

# 人才交流信息

总第 177 期

2025 年 12 月 第 4 期

Talent Exchange Information

中国科学院人才交流开发中心主办

## 党建要闻

### 党委深入开展二十四届四中全会精神学习

12 月 5 日下午，中科创嘉党委召开党的二十届四中全会精神宣讲会。党委书记、总经理陈彬同志作专题报告，公司项目经理以上党员干部共 20 余人参会。

宣讲会前，陈彬主持召开党委理论中心组专题学习会，传达学习党的二十届四中全会精神，结合党委和企业实际交流思想认识和学习体会。人才中心党支部也以党小组为单位分别组织了专题学习，进一步统一思想、凝聚共识。



宣讲会上，陈彬以《认真学习领会二十届四中全会精神》为题，从“二十届四中全会概况”“‘十四五’期间取得的成就”“‘十五五’期间的主要任务”三个方面，对全会精神做全面解读。她指出，党的二十届四中全会准确把握我国发展的历史方位，深入分析国际国内形势，明确了“十五五”时期经济社会发展的指导方针和主要目标，擘画了未

来五年甚至十年发展的宏伟蓝图。她强调，全面学习贯彻全会精神是一项重大政治任务，公司全体党员干部要按照党委统一部署，认真学习领会，全面贯彻落实，切实把思想和行动统一到全会决策部署上来。她要求，要深刻领会全会关于科技、人才方面提出的新论断新要求，牢记职责



定位，强化使命担当，切实把全会精神转化为推动企业发展的实际行动。

要紧紧围绕科研院所和科技人员的实际需求，聚焦现代人力资源服务主责主业，不断优化办事流程、提升服务

水平，全力抓好各业务板块年度重点任务落实，为院所加快抢占科技制高点提供优质高效的服务保障。

结合全会精神学习，人才中心党支部联合创嘉派遣党员党支部，于12月4日开展“学习全会精神，助力科技创新”主题党日活动，赴北京中科科仪股份有限公司参观真空泵和电子扫描镜两个实验室，实地感受院所企业在打破国外技术垄断、助力解决国家关键领域“卡脖子”问题方面作出的努力与贡献，切身体会尖端科学仪器设备和高端制造核心零部件领域科技攻关的创新成果，进一步增强党员的自信心和使命感，立足本职为建设科技强国而努力奋斗。（于晓光）



## 党委举办第二期党支部书记培训班

11 月 14 日至 16 日，中科创嘉党委举办 2025 年第 2 期党支部书记培训班，创嘉党委书记、总经理陈彬同志参会并作总结讲话，30 多名党支部书记、副书记参加了培训。培训班通过理论辅导、专家讲座、警示教育、现场观摩、情景体验等形式，完成了对所属党支部书记年度培训的全覆盖。

培训班专程邀请了二十大精神宣讲师，苏州大学高新培训中心的傅伟明教授上党史专题理论辅导课，他以苏州第一个党支部建立的背景入手，引领书记们回顾中国共



产党由小变大、从弱到强的发展历程，再次重温建党初期那段艰苦卓绝的革命岁月。专家讲座环节，苏州市委党校原副校长孙坚烽同志从经济、政治、军事、外交等全方位解读国际局势变化，分析判断“康波周期”下中国经济的下一步走势，激发大家坚定信念跟党走决心和勇气。

党委副书记、纪委书记范秀芳通报违反中央八项规定精神的相关典型案例，强调作风建设从不停歇，正风肃纪反腐永远在路上，进一步明确基层纪检监察的主要职责和重点任务。



培训小结会上，陈彬书记带领大家集体学习了党的二十届四中全会



精神，传达院党组夏季扩大会有关  
要求，总结复盘 2025 年度党委重点  
大项工作，对支部书记明确三点要  
求：一是要加强政治理论学习。把  
二十届四中全会精神的学习作为当  
前重要政治任务，紧密结合各支部

