

# 人才交流信息

总第 175 期

2025 年 6 月 第 2 期

Talent Exchange Information

中国科学院人才交流开发中心主办

## 党建要闻

### 党委组织召开流动党支部书记座谈会

3 月 28 日，创嘉党委召开流动党支部书记座谈会，征求基层对流动党员管理教育的意见和建议，部署新年度基层党建重点任务，所属 30 个流动党支部书记和部分支委参加座谈，党委书记、总经理陈彬到会并讲话。



会上，党办人员汇报了流动党员活动创新线上问卷调研情况，对 2024 年度流动党员管理工作进行讲评。总结提炼四个方面工作成效，指出存在的问题与不足，通报年度量化积分

考评排名，反馈流动党支部书记考评和党员评议结果。

座谈交流中，书记们围绕党费催缴、活动参与、骨干培养、党员联络等方面展开讨论、逐一发言，分析把握当前存在的痛点和难点，明确下一步工作重点。会议指出，在党委的坚强领导下，流动党员管理教育逐步规范，活动方式不断创新，骨干能力显著提升，传统“老五难”问题得到有效改善。同时也清醒地认识到，在全面从严治党向基层延伸的新形势下，仍面临着动态监管难、集中活动难、骨干履职难的“新三

难”问题，需要提高政治站位，统一思想认识，落实党委要求，努力提升流动党员管理教育科学化、规范化、制度化水平。

会议最后，党委副书记、纪委书记、党总支书记范秀芳作总结讲话。她对一年来各位书记的辛勤付出表示感谢，对 2025 年度重点工作进行了动员部署。她指出，新的一年，流动党员管理教育要重点抓好以下几方面工作：一是深入学习“两个文件”，把握流动党员管理和处置的原则与方法，明确职责、大胆管理；二是加强对重点个人的动态监管，规范稳妥地处置不合格党员；三是结合年度党建课题研究，创新优化主题党日活动形式；四是积极落实流动党员“减员瘦身”计划，持续抓好有条件党员的关系催转；五是持续发展和培养党员骨干，积极推动流动支部“双五一”工作落地。（韩润泽）



## 党委举办党支部书记培训班



为提升基层党支部书记的政治素质和党务能力，扎实推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育，5月16-18日，中科创嘉党委2025年度党支部书记培训在洛阳开班，来自党委所属25个党支部的书记、副书记和支委骨干共28人参加培训。党委书记、总经理陈彬全程跟训并作学习教育专题党课。

培训班上，洛阳市委党校管理教研部主任徐志萍教授作了题为《从

八路军的成立到习近平坚持以人民为中心》的专题讲座。她从八路军成立的抗战大背景，到洛阳办事处的筹备及运行，再到习近平的人民情怀和执政理念的发展历程。以生动翔实的历史故事和具体事例，从理论高度、历史深度、情感温度和现实广度等多维度、宽视野，深入浅出地阐明了中国共产党全心全意为人民服务的宗旨和使命一脉相承、初心不改，作为世界第一大党长期执政的根本底气和力量源泉。



基层党务实操培训环节，党办人员针对“党费收缴和管理使用”、“党支部换届选举”等有关内容，开展了实例分享和专业讲解，进一步规范标准、明确要求。党办负责人还就《中共中央办公厅关于进一步加强和改进流动党员管理》《中国共产党不合格党员组织处置办法》进行政策解读和答疑，并结合基层党支部实际，提出党员管理相关任务要求和年度目标。

座谈交流中，张亚君、马世洪、邓雅文、刘芳丽、刘寒化 5 名书记分别代表各自支部进行了典型发言，大家围绕流动党员管理中的重点工作和难点问题，分享心得体会，交流经验方法，提出观点和建议。

陈彬书记的党课，详细介绍了中央八项规定及其实施细则的出台背景和修订完善的全过程，深入阐释了党的“六大纪律”、“四风”与中央八项规定精神之间的逻辑关系，逐章学习了中央八项规定规定的具体内容，全面剖析了违反中央八项规定精神的两大类 10 方面 18 种具体表现。她指出，以习近平总书记为核心的党中央顺应党心



