

人才交流信息

总第 170 期

2024 年 1 月 第 1 期

Talent Exchange Information 中国科学院人才交流开发中心主办

回顾 2023 年，展望 2024 年

2023 年是全面
大精神的开局之年，
结束后经济恢复发
万象更新。在中心
导下，中心上下恪
心系“国家事”、
命定位，深入开展



贯彻落实党的二十
也是三年新冠疫情
展的一年，一元复始，
领导班子的坚强领
守身为“国家队”、
肩扛“国家责”的使
学习贯彻习近平新

时代中国特色社会主义思想主题教育，坚决贯彻中心确定的“创新推动发展，同心实现共赢”的战略方针，保持战略定力，克服诸多不利因素影响，通过加强品牌建设和信息化建设，进一步提高服务能力，强化服务质量，开拓新业务领域，实现了稳中求进、进中提质的总目标。全体中心人坚守初心使命、坚定推进转型升级，以务实的担当作为，奋力绘就了中心高质量发展的新画卷。

一、2023 工作回顾

（一）人才培养

牢牢聚焦院属单位的实际需求，集聚优质资源，进一步加大在培训课程设计、培训合作模式以及培训形式等方面的创新力度，着力打造特色培训品牌，助力院属单位加速人才成长与发展。全年共举办各

类培训 80 多场, 累计培训人数超 5000 人, 培训场次和人数再创新高。

1. 二十大专题培训成效显著

主办五期中国科学院京区单位中层干部和党支部书记学习贯彻党的二十大精神集中轮训班, 周期长, 规模大, 要求高。历时两个多月, 参训单位 34 家, 参训人员共计 1072 人, 师资全部邀请中央党校、北京市委党校的专家教授亲自授课。有效引导带动了广大科技人员深刻理解把握党的二十大精神, 立足自身岗位, 结合工作实际, 为实现高水平科技自立自强贡献力量。

2. 科技类主题培训继续领跑

第二次与《Nature》期刊合作, 邀请外籍讲师在大连化物所开展第二期“国际期刊学术论文撰写与发表”线下课。同时与《Nature》期刊建立了较深度的合作, 成为北方区唯一的代理机构。

“国家自然科学基金”、“科技成果转化”“知识产权”“科研诚信建设”“‘三区’科技人才培养”“青年科研人员综合提升”“科技人才评价”“科研项目管理”等主题的公开课收获市场与口碑的双丰收。应河北省人社厅、辽宁省科协、西藏互联网协会、大连舰艇学院的合作要求, 为他们分别定制了科技类主题的研修班。与成都市女科协合作, 首次在成都实施了“四川省巾帼科技人才国际学术发展高级研修班”, 230 位女性科研人员参加了培训。

3. 特色高级研修深受欢迎

组织三期“高端企业家走进科研院所”研修班, 分别赴中国科学院在苏州、青岛、大连等地的研究所进行学习交流; 承办工信部领军人才物联网班培训班(第一期)在上海、无锡、重庆、贵阳、深圳的 5 场培训; 举办《中关村 U30-青年创业营》、上海市普陀区《科技创

新、国际创新、协同创新》、河北省《科技管理者创新驱动产业发展》3 期“走进科研院所”高级研修班，深受客户欢迎。

（二）人才招聘

充分发挥中科院品牌优势和多年客户资源优势，多方搭建招聘服务平台，校园招聘、社会招聘、网络招聘、高级人才寻访等多头并举，不断深化就业举措，健全就业精准对接机制，做实做细就业服务工作。打造以科技人才为核心的人才招聘平台，匹配专业技术人才需求。

1. 校园招聘

积极响应国家对“促就业、保发展，解决毕业生就业难问题”的号召，做好就业服务进校园，缓解高校毕业生就业难，推动毕业生高质量就业。

全年组织京内外校园双选会达到了 88 场，为即将走出校园的毕业生们提供了数百家优质企事业单位的 20000 余个岗位，以及各类就业咨询和职业规划指导服务。举办高洽会大湾区专区 1 场，组织用人单位赴香港大学和香港科技大学招募高端人才。

