

人才交流信息

总第 179 期

2026 年 4 月 第 2 期

Talent Exchange Information

中国科学院人才交流开发中心主办

党建要闻

党委召开 2025 年度民主生活会

2 月 5 日，中科创嘉党委召开 2025 年度民主生活会。公司党委书记、董事长兼总经理陈彬主持会议，党委全体成员参加会议，国科控股督导组到会指导。

会前，党委成员紧紧围绕会议主题，结合各自分管工作，通过个人自学与集中交流的方式，认真组织学习研讨，深入开展谈心谈话，广泛听取意见建议，找准查实问题，结合院属单位的典型案例检视剖析，高质量撰写对照检查材料，为开好此次民主生活会做了充分准备。

会上，陈彬书记通报了 2024 年度民主生活会整改落实情况、深入贯彻中央八项规定精神学习教育整改整治情况，以及本次会前征求意见情况，代表党委班子聚焦



“五个带头”作对照检查，并带头自我批评。其他党委成员逐一发言，严肃开展批评和自我批评，达到了统一思想、增进团结、改进作风、促进工作的目的。

陈彬在总结讲话中要求，一是要坚定政治立场，强化理论武装。始终将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，提升党委班子的政治能力。二是要压实政治责任，从严规范管理。认真履行“一岗双责”，坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署、同考核，推动党建与业务深度融合。三是要激励担当作为，推动创新发展。大力弘扬求真务实、勇于创新的作风，积极运用 AI 技术提质赋能，增强企业核心竞争力。四是要永葆敬畏之心，守牢廉洁底线。党委成员要带头严守党纪党规，引导党员干部学纪知纪明纪守纪。

党委将以此次民主生活会为契机，将会议成果转化为改革创新的实际行动，凝心聚力、锐意进取，以坚决态度和务实作风，努力推动企业创新发展再上新台阶。（韩润泽）

党委组织参观北京市全面从严治党警示教育基地

为深入学习领会习近平总书记二十届中央纪委五次全会上的重要讲话精神，持续巩固深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果。2月9日下午中科创嘉党委组织中科人才党支部、创嘉派遣党支部、流动党员党支部党员代表共40余人，在副书记、纪委书记范秀芳同志的带领下赴北京市全面从严治党警示教育基地开展廉政参观活动。在讲解员的

引导下，党员们首先以学习“习近平总书记的告诫”开篇，深入



领会党的十八大以来在以习近平总书记为核心的党中央领导下，全面从严治党取得的伟大成就以及

北京市近年来反腐败斗争取得的丰硕成果。随后，参观了“挺纪在前、筑牢防线”“以案为鉴、知畏知止”“不忘初心、牢记使命”三个主题展厅，通过文字资料、案例视频等形式，系统学习全面从严治党发展历程，深入了解近年来北京市查处的违纪违法典型案例。参观中，大家认真聆听讲解，深刻领会纪律规矩的刚性约束，切实认清违纪违法的严重危害。

参观结束后，全体党员面向鲜红的党旗重温入党誓词，铿锵

有力的誓言表达了大家永葆清廉本色的坚定决心，进一步增强了理想信念，强化使命担当。



此次参观学习为党员筑牢了反腐倡廉思想防线，大家表示将以更加饱满的热情和更加严谨的态度投入到工作中，在不同的岗位上贡献党员力量！（韩润泽）

中科人才党支部召开树立和践行正确政绩观 学习教育动员会

3月17日下午，中科人才党支部召开全体党员大会，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话，学习传达2026年全国“两会”精神，开展树立和践行正确政绩观学习教育动员部署。

中科创嘉党委书记、董事长陈彬同志参加会议并讲话，她就支部如何开展此次学习教育提出三点要求：一要提高政治站位。把开



展树立和践行正确政绩观学习教育作为重要政治任务，扎实学习习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，切实把思想和行动统一到上级的部署和要求上来；二要强化组织领导。支部书记履行好第一责任人责任，制定工作台账，细化具体举措，聚焦突出问题开展集中整治，定期跟踪问效，推动各项任务落到实处；三要抓好推进落实。牢牢把握“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求，一体推进学习研讨、查摆问题、整改整治、建章立制和开门教育，确保学习教育取得实效。