中央八项规定精神之间的逻辑关系，逐章学习了中央八项规定规定的具体内容，全面剖析了违反中央八项规定精神的两大类 10 方面 18 种具体表现。她指出，以习近平总书记为核心的党中央顺应党心

民意，以改进工作作风、密切联系群众的八项规定为切入点，以身作则、以上率下，以小切口撬动全面从严治党大变局，以作风建设新成效赢得了人民群众衷心拥护。她要求，作为基层党组织要在扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的基础上，重点对照 28 个问题清单查找不足，结合实际制定整改举措，建立完善相关制度规定，为干事创业营造风清气正的良好氛围。

培训期间，学员们还先后前往八路军驻洛阳办事处纪念馆、洛阳抗战博物馆等红色场馆进行现场观摩学习。（于晓光）

## 纪委举办 2025 年纪检委员培训班

为深入学习贯彻习近平总书记在二十届中央纪委四次全会上的重要讲话精神，推进全面从严治党向基层延伸，提升基层纪检委员履职能力，3 月 28 日上午，中科创嘉纪委于院文献情报中心院士厅举办首期纪检委员培训班。党委书记、总经理陈彬出席会议并作开班动员，所属党支部纪检委员共约 50 人参加了培训。



动员讲话中，陈彬强调了深化党纪学习教育的重要性，指出当前全面从严治党的紧迫性和长期性，面对流动党员违纪违法案件频发的挑战，应规范基层纪检委员设置，强化纪检队伍建设。本次培训旨在提升纪检人员的专业素养，以发挥“前哨兵”作用，推动纪检工作向



基层延伸，为基层党组织的规范发展保驾护航。

随后，纪委书记范秀芳作了题为“如何发挥好纪检委员前哨兵作用”的专题报告。她首先对当前全面从严治党和反腐败斗争所面临的形势与挑战进行了深入分析。接着，她详细介绍了基层纪检委员的监督、执纪、问责的重要职责和工作任务，指出纪检委员需要通过持续的日常监督及时发现并解决问题。范秀芳还特别强调，纪检委员应当增强政治意识和法纪观念，不断提升专业知识和业务能力，通过强化日常监督及落实“四种形态”，实现早发现、早预防的目标，从而切实履行其作为“前哨兵”的重要角色。最后，她鼓励全体纪检干部勇于承担责任，严格自我要求，共同努力营造一个风清气正的政治生态环境。



纪委委员、党办主任于晓光还针对基层如何运用“四种形态”进行了专题解读，他强调基层监督执纪工作中精准运用“四种形态”的重要性。特别是“第一种形态”作为基础和关键的手段，通过批评教育、谈话提醒等方式，让“红红脸、出出汗”成为常态，有效防止小错酿成大祸。



了专题解读，他强调基层监督执纪工作中精准运用“四种形态”的重要性。特别是“第一种形态”作为基础和关键的手段，通过批评教育、谈话提醒等方式，让“红红脸、出出汗”成为常

态，有效防止小错酿成大祸。

培训过程中，与会人员认真聆听、记录笔记，并积极参与互动交流。大家纷纷表示，此次培训内容丰富、针对性强，具有很强的理论性和实践性，为今后更好地履行纪检职责提供了有力指导。（韩润泽）

## 党总支组织流动党员赴古北口长城抗战纪念馆

### 开展主题党日活动

为庆祝中国人民抗日战争胜利 80 周年，传承红色基因，赓续抗战精神，4 月 19 日上午，中科人才党总支组织 80 余名流动党员一同前往密云区古北口长城抗战纪念馆开展“追忆爱国英烈，铭记抗战精神”主题党日活动。党员们首先参观了古北口长城抗战纪念馆。馆中收集了大量文字、图片、实物展品，展示了自 1933 年至 1945 年，以古北口为代表的密云地区抗日战争的光荣历史，在讲解员的介绍中，大家深入了解了古北口长城抗战的历史背景、战略意义以及战士们的抗战事迹，了解了国歌创作过程，更加直观地感受到历史的沉重、战争的残酷、先烈的英勇、中华民族的坚韧与不屈。