2. 社会招聘

作为承办方之一，在中国国际展览中心（朝阳馆）举办了 2023 年北京市大型现场招聘会，特别搭建的“中国科学院系统招聘专区”提供岗位上千个，为中国科学院各研究所招贤纳士，引进人才。大会后又开启了为期 2 周的云招聘，求职者可通过北京时间收看直播或回放，查看岗位，投递简历，收到了良好的效果。

中国科学院人事局副局长魏涌澎、机构与岗位管理处处长谢彪、北京市人力社保局局长章冬梅等领导亲临活动现场指导工作。

3. 网络招聘

联合国大学生就业服务平台举办“中国科学院系统面向 2023 届高校毕业生网上招聘活动”和“中国科学院系统面向 2024 届高校毕业生网上招聘活动”，62 家单位参加，累计发布岗位 2195 个。

中国科学院招聘网全年累计发布 7264 个岗位，同比增长了 5.9%。招聘网的微信公众号全年累计发布 119 条招聘启事，关注人数 17735 人，同比增长 48.7%。

中科人才招聘平台已经基本完成开发，即将上线投入运营，用行之有效的就业服务手段，为用人单位和各类人才打造全方位、智能化、数字化的高效就业服务平台，实现高效精准的匹配。

4. 公开招聘考试服务

承办了 15 场公开招聘考试，总考试人数 10000 多人次。

承接中国科学院控股有限公司面向 2023 届应届毕业生的公开招聘工作，承担了公告、报名、资格审查、命题、试卷印刷、阅卷、笔试与面试组织、考务实施等全流程服务，招聘效果得到国科控股的充分肯定。

两次承接院人事局的公开招聘工作，承担了招聘信息的发布、宣传推广、简历接收和筛选、笔试和电话面试等一系列工作，确证良好的招聘效果，受到院人事局综合处领导的表扬。

圆满完成中国人民解放军支付管理中心的面试组织工作，受到军队首长的一致好评。项目规模大，难度高，首次同步在北京、成都、武汉三地进行，参加面试人数多达 2000 余人。

（三）档案管理

全年共协助 15 家单位完成 590 份档案的专审。以干部人事档案专项审核为契机，进一步完善干部人事档案内容，尽力做到档案审核、

信息反馈和材料收集同步进行，采取电话、邮件催补、专人查补、向本人反馈等方法，解决档案缺失材料追补不及时难题，有效减轻研究所人事处的工作量。

全年完成新增整本数字化 2020 份，更新档案数字化 4799 份，为 18 家研究所提供上门安装数字化客户端服务，目前累计 29 家院属单位安装了客户端，帮助研究所高效的实现对原始档案的电子调档查询、数据导出和统计分析，让客户实现了阅档及时性、可靠性、安全性、准确性，极大提高了工作效率和满意度。

协助全院开展档案专题培训，提升档案管理人员的业务能力。在全院干部人事档案业务主管培训班上，杨向峰副主任做了工作交流报告和专审问题答疑；人事局综合处编制的《干部人事档案专审政策汇编》有档案管理部余玥的参与，获院人事局综合处推介；会上还专门播放了由档案管理部制作的 5 分钟微课视频——《干部人事档案整理工作流程》，详细介绍了档案鉴别、分类、排序、编目、技术加工、装订各道工序操作方法，助力我院档案管理人员提升业务能力。

（四）人才派遣

深入挖掘客户需求，积极开拓新的增值服务项目，不断提高服务能力和水平，加强品牌建设与管理。

多元化方案满足多样化需求，除了传统的入职培训、补充医疗、残保金等增值服务之外，2023 年又陆续推出了全新系列增值服务，包括用工服务——见习生招聘；员工入职服务——入职体检、入职测评、背景调查；员工在职服务——意外险、重疾险、雇主责任险等新的团体保障险种以及员工健康体检服务。多样化的增值服务能满足不同客户的需求和偏好，提供专业全面的解决方案。

