

人才交流信息

总第 158 期

2020 年 10 月 第 4 期

Talent Exchange Information 中国科学院人才交流开发中心主办



2020 年秋季工程技术系列专业技术资格 职称评审圆满结束

2020 年秋季中国科学院工程技术系列专业技术资格评审会于 10 月 31 日至 11 月 1 日召开。本次职称评审共有 2365 人通过资格审查，其中参评高级工程师 469 人、工程师 1660 人、助理工程师 236 人，集体报名参评者占总参评人数的 89%。

本次评审分为计算机工程、电子电力及自动化、建筑工程、生物化工 4 个专业组、10 个答辩会场，共聘请 50 名相关领域的专家担任评委。

进一步完善专业技术人员人才评价机制，推动企业自主创新，正越来越受到高新技术企业的重视。联想、中科曙光、中科星图等高科技上市企业推荐了 300 多名优秀科技人才参加职称评审。此外，中科院人才中心积极响应人社部《关于做好新冠肺炎疫情防控一线专业技术人员职称工作的通知》要求，对科兴、博奥等在疫情防控中发挥积极作用、做出突出贡献的生物企业的一线专业技术人员开辟绿色通道，根据技术能力对 13 位专业技术人员给予破格参



评高级工程师的机会。

评审会上，答辩人员对任中级职称后的主要专业技术业绩和成果等方面进行了自述，评审专家小组对答辩人进行了提问。答辩全部结束后，评委会对所有参评者的能力和表现做出了深入客观的评议，并以无记名的方式进行了投票表决。

评审结果于 11 月 16 日在中科人才网上公示。（杨介宁）

中国科学院人力资源开发联合会 2020 年年会暨现代人力资源开发研讨会在京召开

9 月 24 日至 25 日，一年一度的中国科学院人力资源开发联合会年会暨现代人力资源开发研讨会在北京密云成功举办。大会主题为“构建组织立体执行力”，来自近 80 家会员单位的 120 余名人力资源管理者们齐聚一堂，聆听趋势热点，汲取最佳实践，拓展行业力量，为 2020 蓄能。

会议由联合会秘书长范秀芳主持，理事长董伟锋致开幕词，常务副理事长陈彬做工作报告。中科院人事局机构与岗位管理处张燕处长通报了机构与岗位管理相关工作的推动情况，并对下半年的工作安排做了简要介绍。



会议安排了三场专题报告，中科院计算技术研究所副所长王晓虹做了题为《研究所人力资源管理者的一些思考》的报告，分享了自己的人力资源管理工作方面的实践经验和心路历程；自动化所人事主管孙

伟带来了《VUCA 时代招聘策略构建与雇主品牌建设》的报告，介绍了自动化所在实践工作中探索出的一套行之有效的招聘体系；双高国际

人力资本集团总经理张钧做了《构建组织立体执行力》的主题报告，聚焦组织执行力提升的关键要素，重点解读了如何提升战略执行力、文化执行力、战役执行力、团队执行力、基础执行力以及个体执行力。（舒扬）

中国科学院人力资源开发联合会赴中科星图考察交流

10月15日下午，中国科学院人力资源开发联合会部分会员单位赴中科星图股份有限公司考察交流。交流团一行30余人，由联合会常务副理事长陈彬、秘书长范秀芳带队，中科创嘉党委书记、董事长周建伟参加了本次参观交流。

交流团一行首先走进中科星图数字地球展厅，中科星图高级副总裁陈伟围绕中科星图的创立经过、发展历程、战略定位、产品研发、业务布局、产业地位等，向交流团一行作了详细介绍。中科星图经过十余年的数字地球理论和研发积累，目前已经成为国内数字地球行业的领军企业，攻克了数字地球领域的云计算、大数据、空天大数据智能处理等核心技术，推出的GEOVIS数字地球产品，在各大领域拥有成熟的应用解决方案。交流团还现场观看了GEOVIS数字地球应用平台的演示。