会上，支部书记领学了习近平总书记在全国“两会”期间的有关重要讲话，简要介绍“两会”情况概述、政府工作报告、“十五五”规划等内容。从四个方面 12 小点总结报告 2025 年度支部主要工作，指

出三点问题与不足，明确新年度支部 7 项重点任务。通报 2025 年度支部组织生活会召开情况，组织了支部党员年度评议，并以无记名投票的方式表决通过了孙悦文同志按期转为中共正式党员。（于晓光）

党委召开流动党支部书记座谈会

3 月 31 日下午，中科创嘉党委组织所属 30 个流动党支部的书记召开座谈会，总结 2025 年度流动人才党员管理工作，部署 2026 年度重点任务。党委陈彬书记、范秀芳副书记参加座谈并讲话。

流动党员管理部负责同志代表党总支通报 2025 年度流动党支部考评情况，公布年度党员评议结果和“四好”党员名单，系统复盘年度亮点特色工作。从支部建设、党员教育、党费收缴、活动开展等方面进行总结讲评，部署开展 2026 年度重点工作和大项任务。针对优化精减流动党支部专项任务进行了动员宣讲，解读方案步骤，明确目标任务，督导推进落实。



座谈中，书记们还分别就线上活动组织、出国党员管理、党费收缴、不合格党员处置、组织关系接转等流动人才党员管理痛点和难点问题，进行了深入地探讨。进一步厘清模糊认识、了解制度规范、交流经验体会，为新年度流动人才党支部书记履职尽责打下了良好基础。



陈彬书记在总结讲话中强调：

一要提高政治站位。把优化精简支部工作作为当前重要政治任务抓紧抓实，实现“优化组织、规范管理，强基固本、均衡发展”的目标要求。

二要创新管理方法。充分运用大数据、AI 等技术手段，为流动人才党员管理赋能，不断提升科学性和规范性。

三要深入服务党员。结合开展树立和践行正确政绩观学习教育，树立“让党员满意就是基层党组织最大政绩”的思想观念，统筹做好流动人才党员的关系接转、教育培训、就业指导、关爱帮扶

等服务，以服务凝聚党员，用服务促进管理，确保年度各项党建任务圆满完成。（于晓光）

工作动态

2026 年度春季全国硕博高层次 人才专场巡回招聘会顺利开展

自 3 月 5 日起，由中国科学院人才交流开发中心主办的 2026 年度春季全国硕博高层次人才专场巡回招聘会顺利开展，根据统计，



目前已经在西安、兰州、四川、重庆、武汉、合肥、南京、上海、北京、东北等地共举办 30 余场招聘会，每场平均 50 家企事业单位参加招聘，为即将走出校园的毕业生提供了多个优质岗位以及就业咨询和职业规划指

导服务，有 12000 余名毕业生参加。

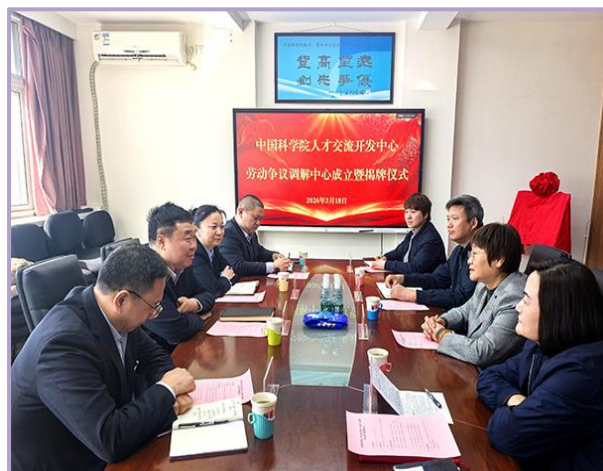
为进一步做好 2026 年度全国重点高校毕业生就业工作，人才中心积极与各高校联系沟通，根据专业特色、市场需求以及人才素质结构，为学校与用人单位之间建立起精准的供需对接平台，通过线上线下结合的方式，满足各企事业单位对于高层次人才招聘需求，促进高层次人才资源在全国范围内的合理流动及有效配置。招聘会