创嘉员工服务日活动开启直播秀，走进化学所和高能所，开展定制化的线上线下服务，真招实效大力提升品牌价值。借助线上直播平台，为派遣员工答疑解惑，就员工入职风险防范、线上服务查询以及当下热点的个人养老金政策进行了解读，同时进行了三轮线上抽奖福利派送活动。线下现场收集员工生育津贴、基本医疗、补充医疗等报销资料，并提供各类福利金融产品的办理。

电子合同完成测试顺利上线，便捷高效的服务极大的提高了客户体验感和满意度。与银行合作为派遣员工申请创嘉专属工资卡，可以享受招商银行金卡的福利待遇，并且员工在创嘉工作期间能免缴年费。特别定制的卡面上印有创嘉的 LOGO 和办公楼，对品牌形象也起到了良好的宣传效果。

召开主题为“创新聚力、服务客户”的人才派遣业务座谈会，20余家研究所及用人单位的人事处相关负责老师，和北大、清华、北工大等高校就业指导中心的老师一起参加了会议。会上就中心的各项主营业务及产品服务进行了介绍，围绕研究所课题用工风险防范的专题进行了宣讲。会下，研究所和高校老师进一步对接交流，就学生职业生涯规划指导、就业实习基地搭建、毕业生招聘等多方面合作达成共识。

（五）人事代理

将“客户第一”的理念融入工作细节，用心用情维护好客户，想客户所想，急客户所急，当好有事必应的服务员，协调解决科技工作者户口、档案等急难愁盼问题，最大程度解决科技工作者的后顾之忧，激发他们的创新创造活力。

创新员工考核手段，2023 年重点围绕客户服务制定有效的 KPI

指标，以关键指标为抓手，让考核真正与绩效挂钩，激励员工求变，围绕如何为客户提供更便捷优质的服务。

推出优化服务十项举措。结合目前业务流程、解答咨询、材料要求、接待处理、收费盖章等服务环节进行对照分析，提出简化流程、优化服务、改进工作 10 项措施。

在日常前台接待中，妥善处理好档案、户口、社保、退休等容易引发投诉风险的业务，积极回应客户的业务办理诉求，主动化解矛盾，避免纠纷发生，全年实现服务零投诉。

（六）人才评价

围绕科技人才职业发展及规划，提供职称咨询辅导、培训、申报服务，致力帮助科技人才专业技术提升。

持续加强与中国科学院院属企业、所办公司的联系，加深了解各地区、各单位的人才发展趋势，强化人才职称评审服务，助力企业进一步完善专业技术人员人才评价机制，推动企业自主创新。对有相关需求的院属企业进行细致辅导，对申报条件、申报流程、材料书写等要求进行归纳总结，完善《个人申报指南》。

加强了评委专家库建设和专家选定工作，并按照有关规定，更新专家库，进行新一轮备案准备，更好地满足新形势下我院高科技企业评审工作的实际需要，确保评审工作更具科学性与权威性。

（七）科技教育

与学而思科学思维签订战略合作协议，未来双方将围绕科学家公益讲座、科学课程、线上线下科创实践活动等多方面展开合作，共同为青少年科学教育实践普及助力。

与学而思网校合作推出我的“航天梦”科创主题活动，助力新时

代背景下的科技教育创新，培养青少年的科学精神与态度、科学方法与能力、科学行为与习惯，活动反响热烈。

（八）学术交流

与美国索菲亚大学合作举办 2023 全球心理健康学术会议，在北京、哈尔滨、成都、昆明和美国加州 5 地线上线下同期举行。来自世界各地的专家学者和硕博学生共 1000 余人参加大会，围绕“感悟心之信仰，点亮智慧人生”主题，通过主题演讲、圆桌论坛、投稿展示、社区对话等环节，心理健康护理等议题开展跨学科对话，探索制定创新型实践方法，共同参与社会治理，促进社会和谐与繁荣。