在随后的座谈会上，中科星图人力资源部总经理王岩对公司人力资源管理做了全面介绍，他主要围绕部门的四个角色定位——业务伙伴、咨询顾问、职能服务和管理推动，分享了星图在人员培养、绩效考核、薪酬激励及企业文化建设等方面取得的成绩和宝贵经验。

座谈中，周建伟书记首先对中科星图的上市表示了热烈祝贺，对中科星图的快速成长和强劲的发展势头表示由衷的赞叹。他谈到中科星图作为数字地球行业的先行者、推动者和创新者三个定位，让人印象尤其深刻，并对中科星图党的党建工作给予了肯定和表扬。

陈彬副理事长谈到通过参观开拓了视野，中科星图展现出的科研实力令人深受启发和鼓舞。她倡议与会的各研究所与高新技术企业，

抓住这次很好的学习和交流机会，在人才招聘、资源共享、优势互补、产学研合作等方面，与中科星图加强联合，发挥协同优势。

陈伟副总裁感谢了多年来中科院人才中心在人才服务方面给予的支持和帮助，感谢研究所毕业生人才供给方面给予的大力支持，表示希望继续发挥好中科星图背靠中科院的科研优势和人才力量，进一步加强全方位的深度合作。



座谈会上，各会员单位就企业员工股权激励、职位设计，薪酬体系等关心的问题进行了提问，陈伟副总裁和人力资源部王岩总经理一一做了详细回答。部分研究所负责就业的老师还当场与中科星图建立了人才培养、输送的合作机制与渠道。（舒扬）

职称评审管理培训会议顺利召开

9月22日下午，由中科院人事局主办的职称评审管理培训会议在中科院人才中心召开。人力资源和社会保障部专业技术人员管理司职称和职业资格处付永生处长就职称评审工作进行了培训交流，中科院人事局机构与岗位管理处张燕处长主持会议。中科院人才交流开发中心、中国科技出版传媒集团相关领导及职称业务人员与中国科学院工程技术系列正高级工程师、高级工程师任职资格评审委员会主任、副主任和评委近50人参加了培训交流会。

付永生处长围绕《职称评审管理暂行规定》（人社部令第40号）（以下简称《规定》）出台的背景和意义以及《规定》的主要内容进行了培训，与会专家就培训内容踊跃提问，付处长从政策和执行角度给出了明确解答。



付永生处长希望评审专家一如既往地运用自己的专业能力客观、公正地评判职称申报人员，为中科院选才、为用人单位选才、为国选才，珍视学术共同体的荣誉，拒绝“圈子”文化。张燕处长在会议结束进行了

总结性发言。她表示付处长的培训内容使大家受益匪浅，也让职称评审专家和工作人员对《规定》有了更深的了解。人才评价以德为先，职称评审应使得人尽其才，才尽其用。中科院工程技术系列高级职称评委会将继续坚持规范有序组织评审工作，在《规定》的基础上，标准从严，不断完善评审机制，保证职称申报通过人员和职称评审程序经得起历史考验，维护中科院的学术权威。（杨介宁）

第七期“人才测评与人才甄选”高级研修班成功举办

中科院人才中心于9月17-18日举办了第七期“人才测评与人才甄选”高级研修班。该课题的培训已连续举办了六年，今年这一期依然受到广泛关注，吸引了研究所及院内外企业的人力资源管理者前来参加。

本期研修班邀请中国人力资源开发研究会测评分会常务理事谷博士和人社部考试中心事业单位考试命题处处长刘博士，分别就两大常用的测评技术—无领导小组讨论和面试，做重点的讲解。17日，谷老师用图示和表格，形象地展现出无领导小组讨论的形式、座位安排、题目类型和操作流程，深度解析了题目设计原则、每个评分指标的含义和对应的考生行为表现模型，并强调了考官在各个环节注意的观察点、评分方法和行为规范。谷老师结合自己的项目经验和研究成果，为大家呈现出无领导小组讨论的全貌，并邀请学员们进行讨论和评分