将进行到 5 月收官，未来，人才中心也将继续搭好“沟通桥”，畅通“就业路”，不断挖掘市场资源，完善就业链条，为缓解大学生就业难持续助力。（门长全）

中国科学院人才交流开发中心劳动争议调解中心成立

3 月 18 日，在海淀区劳动人事争议仲裁院的指导下，中国科学院人才交流开发中心劳动争议调解中心正式揭牌成立，双方领导出席仪式并座谈交流。

针对近年院所用工问题呈现多元化、复杂化趋势，新成立的调解中心将依托中国科学院人才交流开发中心资源优势，搭建集纠纷化解、政策咨询、法治宣传于一体的平台，实现劳动争议“源头预防、就近处理、快速调解、闭环处置”。中心内设咨询服务区与调解室，与海淀区仲裁院建立联动机制，精准对接案前调解与立案受理工作，实现基层调解与仲裁处置高效衔接，提升纠纷化解效率。



座谈会上，海淀区劳动人事争议仲裁院韩晋院长指出，调解中心是劳动争议调解仲裁向基层延伸的重要举措，为和谐劳动关系筑牢“第一道防线”。下一步，仲裁院将常态化开展普法、调解等服

务，化解争议隐患、拓展服务覆盖面。人才中心陈彬书记表示中心将以专业素养与务实作风，为科技创新人才生态建设与区域发展提供坚实保障。揭牌仪式后，海淀区仲裁院领导一行参观了中心的调解室、档案室等功能区域，详细了解中心的工作流程、人员配备等情况。（徐婧瑄）

《高新技术行业劳资风险管控与典型案例分享》 培训班顺利开班

3月27日，人才招聘部举办的《高新技术行业劳资风险管控与典型案例分享》培训班在中关村顺利开班，课程邀请到在人力资源管理、法律风险防范研究和纠纷解决方面有专业经验的彭律师进行授课，40位人事工作者到场听课。



课程聚焦高新技术行业用工痛点，以要素式管理为核心，结合实际典型案例，从“规则解读

+ 实操指引 + 模板配套 + 风险规避”多维度讲解，带大家深入了解了单方调岗“六要素”、合法降薪八种方式及落地步骤、绩效工资和年终奖以及十三薪等各类薪金概念法律界定、绩效考核方案制定要点和“三定三面”实施步骤、裁员解雇“七步走”策略、超龄劳动者用工核心问题及解决措施、《工伤保险条例意见三》新规涵义等内容，让参训人员快速掌握劳资风险防控关键点，能够直接落地应用，提高了人事工作者的工作效率和风险防范意识，得到大家的一致好评。（穆铭）

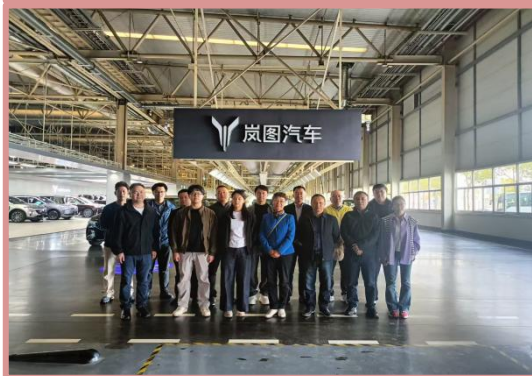
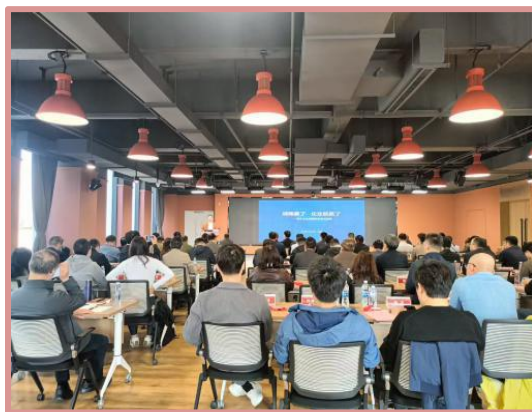
企业经营管理“头雁人才”培养计划 双主题研修班联合上课顺利开课