（九）创新大赛

与四川省女科技工作者协会、成都市女科技工作者协会再度合作，联合承办第二届“中国西部巾帼科技创新大赛”，获得圆满成功，该赛事的社会影响力也在不断提升。

大赛以“建巾帼引智生态圈，强西部科技创新链”为主题，坚持“以赛展科技、以赛促创新、以赛助发展”办赛三大方针，坚持落实在科技创新和科技成果转化上同时发力，在建设现代化产业体系中精准发力的重要思路。复赛共有来自全国各地 50 位女博士牵头项目参赛，涉及人工智能、生物医药大健康、农业科技、数字化经济、智能制造、新能源新材料等多领域，为众多优秀的女性科技工作者提供了展示科技成果，开拓成果转化道路的赛事平台。

（十）院地合作

参加唐山市“创新引领·人才赋能——2023 重点产业高端人才技术项目对接会”开幕式，两天的对接会包含项目签约、科技成果发布、技术项目对接、赴企业考察调研等内容。引荐院士、专家及科技领军

人才与唐山市 280 家智力技术项目需求单位共商合作、共谋发展。

与昌平区投促中心共同承办的昌平区科技政策宣讲及科技创新成果路演活动在未来科学城未来中心成功举办，吸引了来自科研院所、高校、企业等 30 余家机构参加，昌平区人民政府副区长柳强出席本次活动并致辞。本次活动结合昌平区重点产业方向，推荐了 6 个技术水平领先、市场前景好的高精尖项目进行路演。活动现场，各领域专家针对科技成果的转化展开积极讨论，并提出宝贵意见，促进科技成果转化落地。

（十一）同行合作

积极加强对外合作交流，学习同行的先进经验和运营模式，取长补短，搭建合作商机。与北京双高国际人力资本集团有限公司签署了战略合作协议，就新时代背景下科技创新与人力资源开发领域合作展开了深入交流，并就充分发挥各自在人才服务领域的资源和优势、助力首都率先建成高水平人才高地、更好地服务国家人才战略达成共识。双方还一同前往国家电网双创示范中心进行调研并参观未来科学城展厅。

积极搭建人力资源交流平台。为深入贯彻学习中国科学院夏季党组扩大会议精神，加强会员单位之间的交流，组织召开了中国科学院人力资源开发联合会“迎接新变革、合作向未来”专题会议，紧紧围绕落实抢占科技制高点、加强人事人才工作进行了研讨交流。大连化物所、物理所、高能所、空间中心、计算所五家研究所的人事处长做了专题报告，分别就人才引进、人才支持、人才培养、人才服务、人才分类评价改革、创新科研组织模式等专题交流了各家的经验和成果。研讨环节，大家进一步解放思想，讨论热烈，凝聚共识。

二、2024 年工作计划

（一）强化政治引领，以党建促进中心稳中求进

一是迅速掀起学习贯彻侯建国院长在我院 2024 年度工作会议和冬季党组扩大会上讲话精神的热潮，把思想和行动统一到全院的部署上来。各部门要按照院党组部署要求，深入学习、积极思考、主动谋划，紧紧围绕抢占科技制高点这一核心任务，研究提出本部门贯彻落实的工作思路和重点举措，不折不扣抓好落实，确保各项部署落实落地。

二是强化理论武装，凝心铸魂筑牢根本。严格落实党委理论中心组学习和“第一议题”学习制度，坚持不懈抓好习近平新时代中国特色社会主义思想的深入学习，推进党员学习教育常态化、全覆盖。

三是强化责任担当，从严从实推进落实。充分发挥基层党委和支部的职责使命，加强党的建设，抓好主题教育和专项巡察落实整改“后半篇文章”，抓实基层党建工作体系，层层传导压力，压实主体责任。

四是强化全面从严，营造中心清风正气。严格执行党风廉政建设制度规定，持之不懈地抓好“两个责任”落实，有效运用监督执纪“四种形态”，提升管理水平和风险防控能力，维护好风清气正的氛围环境。