的模拟演练。此外，谷老师还解读了无领导小组讨论、行为面试及其他评价中心等测评技术在人才招聘、选拔、培训和盘点中的应用方法，让人才测评服务于人力资本管理的各个方面。

18 日，刘老师围绕测量工具的信度和效度，结合自己多年的面试命题经验，细致讲解了胜任特征的相关评价要素，以及应试者、考官、面试方式对测评结果产生的影响，并列举诸多面试官常犯的错误和不合理的面试流程。



刘老师从面试准备、考官培训、面试观察点、倾听、提问与记录技巧、各种识人误区、不同考官分数合成等方面，指导大家如何保证面试评价的客观性，成功选出最合适而非最好的人才。大家根据工作实际提出疑问，老师进行了专业的解答。（宇文春晓）

人才中心举办中科院招聘网人才招聘线上交流会

为了落实《中国科学院人事局关于鼓励科研项目开发科研助理岗位吸纳高校毕业生就业的通知》精神（科发人函字〔2020〕12号），充分发挥中科院的品牌优势，为全院人才招聘和人才引进提供支撑，

人才中心于 2020 年 9 月 15 日举办中科院招聘网人才招聘线上交流会，院属研究所及院属企业近 200 人参与了本次交流，会议由中科院招聘网项目负责人、人才中心高级人才部主任汤忠杰主持。



交流会特邀请猎聘网创始人戴科彬作“人才升级、拥抱创新”的专题报告，从市场分析、招聘关键、组织升级等方面作了精彩分享，并回答了大家的提问，在评论区引发了热烈的掌声。随后，汤忠杰就中科院招聘网线上海外招聘计划和方案作了介绍和说明，中科院招聘网目标是要建设一个面向全世界人才开放的、中国科学院统一的、具有招聘功能的门户网站，解决中国科学院对高端人才、海外人才和重点高校的毕业生人才招聘需求。汤老师还与多家单位就人才招聘工作中所遇到的问题进行了交流。（吴涛）

HR 管理俱乐部举办《风险管控与人力资源管理》培训

2020 年面对疫情等诸多风险 HR 怎么办？为了帮助各单位科学而主动的规避人力资源风险，有效提升人力资源管理效率，9 月 11 日 HR 管理俱乐部系列培训之《风险管控与人力资源管理》在中科院人才中心东楼会议室举办。这是今年疫情以来人才中心首次开展线下培训，吸引了来自研究所和企业的近 50 位 HR 们参加。

本次培训邀请了人才中心特聘讲师黄炜和王政力两位老师授课。上午黄炜老师从风险管理概论、风险评估方法与技术、风险应对策略与管控方案、人力资源战略规划等七个方面对组织人力资源战略规划与管理实务风险管控进行了讲解和分析。下午王政力老师从风险管控视角，对行政事业单位内部控制体系建设进行了专题讲解，通过大量的图表说明和案例分析，介绍了行政事业单位内部控制体系建设的总体要求以及如何强化内部控制、构建风险管控体系，提升行政事业单位风险管控水平。现场有问有答，互动气氛热烈，老师们的耐心分析与解答不仅为各单位的实际问题找到了



新的解决办法，同时强化了学员们对本次培训重点、难点的理解，为大家未来的工作带来了启发，得到了学员们的一致认可。

学习结束后，学员们纷纷表示对风险管控相关领域的知识需求很大，期待着下一次的系列培训。（王洁）

中科人才网络学院“新形势下构建和谐劳动关系的风险防范”在线直播研修班顺利举办

新时代组织管理模式的变革、法律法规的调整，再加上疫情的影响，使得劳动关系问题再次成为人们关注的焦点。为帮助组织解决用工方面的新问题，8月29日和9月5日，中科人才网络学院先后举办了为期两期“新形势下构建和谐劳动关系的风险防范”在线直播研修班，吸引了院所及院内外企业的众多人力资源管理者观看学习。