随后，大家来到古北口战役阵亡将士公墓，这里安葬着长城抗战古北口战役中牺牲的 360 多名中国抗日军人遗体。陵园庄严肃穆，承载着烈士的不朽英名，全体党员怀着崇高的敬意绕墓一周，缅怀先烈，追悼英灵。

最后，全体党员来到“古北口抗战纪念碑”碑亭广场，在此重温入党誓词。用铮铮誓言表达对革命先烈的怀念与敬仰，提醒自己坚守理想信念，永葆初心使命。参加活动的党员纷纷表示，要永远铭记革命先烈的丰功伟绩，将红色基因转化为奋进新时代的强大动力，立足本职岗

位，主动担当作为，以更加饱满的热情和更加务实的作风，为抢占科技制高点，建设世界科技强国贡献力量。（韩润泽）

## 工作动态

### 2025 年中高级研修班与“HR 管理俱乐部”顺利开课

2 月 26 日，中高级研修班课程“延迟退休政策解读及用工应对策略”顺利开班，40 名来自京内外研究院所人事处的工作人员以及企业的 HR 参加了培训。来自律师事务所的高级咨询顾问韩老师凭借 20 年劳动法与员工关系管理的从业经验，从延迟退休政策解读及深入理解、延迟退休政策与劳动合同终止操作风险防范、应对延迟退休政策的企业内部制度及文本准备、养老保险最低缴费年限改革与用工风险防范、临近退休员工管理中常见的矛盾冲突及应对这五个模块，聚焦政策变化对企业的影响，帮助用人单位全面掌握政策变化最新内容、理解政策适用的同时，系统掌握应对举措，提升管理效能，确保组织在政策调整过程中平稳过渡。



2 月 28 日，《HR 管理俱乐部》培训课程《破解效率瓶颈--DeepSeek 助力职场办公百倍提效》顺利开班，此次培训吸引了 120 余名来自科研院所、企业的科研及管理人员参加。专业资深讲师王老师通过深度讲解，帮助大家掌握了 DeepSeek 在信息获取、视频及 PPT 制作、资料处理、文件写作以及数据分析等领域高效辅助策略的运用，有效提



升了工作效率，优化了决策流程，激发了团队的创新能力。

两个课程的内容均聚焦当下热点，极具实操性，得到了参训学员的一致好评。（穆铭）

## 2025 年度春季全国巡回校园招聘会顺利举办



3月3日至5月15日，由中国科学院人才交流开发中心主办的2025年度春季全国巡回校园招聘会顺利举办。本轮招聘会14个城市共计31所高校进行。招聘会吸引了数百家优质企事业单位，为即将走出校园的毕业生提供了多个优质岗位，以及就业咨询和职业规划指导服务，将近一万五千名毕业生参加。为更好地帮助大学生就业，人才中心积极与各高校联系沟通，根据高校办学特点、专业特色、毕业生素质结构和求职意向以及用人单位的岗位需求，为学校与用人单位之间建立起精准的供需对接平台，满足各企事业单位对于高层次人才招聘需求，促进高层次人才资源在全国范围内的合理流动及有效配置。



本轮招聘会效果良好，人才中心将继续搭好“沟通桥”，畅通“就业路”，为缓解大学生就业难持续助力。（门长全）

## “科技成果转化”与“人工智能大模型”高级研修班顺利开展



3月6日至8日，“概念验证+中试熟化加快科技成果转化”高级研修班在广州顺利开班，60余名来自中国科学院研究所、高校、地方科研机构、企业及其他机构的管理人员、科研人员报名参

加。本次课程邀请到五位来自研究院及高校的专家担任讲师，专家们凭借丰富的行业经验，以不同的切入点带大家深入了解科技成果转化最新政策和模式经验、概念验证中心、中试平台与科技园区的管理体制、运营模式及实践成效等，让概念验证、中试在创新链中发挥作用，帮助组织更好更快地形成产业化，促进新质生产力的快速培育。