（二）坚持履职尽责，在服务大局中展现新担当

以“抢占科技制高点”战略为统揽，大力构建支撑高水平科技自立自强的人才链，积极助力我院人才队伍建设。

进一步打造“中国科学院系统招聘”的品牌优势，创新招聘活动，提高招聘效率，重点推进高层次人才的引进和招聘；继续开展更具特色的培训工作，增加培训项目，创新培训模式，通过“请进来”、“走

出去”相结合的方式，为全面提升我院科技类人才、专业人员和技能型人才队伍整体素质双向赋能；建立完善科学的高层次技术人才评价体系，加快构建符合不同方向、不同岗位、不同层次科技人才特点的人才评价指标体系，继续扎实做好专业技术人员职称申报、指导和评审工作，做好评审专家的培训工作，提升专业服务水平；进一步加强产学研合作平台的构建，积极促进科研成果向实际应用场景转化，同时也为高水平科技人才提供交流和成长的平台；积极探索中高级人才库的建设，将更多的受教育程度高、实践经验丰富、业绩表现出色的高级人才纳入到人才库中，为院属科研机构提供咨询、寻访、甄选、评估、推荐并协助录用等系列服务。

（三）坚持优化服务，在服务客户中彰显新作为

强化“服务、进取、务实、创新”的工作作风，进一步改作风、优服务、提效能，着力打造办事更高效、客户更满意的服务环境，体现主动靠前为科技人才排忧解难、加油鼓劲的积极态度，营造爱护、支持科技人才大胆闯、放心干的浓厚氛围。

人事服务依法依规最大程度减环节、优流程、缩时间、增便利，加快推进人事服务数字化转型。MIS 系统持续强化“互联网+”能力，大幅提高人事服务业务线上化的比率，持续推动关联事项“打包办”、高频事项“提速办”、所有事项“简便办”。

加强领导、强化措施、严格标准、扎实推进干部人事档案专项审核，积极致力于建立干部人事档案工作长效机制，完善干部人事档案材料收集，强化人事档案日常动态管理，加强信息化、数字化进程。

（四）坚持改革突破，在管理变革中激发新活力

一是稳步提高精细化管理水平，加强规范化管理，健全制度、优

化流程。组织对 QES 体系标准进行宣贯，构建公开透明、上下认同、系统完整、行之有效的管理规则。

二是持续夯实风险管理基础，坚持除险固安，强化底线思维、极限思维，加强风险预判。构建覆盖“全客户、全资产、全风险、全流程、全要素”的风险管理体系，培育“合规优先、合规创造价值、合规从每个人做起”的合规文化，打造全面风险与合规管理体系。

三是加强差异化管理，激发各部门的发展活力。进一步挖掘重点业务、细分领域的增长潜力；进一步提升成本管理效能，坚持有保有压，形成更高效的投入产出结构；进一步完善绩效管理，树立以价值观引领的绩效导向，优化全流程绩效管理体系，提高绩效评价的精准性、科学性、有效性。

四是建立良好的沟通渠道，确保各部门之间沟通畅通。真正建立并执行有效的合作规则，建立共同目标的价值观，促进各部门之间的合作；定期召开跨部门会议，帮助各部门了解彼此的工作进展和需求，并协调解决可能出现的问题；建立信息共享平台，帮助部门之间更好的分享信息和资源，避免信息孤岛的问题；培养部门合作的文化，定期举办团建活动，提供跨部门交流的机会。

（五）坚持人才培养，在自我发展中塑造新形象

济济多士，乃成大业；人才蔚起，企运方兴。新形势下，我们必须要以战略思维和前瞻性眼光，在“人”这一关键要素上实现新的突破，必须扎实抓好选育管用各环节工作，为中心高质量发展积蓄力量。