和流动党员实际，一体学习领会、全面贯彻落实。二是要提升基层党务能力。牢记党支部书记的职责和使命，把此次培训成果运用到支部日常建设，扎实推进基层党建走深走实。三是要圆满完成年度任务。按照党委提出的相关部署和要求，逐项查找不足，认真补齐短板，确保年度各项任务圆满收关。

培训期间，还组织了社会主义新农村——蒋巷村的实地观摩，参观了苏州革命博物馆、沙家浜革命历史纪念馆、昆山国家级超算中心和 AI 智能化车间等，并与当地组织人社、科技发改相关部门的领导进行了工作交流。（韩润泽）





## 2025 年全国秋季硕博巡回校园招聘会顺利举办

9 月至 11 月底，由中国科学院人才交流开发中心主办的 2025 年全国秋季硕博巡回校园招聘会顺利完成，根据统计，已经在合肥、西安、杭州、上海、南京、武汉、北京、哈尔滨、大连等地完成了近 40 余场招聘会。招聘会吸引了数百家优质企事业单位，为即将走出校园的毕业生提供了多个优质岗位以及就业咨询和职业规划指导服务，有 13000 余名毕业生参加。

为更好地帮助大学生就业，人才中心积极与各高校联系沟通，根据专业特色、市场需求以及人才素质结构，为学校与用人单位之间建立起精准的供需对接平台，做到 1+1 大于 2，招聘会还融合了线上线下模式，延伸了招聘会的时空范围与服务效能，高效促进高层次人才资源在全国范围内的合理流动及有效配置。未来，人才中心将继续搭好



“沟通桥”，畅通“就业路”，不断挖掘市场资源，完善就业链条，为缓解大学生就业难持续助力。（门长全）

## 中科创嘉举办后备干部培训班 ✨

10 月 17 日至 18 日，中科创嘉公司举办了本年度后备干部培训班。本期培训创新采用“情景模拟 PK”与“专题论文汇报”相结合的模式，

旨在通过高强度的思维碰撞与成果输出，锤炼团队解决复杂问题、洞察行业趋势的核心能力。本次培训的核心环节是一场围绕真实业务场景的“情景模拟PK”。学员们被分为两个项目团队，分别扮演公司专业服务团队，针对“某市人社局事业单位公开招聘‘考、训一体化’全流程解决方案”这一命题，进行限时方案设计与竞标汇报。短短一天内，两个小组从需求分析、流程设计、技术应用、商业模式到质量保障进行了全链条的策划。



现场研讨气氛热烈，组员们分工协作、各展所长，不断优化方案细节。在最终的汇报环节，两组代表以专业的PPT和清晰的陈述，向由公司高管及专业人员组成的“评审团”展示了风格迥异却同样精彩的解决方案。评审团进行了专业点评，后续两个小组将分别对各自的方案进行完善并形成报告。



除了团队协作的“情景模拟”，本次培训还设置了“专题论文汇报”环节，为学员提供了展示个人研究成果与专业深度的平台。四位后备干部围绕不同维度的关键主题进行了精彩分享：《客户关系维护中的关键要素》深入探讨了在维护客户关系中，专业能力（做事）与个人品格、情感联结（做



人)的辩证统一关系;《工作中的情绪管理》分享了在高压工作环境下,如何有效识别、调节情绪,保持积极心态与职业素养的方法论与实践案例;《教培行业 OMO 模式转型研究》分析了教培行业线上线下融合(OMO)的发展趋势、挑战与机遇,为公司相关业务布局提供了前瞻性思考;《新形势下如何开展“人事代理+”》探索了在政策与市场环境变化下,如何创新服务模式,拓展“人事代理”业务的边界与附加值。

本次培训不仅有效提升了后备干部的项目策划、团队协作和临场表达能力,更拓宽了大家的行业视野与管理思维。公司将持续创新人才培养机制,为公司的长远发展构筑坚实的人才梯队。(舒扬)

## 2025 秋季中国科学院工程技术系列专业技术任职资格评审圆满结束

2025 年度秋季中国科学院工程技术系列高级专业技术任职资格评审会议于 2025 年 10 月 25 日至 26 日召开。评审分为计算机工程、电子电力及自动化、建筑工程、生物化工、技术经纪(成果转化)5 个专业组,共聘请 34 名相关领域的专家担任评委。