3月7日至9日，第十一期“人工智能大模型赋能科学研究效能提升与创新实践”高级研修班在上海顺利开展，本次课程线上线下同步开课，吸引了各地科研机构的近百人参加。课程邀请到中国科学院软件研究所和中国科学院计算机研究所的老师授课，从AI大模型技术发展与多模态应用实践、DeepSeek大模型的核心技术与应用、AI大模型辅助项目申报和科研绘图、基于云平台的AI Agent应用开发、大模型辅助文献获取案例的提示词技巧、大模型RAG的概念介绍与开发实践等方面，带大家深入了解AI知识和运用技巧，帮助加速科学研究范式变革和能力提升，助力人工智能对科学研究工作的高效赋能。（宇文春晓）



## 中国科学院人力资源开发联合会举办北京市人才政策

### 与申报指导座谈会

为帮助各单位深入了解北京市在引才方面的政策、申报渠道和流程，为我院人才工作提供有力支持，助力我院在加快建设世界重要人才中心和创新高地中发挥“头雁”作用，由中国科学院人力资源开发联合会主办的“北京市人才政策解读与申报指导”座谈会，于3月21日下午在数学院南楼219报告厅成功举办。联合会专家委员会常务副主任陈彬主持会议，来自科研院所、高新技术企业的40余名人力资源工作负责人参加了会议。

联合会专家委员会主任、数学院党委书记、副院长武艰在致辞中对大家的到来表示欢迎，他表示，今后联合会将多发挥平台的桥梁与纽带作用，帮助各家会员单位多多增强与北京市地方的沟通合作，通过政策



共享和服务升级，为人才提供“全链条”支持。会议特别邀请了北京市科技人才发展中心副主任张文琼，围绕北京市最新的高层次科技人才支持政策、申报流程及配套服务进行了宣讲。张主任结合自身丰富的人才工作实践经验，对各家单

位可以享受到的北京市人才支持政策进行了全面、系统的解读。交流环节，大家踊跃发言、积极提问，现场气氛热烈，张主任耐心地一一解答了大家的疑问和困惑。

大家纷纷表示，本次讲座内容非常解渴，既有效开阔了视野，对北京市的人才支持政策有了更加深刻的认识和理解，同时又拓展了人才引育渠道，准确把握了相关政策和申领高层次人才补贴的具体方法路径。

（舒扬）

## 中科创嘉举办“暖心服务零距离”员工服务日活动

3月31日至4月1日，中科创嘉联合中国农业银行，在人才派遣部大厅成功举办首期“暖心服务零距离”员工服务日活动。本次活动通过“政策宣讲+现场制卡+互动答疑”三位一体服务模式，为派遣提供第三代社保卡即时申领及金融功能激活服务，累计服务超200余人次。活动采取扫码领号、排队办理的方式，现场工作人员实时引导，确保高效有序。专业团队现场及时解答相关问题咨询，为每位员工提供“一站式”

解决方案。除免费开通社保卡医保金融双功能外，还特别提供挂失补办、信息修改等辅助服务。



本次活动为大家节约了自主办卡、更新升级的时间，得到了大家的一致好评。据悉，员工服务日活动后续将分别与北京银行、邮储银行等金融机构合作，在 4 月份陆续展开。该系列活动的推出是中科创嘉践行“员工关怀前置化、服务响应即时化”管理理念的重要举措，未来公司将持续创新服务

形式，构建全方位员工服务体系。（徐婧瑄）

## “高校和科研院所科研诚信建设与科技伦理审查经验交流会”顺利举办

4 月 28 日至 30 日，“高校和科研院所科研诚信建设与科技伦理审查经验交流会”在成都顺利举办，本次课程线上线下同步进行，吸引了



科研院所与高校科技处人员、科研诚信办公室负责人等三十余人参加。课程邀请到 6 位来自中国科学技术法学会、重庆大学、四川大学、四川师范大学、沈阳药科大学的专家授课，从中国式现代化对加强科研诚信建设的要求