3月27日至3月29日，为期三天的企业经营管理“头雁人才”培养计划研修班联合上课在武汉顺利开课，本次课程“汽车行业领导力”与“人工智能产业及应用”两个主题研修班一起联合研学，吸引到近百名科技企业的高管参加，得到了合作单位的大力支持。

本次研学期间，东风集团原董事长竺延风老师、武汉人工智能研究院（武智院）首席架构师邢鑫辰老师先后分享了专业前沿的主题报告，并同头雁企业家们进行深入交流。大家还参观了岚图、猛士两大数智车厂，后赴武智院开展产研合作交流。

本次联合研学以“动态场景体验+合作对接+专家指导”的形式，为企业互相学习交流、资源共享提供平台。后续“头雁人才”培养计划还将继续走访重庆、杭州、合肥、深圳等地，不断探索人工智能科技发展下各行业融合发展之路，推动产研融合与数字人才培养。

（宇文春晓）



中国科学院人力资源开发联合会举办人才工作 专题研讨交流会

为深入学习贯彻中国科学院 2026 年度工作会议精神，精准把握新时代、新征程对科技人才工作提出的新要求，4 月 10 日，由中国科学院人力资源开发联合会主办的人才工作专题研讨交流会在上海分院顺利召开。



本次会议以“深化科技人才改革·共探创新发展路径”为主题，吸引了来自全院 42 家研究所的 70 名人事干部齐聚上海，进行交流探讨与经验互鉴。会议由联合会秘书长范秀芳主持，上海分院副院长、分党组书记王燕，联合会专家委员会副主任、信息工程研究所纪委书记蔺占兵分别致辞。



在交流环节，来自上海硅酸盐研究所、杭州医学研究所、国家天文台、力学研究所、国家纳米科学中心五家单位的人事处长作了专题报告，重点围绕“科研组织模式优化”、“绩效分配制度完善”、“分类评价体系构建”等重点工作，分享了各自的实践经验。专题报告环节结束后，参会人员分小组围绕专题报

告展开了热烈的讨论，研讨交流新形势下做好人才工作的新思路、新举措，绘制人才工作促进科技创新发展的新路径。多位参会代表表示会议内容紧扣痛点、务实高效，具有很强的指导意义。

联合会专家委员会常务副主任陈彬最后作总结讲话，她对上海分院及各会员单位给予的大力支持表示感谢，对 5 家重点交流单位人事工作的创新亮点给予充分肯定，表示联合会将继续致力于打造改革经验的交流平台，助推全院人才工作协同创新发展。（舒扬）

人工智能赋能科研高级应用 与全流程实践高级研修班顺利开班

4 月 16 日至 19 日，由中国科学院人才交流开发中心主办的人工智能赋能科研高级应用与全流程实践高级研修班顺利开班。本次课程邀请到中国科学院软件研究所和自动化研究所的专业老师进行授课，通过线上线下相结合的方式吸引到了 260 余名来自院内外科研机构以及高校的科研人员参加。



本次课程聚焦人工智能在科研领域中的实践应用，为期 4 天的课程详细讲解了人工智能赋能科研前沿技术、人工智能辅助科研项目申报及科研成果发表与报告、人工智能辅助科研数据分析及方案设计、智能体构建与科研应用实践等内容，对于科研人员极具实用性与创新性，帮助科研人员提高办事效率，助力科技研发高质量快速发展，得到学员一致好评。（宇文春晓）

中科创嘉开展“光影匠心·服务暖心”客户答谢活动

为持续深化服务客户的理念，4月24-25日，中科创嘉开展了“光影匠心·服务暖心”活动，为客户提供免费专属摄影服务，用镜头定格风采，以专业服务传递温度。几十位客户及家属带着期待而来，在妆容与镜头的加持下，共赴一场与美好邂逅的影像之约。



活动现场围绕主题精心布置拍摄场景，搭配专业的灯光设备与妆造区域，营造出简约而不失质感的拍摄氛围。中科创嘉特别邀请专业摄影团队，为每一位客户提供从妆容修饰到成片精修的全流程贴心服务，力求用光影精