树立选人用人正确导向，把敢不敢扛事、愿不愿做事、能不能干事作为选拔干部人才队伍的重要依据。建立“赛场选马”制度，优先提拔先进典型，激励员工队伍勇于担当作为。严格按照程序做好干部

晋升工作，积极遴选优秀人才，进一步充实干部队伍，为中心发展持续注入新鲜血液。

把优秀年轻干部作为重点培养对象，形成分层分类、重点培养、梯次储备的后备干部库，发现储备一批想干事、能干事、干成事的好干部。建立完善干部成长档案，常态化开展集中培训，夯实年轻干部成长根基，助力年轻干部“扬帆起航”。

重视员工队伍建设，做到待遇留人，事业留人，感情留人，提振员工的战斗力、凝聚力和向心力。弘扬“尊重、关爱、分享”的人本文化，充分保障员工权益，拓展员工职业发展通道，打造员工实现事业理想的广阔平台，实现员工价值提升与客户满意度提升的有机统一。

党建工作

党委理论中心组专题学习中国科学院 2024 年度工作会议精神

1 月 4 日，党委召开理论中心组学习（扩大）会，传达学习中国科学院 2024 年度工作会议和院党组 2023 年冬季扩大会议精神。党委书记陈彬主持会议，党委委员、纪委委员和中心领导参加学习会。



会上，陈彬传达了院党组关于学习贯彻习近平总书记重要批示的通知精神和国科控股党委扩大会相关要求，集体学习了中国科学院 2024 年度工作会议和院党组 2023 年冬季扩大会议精神，并结合党委和中心实际，就下一步抓好贯彻落实进行了专题研究和部署。

会议要求，一是要提高政治站位，增强职责使命。认真贯彻落实现任总书记重要指示批示精神，深刻认识抢占科技制高点对高水平科技自立自强的重大战略意义，进一步强化使命意识和责任担当，切实履行好为国家战略科技力量提供有力支持和优质服务的职责使命。二是要加强宣传引导，迅速掀起学习热潮。按照院党组和国科控股党委的决策部署，通过党委会、中心组学习会和“三会一课”等形式，推动所属党员和全体员工进一步统一思想认识，切实增强使命感、责任感、紧迫感，确保上级各项部署要求为中心落地见效。三是要聚焦主责主业，敢于勇挑重担。对标院年度工作会议部署要求，紧紧围绕抢占科技制高点和国家战略需求布局，立足中心自身实际和职能定位，研究制定具体的工作举措，为抢占科技制高点和科技强国建设贡献力量。

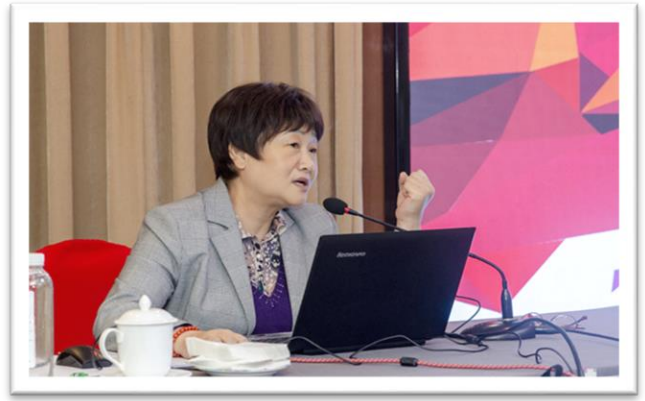
会议还就意识形态工作进行了专题学习，组织学习了新修订的《公司法》相关内容，开展了党风廉政专题警示教育。（于晓光）



中科创嘉 2023 年度总结表彰会圆满召开

1 月 27 日，中科创嘉公司召开 2023 年度总结表彰会，总结回顾 2023 年工作，研究部署 2024 年工作安排，全体员工参加了会议。

会议听取了公司党委书记、总经理陈彬做 2023 年度工作报告。报告指出：2023 年在公司董事会和党委的坚强领导下，公司上下恪守身为“国家队”、心系“国家事”、肩扛“国家责”的使命定位，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，坚决贯彻公司董事会确定的“创新推动发展，同心实现共赢”的战略方针，保持战略定力，克服诸多不利因素影响，通过加强品牌建设和信息化建设，进一步提高服务能力，强化服务质量，开拓新业务领域，实现了稳中求进、进中提质的总目标。



