以上相关工作经验，三年以上高层管理工作经历；精通物流配送的具体流程和操作，并对全过程实施控制管理；有家具建材行业相关经验者优先；较强的组织、管理、协调能力。
数据库程序员	计算机	2-3 名	本科以上	男，工作主动性及工作能力要求较强；有数据库开发经验，对数据代码敏感度高；能熟练使用 foxpro 等编程软件。
机械设计工程师	机械设计	1 名	本科以上	男，长期从事机械设计工作，有工作经验的退休人员优先考虑，工作地点中关村。



人 才 举 荐

人才需求与举荐由经济协作部、中高级人才部提供 联系电话：62560538 、62555170

编号	性别	年龄	学历	职称	专业特长	本人要求
RC040719026	男	33	博士		信息管理与信息系统 管理科学	计算机/互联网/通讯, 学术/科研/艺术 人事专员, 质量主管, 科研人员
RC040508027	女	25	硕士		管理科学	人事专员, 质量主管, 科研人员
RC040508028	女	28	硕士		教育学 思想政治教育	讲师, 科研人员, 人事助理 教育/培训, 学术/科研/艺术, 媒体/出版
RC040508029	女	28	硕士		地理科学类 水文与水资源工程 环境科学	环保, 咨询业, 农业/林业/渔业
RC040508030	男	27	硕士		环境工程 环境科学	科研人员 环保, 生物/制药/保健/医药, 化工/能源
RC040508031	女	26	硕士		交通运输 管理科学	计算机/互联网/通讯, 咨询业, 交通/运输/物流
RC040508032	女	31	硕士		财政金融 工商管理 信息管理与信息系统	会计经理/会计主管, 审计经理/主管/专员, 财务主管/总帐主管 金融/银行/风险基金, 服务业, 其他行业
RC040508033	男	30	本科		交通运输 工程管理	计算机/互联网/通讯, 交通/运输/物流, 贸易 物流经理, 专业顾问
RC040719034	男	27	本科		通信工程	通信类
RC040508035	男	26	本科		力学	软件工程师, 科研人员
RC040508036	男	26	本科		电气工程及其自动化	计算机/互联网/通讯, 学术/科研/艺术 电子工程师, 硬件工程师
RC040508037	女	25	本科		计算机科学与技术	教师, 数据库工程师, 网页制作
RC040508038	女	25	本科		计算机应用	数据库工程师, 软件测试工程师, 软件工程师
RC040508039	女	29	本科		工商管理	销售代表, 经理助理, 市场助理
RC040508040	男	26	本科		计算机应用	信息技术主管, 技术支持工程师, 网管
RC040508041	男	27	本科		计算机应用	软件工程师, 数据库工程师, 网页制作
RC040508042	女	40	大专		图书档案学	ERP应用顾问, 平面设计, 行政经理/主管 计算机/互联网/通讯, 学术/科研/艺术, 咨询业
RC040508043	女	27	大专		市场营销	房地产及中介

地 址: 北京海淀区北四环西路 25-2 号
北京西城区三里河路 52 号

邮编: 100080 **电话:** 62572638
邮编: 100864 **电话:** 68597084

网 址: <http://www.casjob.com>

责任编辑: 陈彬 芮扬 李旭晨