准捕捉风采。

未来，中科创嘉将持续以客户需求为导向，开展更多丰富多彩的活动。（陈熹）

群团活动

中科创嘉赴首钢园开展

“三八”国际劳动妇女节主题活动

3月9日下午，中科创嘉组织全体女员工走进百年首钢，开展“你奋斗的样子最美”主题参观教育活动。通过探访百年首钢的发展历程与转型之路，在历史与现实的交融中汲取奋进力量，进一步

坚定理想信念，强化使命担当，为今后的工作凝聚信心与干劲。

大家首先来到标志性建筑——三高炉，登临 9.7 米的出铁平台，跟随讲解员一起了解首钢的奋斗历程，聆听首钢的百年历史与风云蝶变，深刻体会到“敢担当 敢创新 敢为天下先”的首钢精神与首钢人“敢闯 敢坚持 敢于苦干硬干”的卓越风采。



随后大家参观了龙烟专家楼，瞻仰了朱德坐像，观看了富有感染力的宣传片《党旗在首钢飘扬》，重温了那段筚路蓝缕、艰苦奋斗的创业岁月，感受首钢人在改革大潮中绝境突围、向死而生的勇气和决心。



最后大家登顶石景山，俯瞰“十里钢城”今昔巨变，远眺永定河蜿蜒西流，将工业文明与自然山水和谐共生的壮美画卷尽收眼底。

女员工们纷纷表示，本次活动受益匪浅，未来将继续以昂扬的精神风貌和扎实的工作业绩，为公司的高质量发展贡献不可或缺的“她力量”。（徐婧瑄）



春赴花海之约 情暖工会同行

——中心工会开展春游摄影活动

4月1日、2日，中心工会组织员工分两批前往居庸关花海栈道，开展以“春赏居庸花海，定格长城春色，凝聚奋进力量”为主题的春游活动，并同步举办主题摄影比赛，让全体员工在烂漫春色中，捕捉大自然与人文景观交融的动人瞬间，舒缓工作压力，凝聚团队合力。

春日的居庸关花海栈道，早已被春意铺满。漫山遍野的山桃与杏花缤纷绚丽，粉白相间，如梦似幻，将古老的长城映衬得愈发灵动。远处悠扬的汽笛声划破山谷静谧，S2线列车犹如一条银色的长龙，蜿蜒穿梭于花海之中，构成一幅动静相宜的春日画卷。



活动现场，员工们三五成群，或沿栈道信步登高，远眺长城雄姿，或驻足赏花海烂漫，交流拍摄技巧。有人架起“长枪短炮”专注守候最佳角度，有人用手机寻找独特构图，还有人互相充当模特，定格春日美好。当列车呼啸而至，栈道上顿时响起此起彼伏的快门声，大家争相定格“开

往春天的列车”这一标志性美景。大家因拍到满意的照片而欢呼雀跃，欢声笑语回荡在山谷间，这一刻，正是人与自然相得益彰的真实写照。

此次活动将踏青与摄影结合，既让大家放松身心、感受自然之美，也为大家提供了展示才华、增进情谊的平台。活动结束后，工会将评选优秀摄影作品进行集中展示，让这份春日记忆持续传递温暖与美好，激励全体员工不负春光、不负韶华。（徐婧瑄）

中科创嘉青年社组织青年员工开展 “做人做事”专题交流会

4月23日，在第31个世界读书日到来之际，中科创嘉青年社举办了“做人做事”专题交流会。创嘉党委副书记、纪委书记范秀芳为青年员工工作专题分享。



范秀芳书记围绕“做人做事的态度和方法”，系统阐述了“先做人、后做事”“会做事、做成事”“在组织中持续成长”三个核心观点，提出涵养敬畏心、空杯心、利他心、阳光心“四心”，掌握闭环管理、目标导向、关键破局、复盘迭代“四法”，并总结24条做人做事方法技巧，勉励青年员工遵纪守法、品德高尚、志向远大、善于思考、高能低调、负责专注、团结友爱、自信阳光，与公司同奋进、共成长。（徐婧瑄）

了解更多信息，请扫描下方二维码，关注微信公众号！



地址

中关村总部： 海淀区北四环西路 25-2 号

邮编： 100190 电话： 82610681

三里河分部： 西城区三里河路 52 号

邮编： 100864 电话： 68597084

网 址： <http://www.casjob.com>

责任编辑： 舒扬 执行编辑： 徐婧瑄