陈总在报告中指出：2024 年是中国科学院全面开启加快抢占科技制高点新征程的一年，我们正处于一个提速增效的发力期和跨越发展的窗口期，要牢牢把握战略机遇，继续聚焦高质量发展，顺势而为、乘势而上、聚势而强，同向发力，形成合力。要以“石以砥焉，化钝为利”的勇气，以能做事的底气和敢做事的魄力，为积极抢占科技制高点攻坚任务贡献力量，向建国 75 周年和建院 75 周年献礼！

表彰环节，公司组织了隆重的颁奖仪式，对 2023 年评选出的先



进集体和先进个人进行表彰。党委副书记、纪委书记范秀芳宣读了表彰决定和先进事迹，董事长周建伟、总经理陈彬分别为先进集体和先进个人颁发了荣誉证书和奖金。流动党员管理部荣获先进集体，中高级人才部人才项目组荣获“拓展优秀奖”，人事咨询部三里河分部荣获“双创奖”；汤忠杰、高会焕、张乾三位同志被评为 2023 年度“先进个人”；郭元、姚微微、杨华荣获“超额任务奖”；唐晓蕾、杨升、王汉和孙剑林荣获“个人进步奖”，何君凝荣获“最佳新人奖”，余玥、武雅琦、韩素梅、张博、崔文林、郭闽、陈智红、张育新荣获表扬奖。

中高级人才部副经理吴涛作了题为《建立在产品与客户间的几点思考》的培训，以各种品牌营销案例以及部门成功项目的介绍，启示大家要以产品为中心，培养客户思维，打造出自己独有的竞争力。



最后，周建伟董事长作了总结讲话，对公司 2023 年度取得的各项成绩给予了充分肯定，他同时指出，2024 年是关键的一年，形势将更为复杂严峻，面对人力资源行业竞争的日益加剧、大经济环境的不

景气以及人工智能的迅猛发展所带来的冲击，必须要保持清醒的头脑，坚定自信地面对挑战。新的一年，要培养良好的“精气神”，在困难面前不屈不挠，勇往直前，向“新”求变，塑造发展新动能；向“新”求进，锻造发展新优势；向“新”而行，创造发展新蓝图。

26 日晚，公司举办了新年联欢晚会，大家欢聚一堂，丰富多彩的节目点燃了现场每个人的热情。大气磅礴的《龙吟飞天》舞动全场，霸气十足；别具一格的荧光手影《夜空中最亮的星》用光影勾画出了年轻一代的梦想；歌曲《万疆》、《一路生花》、《和你一样》、《相亲相

爱》等充分表达出对家国的热爱之情和职场人奋发向上的精神面貌；《光阴的故事》回顾了公司一路走来的点点滴滴，表达了对公司的热爱之情和美好祝愿；还有热闹非凡的舞蹈《恭喜发财》、动感十足的健身操《SALT》、古典风华的国风舞《骁》、创意十分、笑果十足的谐趣《竹竿舞》，赢得阵阵满堂喝彩，全场沉浸在一片欢乐祥和的节日气氛中。



晚会在《明天会更好》的全场大合唱中圆满结束。（徐婧瑄）



了解更多信息，请扫描下方二维码，关注微信公众号！



地 址：

中关村总部：海淀区北四环西路 25-2 号

三里河分部：西城区三里河路 52 号

北 郊 分 部：海淀区北四环西路 25-2 号

网 址：<http://www.casjob.com>

责任编辑：舒扬 执行编辑：徐婧瑄

邮编：100190 电话：82610681

邮编：100864 电话：68597084

邮编：100101 电话：64839800