中国科学院人才交流开发中心深入落实《〈职称评审监管暂行办法〉的通知》(人社部发〔2024〕56 号)的精神,牢固树立责任意识、主体意识和担当意识,坚持公平、公正、透明的评



审原则，建立了涵盖职业道德、专业能力、技术水平、创新成效等多维度的评审标准。

本次评审共设十一个答辩会场。评审会上，答辩人员对任现职以来的主要专业技术业绩和技术贡献等进行了自述，评审专家对答辩人进行了提问。答辩全部结束后，评委会对所有参评者的技术能力做出了深入客观的评议，并以无记名的方式进行了投票表决，评审结果将于 11 月 10 日在中国科学院人才交流开发中心官网公示。（杨介宁）

## 海淀区人事政策交流会顺利举办

11 月 21 日，海淀区人事政策交流会在北京中科创嘉人力资源咨询有限公司顺利举办，来自中国科学院京区共计 20 家研究院所的 30 余名人事工作者参会。本次会议邀请到来自海淀区人力资源和社会保障局人力资源服务科、就业服务科及综合业务受理科的几位领导给大家做详细的政策解读以及现场答疑。



交流会主要聚焦北京市就业见习政策、北京市积分落户政策、北京市工作居住证办理政策、区级公共集体户政策四个模块，为大家深入详细讲解了政策基础概念、线上及线下办理流程、申请条件、所需材料等内容，并现场进行答疑，会议有效帮助了参会人员更清晰的了解政策内容，为用人单位实施政策提供便捷。（孙悦文）



## 人才中心举办

### 『“学而思素养—青年教师科学素养研修班”』

11月28日，“学而思素养—青年教师科学素养研修班”在北京培文书院顺利举办，100余名来自学而思素养的优秀骨干老师参加了培训。本次研修班由中国科学院人才交流开发中心主办，北京中科创嘉人力资源咨询有限公司承办，研修班特别邀请了三位在数学、教育心理、科技创新相关领域的专家学者亲临现场，开展专题讲座和现场教学。

本次培训围绕“科学”这一主题，结合不同领域的理念解读和成果展示，建立起科学家与学而思素养青年老师们的研讨对话机制，有效促进老师们了解前沿科技，开阔科学视野，提升科学思



维，帮助老师们进一步加深对科学课程标准的理解，体会到科技强国的重要性。

未来，人才中心与学而思素养会继续在科学素养教育方面进一步合作，致力于将科技知识转化为课堂资源，培养具有科学精神、创新意识和社会主义核心价值观的时代新人，助力我国高水平科技自立自强蓬勃发展。（何君凝）

## 2025年中国科学院工程技术系列正高级专业技术 任职资格评审圆满结束

2025年度中国科学院工程技术系列正高级专业技术任职资格评审会

议于 2025 年 11 月 29 日—11 月 30 日在中国科学院人才交流开发中心召开。本次评审报名人数共有 134 人,其中 115 人通过资格审查。

中国科学院人才交流开发中心深入落实《职称评审监管暂行办法》的精神,坚持德才兼备、以德为先的原则,严格规范评审程序,优化评审流程。评审过程严格审核把关,确保评审结果客观、公正、公平。

本次评审分计算机工程、电子电力及自动化、建筑工程、生物化工



及环境和技术经纪(成果转化)五个大专业组进行答辩,共聘请了 34 名专家担任评委。经过专业组充分讨论评议,评审会上评委以无记名投票的方式进行投票表决,最终评审会按照规定程序完成各项议程,

取得圆满成功。(杨介宁)

## 人工智能赋能科研进阶应用与实践能力提升

### 高级研修班顺利举办

12 月 12 日至 14 日,《人工智能赋能科研进阶应用与实践能力提升高级研修班研修班》在重庆顺利开班,课程通过线上线下相结合的方式进行授课,吸引了 160 余名来自全国各地科研机构和高校的科研人员参