及国家层面科研诚信建设的制度规范、学术不端行为的界定标准与科研诚信案件查处、高校与科研院所科研诚信建设要点及典型经验、高校与科研院所伦理审查会议的组织与管理等方面带大家深入了解党中央关于实施科教兴国战略、人才强国战略和创新驱动发展战略中对科研诚信建

设的要求，进一步提高各单位科研诚信与科技伦理机制建设工作水平，帮助各负责人做好风险管控工作。（宇文春晓）

## 中国科学院人力资源开发联合会成功举办 人才工作专题研讨交流会 ✨

4月29日，由中国科学院人力资源开发联合会主办的人才工作专题研讨交流会在苏州纳米技术与纳米仿生研究所顺利召开。本次会议以“凝聚改革共识·汇聚创新动能”为主题，吸引了来自全院各研究所的60余名人事干部齐聚苏州，共商科技体制改革与人才发展大计。会议由联合会秘书长范秀芳主持，苏州纳米所党委书记邓强出席会议并致欢迎辞。

会议聚焦改革实践 探索创新路径，重点围绕“科研组织模式优化”、“绩效分配制度完善”、“分类评价体系构建”等核心议题展开深入研讨。来自北京工程热物理研究所、上海技术物理研究所、合肥物质科学研究院、苏州纳米所四家单位的人事处长分享了人才体制机制改革的实践经验。专题报告环节结束后，参会人员分小组围绕专题报告展开了热烈的交流讨论。多位参会代表表示会议内容紧扣痛点、务实高效，具有很强的指导意义。



联合会专家委员会常务副主任陈彬在总结讲话中指出，“抢占科技制高点，关键在人才；激发人才活力，核心在机制。联合会将继续致力于打造改革经验的交流平台，助推全院人才工作协同创新发展。”（舒扬）

## 2025 年春季中国科学院工程技术系列专业技术 任职资格评审圆满结束

2025 年春季中国科学院工程技术系列专业技术资格评审会于 5 月 24 日至 5 月 25 日召开。评审分为计算机工程、电子电力、建筑工程、生物化工 4 个专业组，共聘请 32 名相关领域的专家担任评委。

本次评审中国科学院人才交流开发中心深入落实《〈职称评审监管暂行办法〉的通知》（人社部发〔2024〕56 号）的要求，严格申报流程，细化专业分组，完善职业道德、专业能力、技术水平、创新成效等多维度的评价标准，



牢固树立责任意识、主体意识和担当意识，坚持以品德、能力和业绩为导向，坚持公平、公正、透明的评审程序。

本次评审共设九个答辩会场。评审会上，答辩人员对任现职以来的主要专业技术业绩和技术贡献等进行了自述，评审专家对答辩人进行了提问。答辩全部结束后，评委会对所有参评者的技术能力做出了深入客观的评议，并以无记名的方式进行了投票表决，评审结果将于 6 月 6 日在中国科学院人才交流开发中心官网公示。（相凡宇）

### 群团活动

## 中科创嘉组织女员工参观中国园林博物馆

为庆祝第 115 个三八国际妇女节，丰富女员工精神文化生活，3 月 6 日，中科创嘉组织女员工前往中国园林博物馆，开展“自然与她，美美与共”主题参观活动。

在讲解员的带领下，女员工系统参观了中国古代园林厅，通过园林微缩模型、古籍文献及文物展陈，大家深入了解了中国园林从秦汉到明清的演变历程。在“苏州园林——畅园”、“岭南园林——余荫山房”和“扬州园林——片石山房”三处经典园林实景展区，大家领略了中国南方园林的秀美。女员工们漫步其中，驻足观赏亭台水榭、雕花窗棂、假山奇石、廊亭鱼池，感受“咫尺之内再造乾坤”的造园智慧，体悟传统文化中女性对生活美学的细腻追求。