劳动法与员工关系资深律师张陇老师简述了当下用工正在面临的种种挑战，并结合《民法典》中的相关条款，从主体的性质、劳动关系的认定、各主体的权利义务、可能存在的风险等角度，通过剖析知名企业的反面案例，深入讲解了在全日制、非全日制、民事雇佣、劳务派遣、人力资源外包等12类用工模式中，预防和应对劳动争议的不同策略与措施。张老师重点从证据留存、制度完善、沟通技巧等方面，指导组织如何应对争议，以确保在争议中处于有利位置，将法律风险降至最低。



张老师还介绍了组织运营和人才激励的变革方向，人才供应链优化、人力服务成本集约化的趋势，引导大家为迎接新的员工关系模式做好准备。学员们就一些特殊的用工形式，与张老师进行了认真的探讨交

流。诚挚欢迎有各种培训需求的单位与我们联系定制课程。（宇文春晓）

党建工作

党总支组织开展走访美团总部主题党日活动

10月21日，一场别开生面的主题党日活动在望京科创园美团总部综合指挥中心举办，来自中科院人才中心党总支的20余名支部书记参加了活动。

书记们参观了美团公司展示厅，这家成立于2010年的新兴互联网企业，从开创之初就致力于通过提供高效、便捷的服务，满足人们对美好生活的需求，让大家吃得更好，生活更好。目前，美团已经成为中国领先的生活服务电子商务平台，连接着630多万商户和数亿消费者，业务覆盖全国2800个县市区。在创造一次次商业奇迹的同时，美团正着力将自己建设成为一家社会企业，在助力扶贫方面做了很多工作，为贫困地区捐助财物、线上推广特色产品、提供就业岗位等。美团骑手手中，有不少就来自于贫困地区，他们通过美团公司的平台就业，获得一份稳定的收入，支撑起一个幸福家庭。



站在美团大脑+新天行系统演示屏前，按秒更新的商户数据、每名骑手的路线轨迹及实时状态，通过大数据运算分析全面精确的展示在书记们面前，电动共享单车、无人智能送菜车、配货机器人、送货无人机……，大家纷纷感叹：科技让人们的生活变得越来越方便舒适了，只要在家里动动手指，你能想到的服务都会送上门来，万物互联的新时代已经来临。

书记们还饶有兴致地观看了美团公司最新拍摄的抗疫宣传片——《勇敢的路》，武汉疫情封城期间，上万名美团骑手不畏严寒、不惧危险、不辞辛劳，勇敢逆行，保证了疫情期间武汉市民们的基本生活，一个个可亲可敬的典型人物、一件件催人泪下的抗疫故事，十几分钟的短片看得书记们热泪盈眶，深深被美团员工们忘我奉献、舍小家为大家的精神感动，心灵得到了一次净化洗礼。

临别合影时，书记们交流踊跃纷纷表示，庆幸赶上了中国特色社会主义的新时代，科技日新月异、物质极大丰富、环境更加优美、人民素质增强，才能产生出更多的像美团这样的科技创新型企业，助力国家富强和民族复兴。眼前的疫情和困难都是暂时的，在党中央的坚强领导下，中国一定会变得更加强大、更加繁荣。

活动后，党总支为书记们发放了《党支部工作手册》，进一步指导规范支部的日常工作。（于晓光）

活
动
预
告

活动详情可访问中科人才网（www.casjob.com）

2020 年度全国秋季巡回校园招聘

时 间：9 月-11 月

地 点：全国

联系人：门老师

邮 箱：mencq@casjob.com

电 话：010-82610729

传 真：010-82610729-8088

地 址：

中关村总部：海淀区北四环西路 25-2 号

邮编：100190 电话：82610681

三里河分部：西城区三里河路 52 号

邮编：100864 电话：68597084

北 郊 分 部：海淀区北四环西路 25-2 号

邮编：100101 电话：64839800

网 址：<http://www.casjob.com>

责任编辑：舒扬 执行编辑：张玉洁