加。“人工智能”系列研修班主题多样，邀请了中国科学院研究所、知名高校资深专家传授人工智能赋能科研前沿技术、人工智能赋能科研论文选题与撰写、人工智能辅助科研成果发表与报告、人工智能辅助科研数据分析、大模型本地部署与个人知识库构建等方面的专业知识，帮助学员提升科研应用于实践水平，助力人工智能对科学研究工作的全面高效赋能。（宇文春晓）

## 企业经营管理"头雁人才"培养计划-人工智能产业及应用研修班顺利开班

12月19日至20日，由工信部人才交流中心、中国科学院人才中心



联合举办的企业经营管理"头雁人才"培养计划-人工智能产业及应用研修班在北京顺利开班，工信部人才交流中心党委书记、主任李学林及中国科学院人才交流开

发中心副主任杨向峰等领导出席开班仪式。

开班仪式上，举行了新学员代表发言、佩戴头雁人才徽章的活动，并邀请了行业领军专家及院士作精彩纷呈的主题报告，内容聚焦学习四中全会精神，把握新技术革命和产业变革新机遇，促进人工智能发展与新型工业化、通信导航深度融





合与低空经济发展机遇以及战略性新兴产业、未来产业培育与新质生产力实践要求。主办方根据学员所在的专业领域，分组安排学员走进国家级科研院所，感悟科技辉煌成就，对接转化前沿成果。（宇文春晓）

## 岁末暖讯——双向奔赴的信赖

岁末将至，寒意渐浓，人才中心和中科创嘉分别收获了来自客户的暖心馈赠——一封情真意切的感谢信。信中，客户对档案管理和人才派遣的专业素养、高效执行力以及创新服务给予了高度评价，为即将收官的 2025 年画上了温暖的注脚。

12 月 24 日、26 日，国家天文台、数学研究院相继发来感谢信，对人才中心在人事档案管理领域的专业服务与创新实践致以高度赞誉，感谢其为档案规范化、数字化建设及科研管理工作的顺利开展提供了坚实保障。

过去的一年，人才中心全面提速档案电子化进程，精准推进人事档案专项审核工作，系统性开展退休及去世人员档案整理、历史遗留档案规范化管理等工作。创新搭建的“档案全生命周期

管理系统”，实现从入职到退休的全流程数字化管理，大幅提升工作效率与规范性。针对科研人员的实际需求，中心还设立了“档案服务快速

### 中国科学院国家天文台

#### 感谢信

中国科学院人才交流开发中心：

值此 2025 年岁末之际，国家天文台谨向贵中心全体同仁致以最诚挚的感谢和最崇高的敬意！在过去一年中，贵中心在人事档案管理领域展现出的专业能力、创新精神和服务意识，为我台档案工作的规范化、数字化建设提供了关键支持，有力保障了我台科研工作的顺利开展。

2025 年，贵中心在人事档案管理方面取得了显著进展：档案电子化进程全面提速，专项审核工作精准深入，服务响应机制持续优化，特别值得肯定的是，贵中心在退休人员、去世人员档案整理、历史遗留档案规范化等方面开展了系统性工作，通过建立专项工作流程，贵中心对历史档案进行了全面梳理和数字化处理，包括早期纸质档案的修复、重要历史材料的抢救性保护等，使我台历史档案资源得到了系统性整理和永久性保存。贵中心今年建立的“档案全生命周期管理系统”，实现了从入职到退休的全流程数字化管理，显著提升了档案工作的效率和规范性。

在人事档案专项审核工作中，贵中心档案部专业技术人员以严谨细致的态度和科学规范的标准，确保了我台各类人事档案的真实准确，为人才评价、岗位管理等提供了可靠依据。

### 中国科学院数学与系统科学研究院

#### 感谢信

中国科学院人才交流开发中心：

谨就此信，向贵中心长期以来在档案管理工作中所给予的大力支持与专业服务表示诚挚的感谢！贵中心团队展现出的高度责任感、专业素养与协作精神，为我院各项工作的顺利开展提供了坚实保障。