本次活动通过沉浸式体验中国园林艺术与传统文化的魅力，有效激发了女员工的文化自信与团队凝聚力。大家纷纷表示，要将园林文化中“和谐共生”的智慧融入日常工作，以更饱满的热情投身企业发展，在新时代绽放“她力量”的璀璨光芒。（徐婧瑄）



## 中科创嘉青年社举办“学党史 知党情 跟党走”

### 专题党课学习

3月20日，中科创嘉青年社开展党史学习教育专题党课活动，公司党委书记、总经理陈彬做了题为《学党史 知党情 跟党走》的专题报告，党办主任于晓光出席。

陈彬书记的党课聚焦新民主主义革命时期的五个阶段——中国共产党的创立、北伐战争时期、土地革命时期、抗日战争时期、解放战争时期，通过详实的史料和经典的事例，生动再现了党在民族危亡中应运而生、在艰难险阻中发展壮大历史轨迹，重点解析了“建党、建军、建国”三大核心成就的历史意义，带领青年员工重温中国共产党领导人民夺取

新民主主义革命胜利的伟大征程，感悟革命精神，坚定理想信念，明确新时代青年的责任担当。

习近平总书记指出“历史是最好的教科书”，后续中科创嘉青年社将持续深化党史学习教育，引导青年骨干以史明志、以史力行，为企业高质量发展贡献青春力量。（周千）



## 健步南中轴 悦赏京城春——人才中心工会开展文化主题健步走活动

微风拂柳绿，芳菲满园春，位于南中轴线上的南苑森林湿地公园处处绽放着春天的绚丽多姿。4月16日、17日下午，人才中心工会组织员工分两批来到这里，开展“跃动春光·活力同行”文化主题健步走活动。本次活动融合强身健体与文化传承，特别设置了北京中轴线相关知识竞答环节，用寓教于乐的方式让大家在5公里生态长廊中探寻古都文脉。



员工队伍从公园西门整装出发，一路上大家精神抖擞，步履轻快，一边感受大自然的魅力，一边畅谈交流近期的工作生活。精心设计的健步路线串联起四处地标打卡点：柳林栈道春水初生，木制步道蜿蜒林间；南苑火车站旧址铁轨斑驳，泛黄站牌见证百年京华烟云；登临燕景台极目远眺，中轴线壮阔气象尽收眼底；森林书屋书香氤氲，帐篷书吧

让职工在自然怀抱中品味阅读之趣。在每处打卡点，职工们或凝神答题，或热烈讨论，答题声与欢笑声此起彼伏。

本次活动通过文化赋能传统健步走活动，引领大家强健体魄，厚植文化自信，以更饱满的精神状态投身人才服务工作。（徐婧瑄）

## ♥ 青年社组织青年员工参观北大红楼 ♥

5月6日，青年社组织30余名青年员工走进北大红楼，重温新文化运动和五四运动的光辉历史，引导青年员工传承“五四”精神，凝聚奋进力量，担时代使命。

活动开始，大家一起在红楼前合影留念，随后跟随讲解员的指引，依次参观了图书馆主任室、五四游行筹备室、新潮杂志社等历史场景复原展区。泛黄的书页、斑驳的桌椅、珍贵的手稿，尤其是李大钊工作过的办公室和《新青



年》杂志原刊陈列，将百年前先进知识分子探索救国道路的热血历程生动再现。在“马克思主义在中国早期传播”主题展厅，青年员工通过多媒体交互设备深入了解了早期共产党人传播真理的艰辛历程。每一间屋子里都充满了历史的痕迹，见证着先辈们一笔一画书写的传奇。

本次活动通过沉浸式参观学习，让青年员工深入了解了新文化运动和五四运动的历史，在活动中实现了精神洗礼与职业成长的双向赋能。

（徐婧瑄）



了解更多信息，请扫描下方二维码，关注微信公众号！



---

### 地址

中关村总部： 海淀区北四环西路 25-2 号

邮编： 100190      电话： 82610681

三里河分部： 西城区三里河路 52 号

邮编： 100864      电话： 68597084

网 址： <http://www.casjob.com>

责任编辑： 舒扬      执行编辑： 徐婧瑄