在过去一年的合作中，在院领导高站位的领导下，贵中心档案工作人员能够始终以高度的敬业精神和严谨细致的态度投入工作，面对繁杂的档案查阅、核对与整理需求，第一时间响应，无论事务多么繁杂琐碎，始终保持极大的耐心与专注。在日常服务中，不仅用心解答各类咨询，更在流程优化、资料整理、系统对接等环节主动配合，给予我院人员清晰、高效的协助，其辛勤付出与认真负责的工作态度令人印象深刻。

与此同时，贵中心后台团队的默契配合与系统支持同样至关重要。在档案部部主任的带领下，他们以扎实的专业能力和高度的协作意识，确保了档案管理体系的顺畅运行与数据安全。在档案分类整理、数字化处理、系统维护与漏洞修复中，后台团队默默付出，精益求精，为前台服务的顺利开展提供了有力支撑。贵院台之间无缝衔接、协同高效的工作模式，充分体现了贵中心团队的整体素养与管理水平。

贵中心完善的档案管理制度、规范的服务流程以及工作人员所展现出的专业精神与高度热情，深深赢得了我院的信任与赞誉。档案工作承载着历史，更关乎未来。贵中心在这方面的卓越贡献，为我院的科研管理与历史传承筑牢了信息基石。展望未来，我院期待与贵中心进一步拓展合作，围绕档案数字化保管、数据安全管控及历史档案保护等领域深化交流，共同提升档案工作的现代化水平。

再次衷心感谢贵中心全体工作人员的辛勤付出与卓越贡献！祝愿贵中心事业蓬勃发展，再创佳绩！

此致

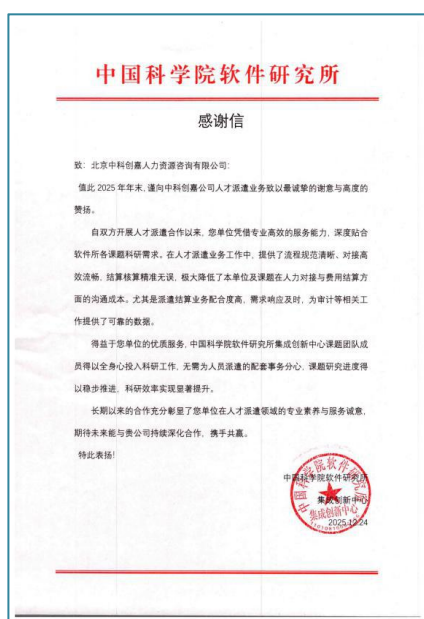
敬礼！



通道”，在档案转递、证明办理、信息核验等环节提供高效便捷服务，切实解决科研人员后顾之忧。

12月25日，中国科学院软件研究所向中科创嘉公司发来饱含诚意的感谢信，对其在人才派遣合作领域提供的专业、高效服务给予高度评价，字里行间满是认可与信赖。

自双方开启人才派遣合作以来，中科创嘉公司始终以软件所各课题



组的科研需求为核心，用专业服务破解合作痛点，在费用结算核算环节更是以“零差错”的专业水准赢得认可，有效降低了双方的沟通与核对成本，让双方的合作既顺畅又安心。

收到感谢信后，全体员工备受鼓舞。客户的认可是最珍贵的荣誉，也是未来前行的不竭动力。未来，中科创嘉将持续优化服务流程、提升服务精准度，为更多科研单位提供定制化

的人才派遣解决方案，助力科研事业高质量发展。（舒扬）

群团活动

## 工会组织员工开展消防安全培训

为增强员工的消防安全意识和自防自救能力，10月31日上午，中科创嘉开展了消防安全培训，培训邀请到八家消防救援支队的4名指战员进行授课，30余名员工参加了此次活动。



首先，支队潘鑫旺教官为员工开展面对面的消防知识授课。潘教官结合实际案例，生动形象地讲解了火灾的危害、成因以及预防措施，同时针对不同场所的特点，详细介绍了相应的消防安全注意事项，让大家在日常

工作中能时刻保持消防安全意识。

随后，在教官的指挥下，开展了火灾现场逃生演练。演练设定东楼二楼大厅起火，现场浓烟滚滚，真实还原了火情，现场立即启动应急疏散预案，工作人员按照预定的应急疏散程序、动作要领和疏散路线，快速有序地疏散至安全区域。演练结束后，潘教官为大家现场讲解并演示了灭火器的使用方法，指导大家进行实操演练。在实操过程中，员工们积极参与，认真学习，进一步掌握了消防器材的使用技巧。



通过此次消防应急疏散演练及上门授课活动，进一步提升了公司员工的安全意识和应对处置突发事件、应急逃生自救的能力，进一步筑牢了安全防线，为创建平安创嘉提供坚实的保障。（徐婧瑄）



## 工会组织开展秋游活动

为丰富员工业余生活，增进团队情谊，11月7日至8日，工会组织全体员工前往河北涞源白石山景区，开展了以“登高望远，凝心聚力”为主题的秋游活动，共同领略太行山脉的雄奇与冬日胜景的绚烂。



初冬的白石山，在经过大雪一夜的洗礼后，银装素裹，巍峨而又纯洁。乘坐缆车到达山腰后，大家开始徒步上山，一行人成群结队，欢声笑语不绝于耳。平日里在办公室专注工作的员工们，此刻都化身“登山健将”，互相鼓励，携手前行。年轻员工精神抖擞，步履轻快，势要登上佛光顶一览众山小；经验丰富的老员工则徐徐前行拍照留影，不时分享着自己的经验技巧，畅谈着工作与生活，气氛温馨而融洽。谈笑间，大家在雪地上留下了一串串欢乐的足迹。

沿着双雄石线路一路前行，沿途经过小洞天、白石晴云、姜太公钓鱼、八戒娶妻等奇特风景，闻名遐迩的峰林奇石在缭绕的云雾间若隐若现，冰挂雪霜点缀其间，美不胜收。大家走走停停，忍不住为这鬼斧神工的自然造化与人工奇景而惊叹不已，纷纷举起手机，记录下这难得一见的壮丽景色与彼此惊喜的笑脸。

此次秋游活动，不仅让大家在繁忙的工作之余放松了身心，尽情拥抱自然，更在攀登与协作中加深了大家的凝聚力。大自然的美丽是加油站，为了更美好的生活，继续努力工作成为大家的共识。（徐婧瑄）

## 工会组织 AED 急救技能专项培训



为普及应急救护知识，提升员工应对突发状况的现场急救能力，11月14日中午，由中心工会组织的“应急守护，救在身边”AED急救技能专项培训在东一会议室举行。本次活动特邀美国心脏协会和中国红十字会授证

导师韩奕主讲。

培训中，韩老师结合大量生活中的实例，系统讲解了气道异物梗阻的急救要领、心搏骤停的识别、心肺复苏的操作流程、以及自动体外除颤器（AED）的使用方法。他将深入浅出的理论讲解与规范娴熟的实操演示紧密结合，使复杂的急救知识变得清晰易懂。在随后的实操练习环节，员工们反复练习胸外按压、人工呼吸及AED使用的每一个步骤。大家认真学习，全情投入，积极操练。参加培训的员工纷纷表示受益匪浅。



本次培训不仅使员工掌握了关键的急救技能，更促进“人人学急救，急救为人人”的理念在公司生根发芽，为筑牢公司安全防线、守护客户和员工生命安全提供了有力保障。（徐婧瑄）

了解更多信息，请扫描下方二维码，关注微信公众号！



---

### 地址

中关村总部： 海淀区北四环西路 25-2 号

三里河分部： 西城区三里河路 52 号

网 址： <http://www.casjob.com>

责 任 编 辑： 舒扬      执行编辑： 徐婧瑄

邮编： 100190      电话： 82610681

邮编： 100864      电话： 68597084



